



 arteris

Relatório de
Sustentabilidade

2022



“Com foco em eficiência operacional, cuidado com as pessoas e com o meio ambiente, mantivemos como prioridade a segurança viária e a segurança do trabalho, além de fortalecermos ações ligadas à sustentabilidade.”

Sérgio Garcia - Diretor-Presidente da Arteris

Mensagem da Presidência

Se no ano de 2021 a Arteris teve como conquista a definição clara da nossa Agenda ESG, assim como o pontapé inicial de diversas iniciativas, em 2022, consolidamos avanços importantes no cumprimento das metas dos três grandes eixos estratégicos que orientam a nossa gestão: ecoeficiência, segurança e qualidade e governança, transparência e *accountability*.

Com foco em eficiência operacional, cuidado com as pessoas e com o meio ambiente, mantivemos como prioridade a segurança viária e a segurança do trabalho. Além disso, fortalecemos ações ligadas à sustentabilidade. A entrega de grandes investimentos também marcou o nosso ano. Ao todo, foram R\$ 2,1 bilhões destinados à manutenção, ampliação e modernização de nossas rodovias. Finalizamos a ponte sul sobre o Rio Camboriú, na concessionária Litoral Sul, reduzindo 50% de acidentes no trecho. Consolidamos mais investimentos no Contorno de Betim e iniciamos as obras de faixas adicionais, ambos na Fernão Dias. Avançamos, também, nas obras do Contorno de Florianópolis e na duplicação da SP-255 na ViaPaulista, e inauguramos duas Áreas de Descanso para Caminhoneiros também nesta via.

Parabenizo a todos que, com engajamento e resiliência, contribuíram para os bons resultados da Arteris em 2022. Em 2023, continuamos trabalhando com brilho nos olhos para que a organização não pare de crescer, com responsabilidade e sustentabilidade. O meu agradecimento, também, aos investidores, parceiros e fornecedores que acreditaram no negócio e nos permitiram avançar.

Sérgio Garcia,
Diretor-Presidente da Arteris.



Assista à mensagem completa
e aos avanços da Agenda ESG.

Mensagem da Sustentabilidade

Reduzir a pegada de carbono, aumentar o consumo de energia renovável, inovar com base na economia circular da cadeia de valor. Essas foram as principais metas traçadas pela Arteris em nossa estratégia de sustentabilidade. A busca pela descarbonização foi prioridade na Agenda ESG, que avançou em estudos e projetos-piloto para reduzir as emissões atmosféricas, seguindo o nosso plano de descarbonização feito a partir do diagnóstico das emissões de gases de efeito estufa emitidas pelas nossas atividades.

Em 2022, implantamos 10 mil lâmpadas LED em cinco concessionárias. Damos o pontapé inicial na implantação de painéis solares no Núcleo de Soluções e na Arteris ViaPaulista. Nos certificamos como empresa consumidora de energia elétrica 100% renovável por meio da compra de I-RECs. Além disso, como projeto-piloto, compramos dois carros elétricos para nossa frota. Garantimos a reciclagem e reaproveitamento de 85% dos nossos resíduos. Investimos, ainda, na realização de procedimentos e iniciativas para a conservação da biodiversidade, como passagens de fauna, plantio compensatório, resgate, afugentamento e salvamento de animais na operação e nas obras.

Avançamos em outras frentes também, como na segurança cibernética, boa governança, segurança viária e segurança do trabalho. Parabenizo a atuação do nosso time em 2022, que além do esforço contínuo para garantir a melhor experiência de viagem aos usuários, se dedicaram para que as metas da Agenda ESG se tornassem realidade. A atuação de todos reforça o pilar que sempre norteou o nosso trabalho: eficiência operacional aliada à criação de valor compartilhado.

Giane Zimmer, Diretora Executiva de Relações Institucionais e Sustentabilidade.



Assista à mensagem completa e aos avanços da Agenda ESG.



“A busca pela descarbonização foi prioridade na Agenda ESG, que avançou em estudos e projetos-piloto para reduzir as emissões atmosféricas.”

Giane Zimmer - Diretora Executiva de Relações Institucionais e Sustentabilidade

Sobre a Arteris



Para onde vai o dinheiro do meu pedágio?

O valor cobrado nos pedágios das rodovias sob concessão da Arteris é revertido em serviços, benefícios e melhorias para os nossos usuários. Os investimentos são direcionados a quatro frentes:



Operação



Conservação e Manutenção



Melhorias na infraestrutura



Projetos socioambientais

Para mais detalhes sobre cada frente de ação, **clique aqui**.

Nossa atuação

GRI 2-1c, 2-1d, 2-6a, 2-6b



Empresa especializada em gestão de rodovias



3.200 km de vias em 5 estados: São Paulo, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Santa Catarina e Paraná.



5 concessões federais:

Fernão Dias, Fluminense, Régis Bittencourt, Litoral Sul e Planalto Sul.



2 concessões estaduais:

Intervias e ViaPaulista.



Sedes em **São Paulo e Ribeirão Preto.**



Quer saber mais sobre a Arteris?

Clique aqui e assista como trabalhamos para conectar pessoas e dinamizar o transporte de cargas entre alguns dos eixos econômicos mais importantes do país.



Modelo de negócio

Por meio de contratos de concessão firmados com o Governo Federal e com o Governo do Estado de São Paulo, somos responsáveis pela restauração, reconstrução, ampliação, modernização, monitoramento, melhoria, manutenção, conservação e operação dos trechos do sistema rodoviário sob nossa concessão, bem como pelo atendimento aos usuários das rodovias.

Nossas atividades são regulamentadas e fiscalizadas pela Agência de Transporte do Estado de São Paulo (Artesp), na esfera estadual, e pela Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), na esfera federal.



Encurtar distâncias e conectar pessoas

Em 2022, lançamos o novo **site** da marca e demos sequência a uma série de iniciativas com o objetivo de reforçar, com transparência e integridade, os serviços que prestamos aos usuários honrando os contratos de concessão firmados. Em nossas mais variadas formas de comunicação, consolidamos o posicionamento de marca criado em 2021: "Criar os caminhos mais seguros para conectar vidas e levar desenvolvimento para toda a sociedade".

Planejamos medidas perenes e sustentáveis a fim de gerar valor para o território onde atuamos, procurando continuamente oferecer um serviço de qualidade e segurança para os usuários.



Trevão Ribeirão Preto.

MOVIMENTO



Governança corporativa

Para garantir transparência aos acionistas e a aplicação das melhores práticas nas decisões colegiadas sabemos que é preciso manter uma sólida Governança Corporativa. Além das disposições legais aplicáveis ao setor em que atuamos, o Estatuto Social da Arteris é o documento que rege a administração da companhia e onde estão expressas as atribuições de cada instância.

Nossa estrutura de governança

GRI 2-1a, 2-1b, 2-9, 2-10, 2-11, COP G12

A Arteris S.A. é uma empresa brasileira, de natureza jurídica sociedade anônima. Ao todo, 82,3% das suas ações são detidas pela Partícipes em Brasil S.A. A Partícipes em Brasil possui ações divididas em 51% detidas pela Abertis Infraestructuras S.A. e 49% detidas pela Brookfield Motorways Holdings SRL. Saiba mais em: **Perfil e composição acionária** no site de Relações com Investidores: ri.arteris.com.br.

Nossa estrutura de governança

GRI 2-1a, 2-1b, 2-9, 2-10, 2-11, COP G12

Órgão

Descrição

Frequência de reuniões

Assembleia de Acionistas da Arteris S.A.

Mais alto grau de governança da companhia.

Ordinariamente **uma vez por ano** e sempre que convocada em caráter extraordinário.

Presidida por um representante dos acionistas escolhido pelos presentes, que indica um secretário para auxiliá-lo.

Conselho de Administração da Arteris S.A.

Responsável por estabelecer as diretrizes de atuação da companhia em busca de seus objetivos estratégicos, aprovar os principais planos e metas e monitorar o desempenho empresarial da companhia e de seus executivos.

A cada **dois meses** ou sempre que convocado pelo presidente ou pela maioria de seus membros.

Composição: mínimo de 5 e máximo de 9 membros efetivos, indicados pela Assembleia de Acionistas.

Seu presidente é eleito pela maioria dos votos dos conselheiros, sendo vetado que ele exerça o cargo de diretor-presidente ou principal executivo da empresa simultaneamente e vice-versa.

Mandato: 2 anos, sendo permitida a reeleição.

É assessorado pelos seguintes comitês: **Comitê Técnico, Comitê de Auditoria e Compliance, Comitê de Fusões e Aquisições, Comitê de Recursos Humanos, Comitê Financeiro e Comitê ESG, este último implantado em 2022.**

Diretoria Executiva da Arteris S.A.

Submete ao Conselho de Administração, anualmente: os planos de trabalho e de investimento, novos programas de expansão, orçamento e prestação de contas por meio do Relatório de Administração; além das contas da Diretoria Executiva, balanço patrimonial e demonstrações financeiras devidamente auditadas conforme exigido pela legislação aplicável. Trimestralmente, deve apresentar os resultados das operações da companhia.

Semanalmente ou sempre que necessário.

Composição: Diretor-presidente e mais 6 diretorias executivas.

Mandato: 1 ano, sendo permitida a reeleição.

O diretor-presidente é responsável pela coordenação e orientação das atividades dos demais diretores, nas suas respectivas áreas de competência.

Conselho Fiscal da Arteris S.A.

Responsável pela fiscalização das demonstrações financeiras e do relatório de administração da companhia.

Sem funcionamento permanente, reúne-se **trimestralmente** ou sempre que necessário.

Composição: 3 membros efetivos e 3 suplentes, eleitos pela Assembleia de Acionistas.

Mandato: 1 ano, sendo permitida a reeleição.



Órgão

Descrição

Frequência de reuniões

Assembleia de Acionistas das Concessionárias

Mais alto grau de governança das concessionárias, define as competências dos demais órgãos de administração.

Ordinariamente **uma vez ao ano** e sempre que convocada em caráter extraordinário.

Conselho de Administração das Concessionárias

3 membros indicados pela Assembleia de Acionistas de cada uma delas.

Responsável por fixar a orientação geral dos negócios da companhia nas concessionárias, eleger e destituir os diretores das concessionárias e fixar-lhes as atribuições e fiscalizar a gestão dos Diretores, entre outras funções.

Sob demanda de deliberação de temas de sua competência.

Conflitos de interesse

(GRI 2-15)

Segundo o Estatuto Social, candidatos que ocuparem cargos em organizações que sejam concorrentes da Arteris ou que representam interesse conflitante com a companhia não podem ser eleitos para conselheiros, salvo dispensa da Assembleia Geral. O Conselho de Administração é o órgão responsável pela gestão das situações de conflito entre a Arteris e empresas dos acionistas.

Gestão de projetos fortalecida

Antes ocupada interinamente pelo Diretor-Presidente Sérgio Garcia, em 2022 a Diretoria Executiva de Engenharia e Implantação foi assumida por Flávio Dutra Doehler, que trouxe a experiência de mais de 35 anos como engenheiro e administrador, com destacada atuação na coordenação de grandes empreendimentos de usinas hidrelétricas e transmissão.

O executivo veio com o intuito de fortalecer o modelo matricial de projetos, além de uma série de mudanças que promovam mais autonomia aos gestores resultando em mais agilidade na tomada de decisões, como por exemplo a criação de uma nova Superintendência de Planejamento.



Saiba mais em:

Código de Conduta

Arteris - Estatuto social 2019

Estrutura da Diretoria Executiva

Representação feminina na liderança: em dezembro de 2022, a Diretoria Executiva da Arteris era composta por

43% de mulheres



Diretor-Presidente*

Sérgio Garcia

Clique aqui e confira de perto as diretoras que fazem toda a diferença em nossa liderança.

Diretoria Executiva

Financeiro e Relações com Investidores
Simone Borsato

Engenharia & Implantação
Flávio Dutra Doehler

Pessoas & Organização
Roberto Paolini

Relações Institucionais & Sustentabilidade
Giane Zimmer

Jurídico & Compliance
Flávia Tâmega

Operações
André Giavina Bianchi



Confira aqui os currículos de todos os executivos.

*Além da Diretoria Executiva, estão diretamente ligados ao Diretor-Presidente:
- Diretor de Tecnologia e Transformação: **Luiz Eduardo Ritzmann**
- Superintendente de Auditoria Interna: **Breno Magalhães Galvão**

Melhor rodovia do Brasil

A Rodovia Cândido Portinari (SP-334), sob concessão da Arteris ViaPaulista, foi considerada a melhor rodovia do país no ranking divulgado pela Confederação Nacional do Transporte. A 25ª Pesquisa CNT de Rodovias, realizada em conjunto com o Sest/Senat, aponta que o trecho que interliga as cidades de Ribeirão Preto e Franca tem **pavimento, sinalização, geometria e estado geral considerados como "Ótimo"**. Somente em 2022, investimos mais de R\$ 6 milhões na Rodovia Cândido Portinari, em melhorias no pavimento, sinalização horizontal/vertical e recuperação de dispositivos, além dos serviços de conservação de rotina e ações de segurança viária.



Prêmios e reconhecimentos em 2022



Rodovias + Brasil:

Conquistamos o Prêmio Rodovias + Brasil na categoria Ações Sociais em Concessões, com o Projeto Escola.



Prêmio Firjan:

Recebemos o Prêmio Firjan na categoria Biodiversidade e Serviços Ecosistêmicos, com o projeto "Rodovias Sustentáveis: medidas de mitigação de atropelamento da fauna silvestre na BR-101/RJ Norte".



Prêmio Câmara Espanhola de Sustentabilidade:

Neste prêmio, a Arteris foi reconhecida na categoria inovação, com projeto de reconstrução de pavimento com asfalto reciclado (RAP).



Prêmio Jatobá:

A Arteris se destacou na premiação Jatobá pelo case "Arteris: toda a vida importa", na categoria Assessoria de Imprensa/ Relacionamento com a Mídia.



Prêmio Concessionária do Ano

7ª Edição

Prêmio Concessionárias do Ano:

A Arteris Via Paulista se destacou no prêmio Concessionária do Ano, da Agência de Transporte do Estado de São Paulo (ARTESP), em diferentes categorias, conquistando:



2º lugar em Segurança Rodoviária



3º lugar em Sustentabilidade



3º lugar em Escolha do Usuário



Prêmio Melhores Rodovias do Brasil:

A Arteris levou para casa o 2º lugar do Prêmio Melhores Rodovias do Brasil – Contribuição Científica, na categoria Engenharia e Operações, pelo projeto "Análise de pesos de caminhões obtidos por sistemas de pesagem em movimento".



Selo Pró-Ética:

Em 2021, todas as nossas sete concessionárias mais as sedes da Arteris receberam o Selo Pró-Ética: Iniciativa do Instituto Ethos e da Controladoria Geral da União (CGU) que fomenta a adoção voluntária de práticas de integridade pelas empresas. O selo é válido até o final de 2023.

2023



Mais relevante do setor:

De acordo com a pesquisa divulgada pelo jornal O Estado de São Paulo, a Arteris é uma das marcas mais relevantes no setor de mobilidade.



Prêmio Will Mulheres na Liderança:

Fomos reconhecidos na categoria Transporte e Logística / Infraestrutura, realizado pela Editora Globo em parceria com a ONG Will (Women in Leadership in Latin America) com apoio do Instituto Ipsos.

Desempenho financeiro



Desempenho financeiro

Investimentos que geram valor

GRI 203-1, 203-2

Em 2022, foram cerca de R\$ 2,1 bilhões alocados em obras de melhoria, manutenção e expansão nas concessionárias federais e estaduais, com destaque para as obras realizadas no Contorno Florianópolis (Litoral Sul), maior obra rodoviária em andamento atualmente no Brasil, e para a duplicação da ViaPaulista.

O acesso ao mercado de capitais é uma fonte relevante de recursos para a Arteris, que se destaca como grande emissora de títulos de dívida, com captações expressivas em 2022.

A performance da gestão de custos também é indicadora de nossa geração de valor, já que os percentuais de variação de custos de um ano para o outro têm sido menores do que os da inflação. Temos um mix positivo de tráfego, caracterizado pela diversidade de setores da economia e rotas de crescimento, e estamos presentes em cinco dos seis estados com os maiores PIBs brasileiros. Fatores que, somados, nos permitem continuar a investir na busca pela prestação do melhor serviço ao usuário e a buscar rentabilidade mais adequada para a companhia.

Negociações do título emitido pela Arteris Litoral Sul renderam posição de destaque em levantamento produzido pela consultoria *Quantum Finance*, que o aponta como a segunda entre as debêntures mais negociadas em 2022. Foram 9.555 negociações registradas do título no período considerado pelo levantamento: do início do ano até 16 de agosto de 2022.

Investimentos em obras de melhoria, manutenção e expansão totalizaram R\$ 2,1 bilhões em 2022.



Debêntures – Em março de 2022, foi concluída a 11ª emissão de debêntures simples da Arteris Holding, no montante de R\$ 1 bilhão, com prazo de cinco anos e custo de CDI + 1,65% a.a. Em setembro, a Arteris Fernão Dias fez sua 9ª emissão de debêntures, com vencimento final em 2031, também no valor de R\$ 1 bilhão, com vencimento em 2031 com o custo do Índice de preços no consumidor a 6,39% a.a. Esta última debênture, avaliada com rating AAA pela S&P, tem juros semestrais, sem carência, e amortização a partir de 2026. Os recursos desta nova dívida foram utilizados para pré-pagar as atuais linhas de financiamento da concessão e serão também usados para financiar investimentos em manutenção e expansão na rodovia, tal como a construção de quase 50 km de terceiras faixas entre Mairiporã, Atibaia e Bragança, em São Paulo.



Rentabilidade avaliada

GRI 2-6d

O ano de 2022 foi marcado pelo encaminhamento de soluções para algumas questões que impactam na rentabilidade de nossos ativos. Um deles foi a qualificação, pela Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), do trecho da Arteris Fluminense para relicitação, que representa o importante desfecho de um pleito da Arteris em função da não adequação da rentabilidade da referida concessão para a companhia e por riscos não previstos anteriormente no contrato. A relicitação é prevista na Lei 13.448, que permite a devolução amigável da concessão, com compensação à concessionária pelos investimentos realizados e ainda não amortizados.

O processo prevê condições para a prestação de serviços e investimentos durante o período de transição até a devolução da Fluminense (prevista para o ano de 2024) e será conduzido pela Arteris com comprometimento e transparência, com registros dos efeitos financeiros nas demonstrações financeiras divulgadas ao mercado.

Intervias pode ter contrato prorrogado até 2039

Eliminando discussões regulatórias de nossas concessionárias estaduais que se alongavam por vários anos, assinamos com o Governo do Estado de São Paulo, em setembro de 2022, um acordo preliminar que encerra antigas e desgastantes disputas judiciais e administrativas.

Quando a negociação for finalizada, há uma previsão de extensão do contrato da Arteris Intervias até o ano de 2039. Esta é uma das principais concessionárias da Arteris em termos de rentabilidade e geração de caixa.

Reforçando nosso compromisso com a infraestrutura do Estado de São Paulo e do Brasil, com a prorrogação do prazo de concessão, continuaremos investindo na Intervias, especialmente na conservação especial do pavimento e na aquisição de veículos, equipamentos e sistemas vinculados à operação da concessionária.

Desde o início da concessão, em 2000, a Intervias repassou R\$ 734 milhões de Imposto Sobre Serviços (ISS) aos municípios lindeiros e investiu R\$ 4,9 bilhões em diferentes trechos rodoviários para garantir maior trafegabilidade e segurança aos usuários. Entre as obras já entregues, estão 63,3 km de duplicações, 117,2 km de novas pistas, 11 passarelas, 35 pontes e viadutos e diversos pontos de iluminação. Em 2022, 931 lâmpadas de vapor de sódio e metálico foram substituídas por lâmpadas LED.



Assinamos o termo aditivo para a **devolução amigável da Arteris Fluminense.**



Assinamos acordo preliminar para **prorrogação do contrato da Arteris Intervias até 2039.**



Em 2022, Arteris Holding e Arteris Fernão Dias emitiram debêntures no valor de **R\$ 1 bilhão cada.**

Retomada econômica reflete aumento no tráfego

GRI 201-1

Em 2022, o movimento de retomada econômica, principalmente do setor de serviços, e o retorno das atividades presenciais depois de dois anos de pandemia, já iniciados em 2021, se consolidou com o aumento de 2,4% no tráfego nas rodovias administradas pela Arteris em comparação ao ano anterior, totalizando 687,8 milhões de veículos equivalentes*. O aumento do fluxo, principalmente de veículos leves, somado aos incrementos de tarifas, se refletiu em aumento de 9,5% da receita de pedágio.

Os custos e despesas que possuem efeito caixa, ou seja, excluindo custos de serviço de construção, depreciações e amortizações, provisão para manutenção de rodovias e provisão para redução ao valor recuperável dos ativos, registraram R\$ 908 milhões, crescimento de 6,7% em comparação ao ano anterior, quando totalizou R\$ 850 milhões. Se desconsiderássemos o efeito do custo da remuneração do ativo financeiro indenizável, que foi reclassificado de despesas financeiras para custos operacionais, o aumento teria sido ainda menor, 5,03%, ficando abaixo da inflação do período.

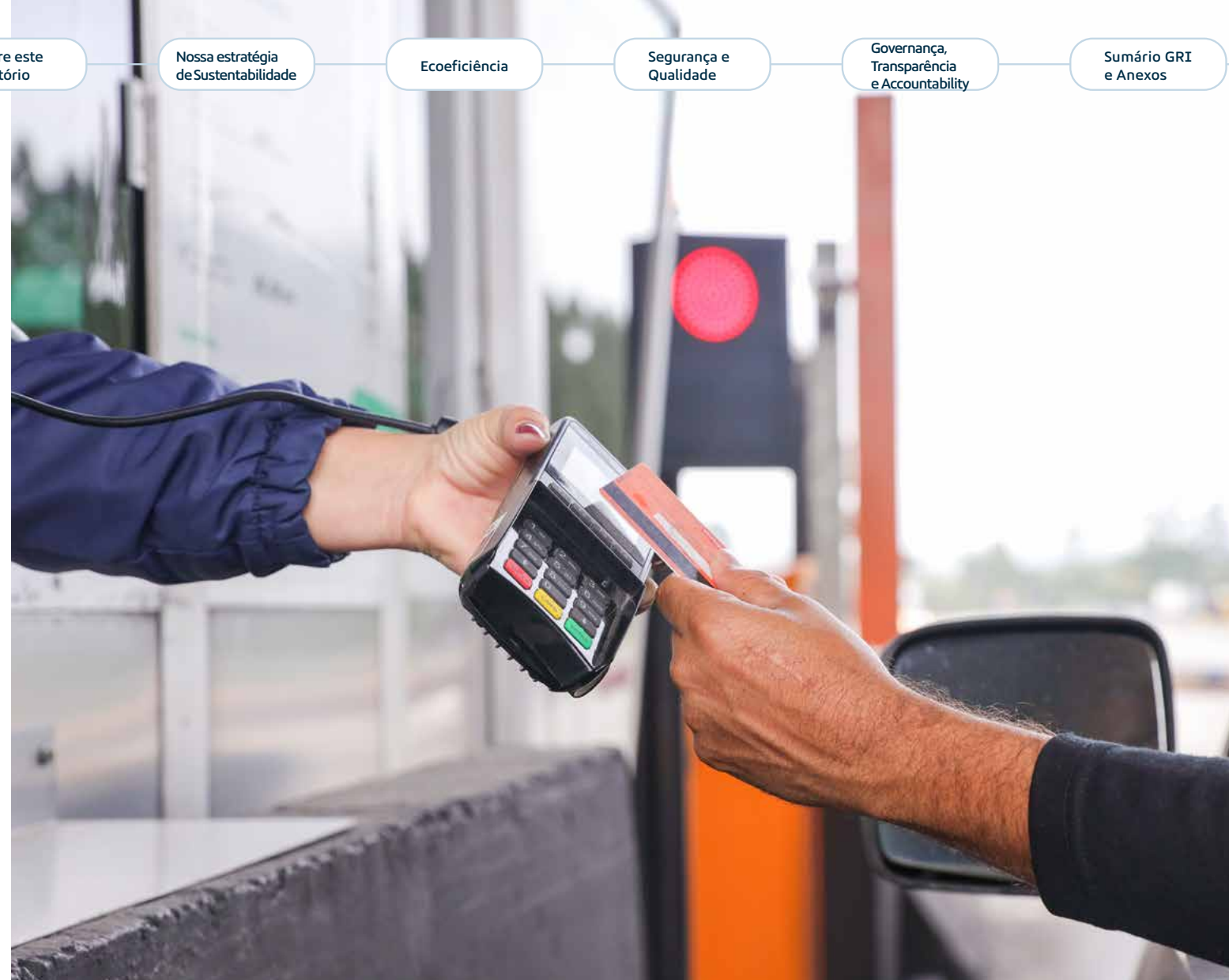
Esse crescimento observado decorre principalmente dos reajustes contratuais vinculados à inflação, do aumento do preço dos combustíveis e da energia elétrica, compensado em parte por iniciativas de redução de custos, uma vez que a Arteris segue sempre buscando eficiência na gestão de seus recursos.

Resultado operacional

O EBITDA, que representa o resultado operacional do Grupo, totalizou R\$ 598 milhões em 2022, redução de 62,8% em relação a 2021 quando foi de R\$ 1.608 milhões. Já o EBITDA Ajustado, que expurga o efeito da provisão de manutenção, bem como a provisão para redução ao valor recuperável dos ativos, uma vez que ambas não têm efeito caixa, registrou um aumento de 17,1% totalizando R\$ 2.200 milhões, ante R\$ 1.879 milhões em 2021.

**Veículos equivalentes é a medida calculada a partir da soma entre veículos leves e veículos pesados.*

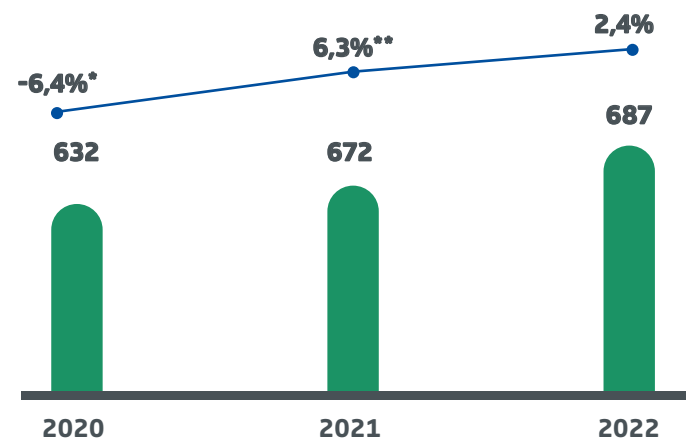
A receita de pedágio apresentou **crescimento de 9,5%** em comparação a 2021, reflexo da recuperação do tráfego diante da flexibilização das medidas de isolamento e reajuste de tarifas.



O crescimento do EBITDA Ajustado decorre da recuperação do tráfego nas rodovias e dos reajustes tarifários, além das iniciativas para eficiência na gestão dos custos da companhia.

Principais indicadores

Tráfego (veículos equivalentes MM)

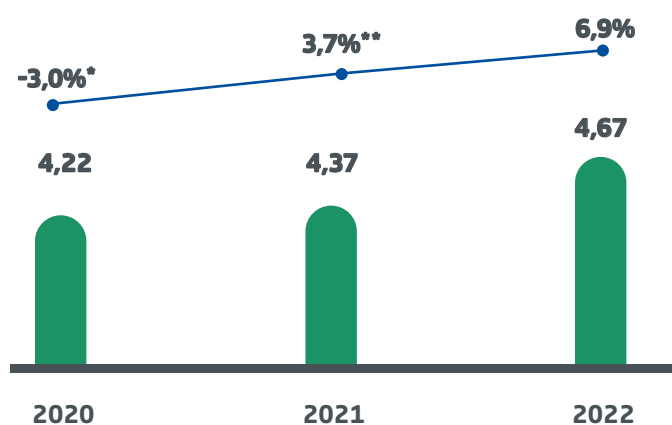


■ Tráfego
● Variação

*Queda provocada pela pandemia e encerramento da Centrovias em junho/2020. Sem considerá-la, a queda foi de 1,3%.

**Esse crescimento inclui a Centrovias (concessão finalizada em junho/2020). Sem considerá-la, o crescimento registrado foi de 9,9%.

Tarifa média (R\$)

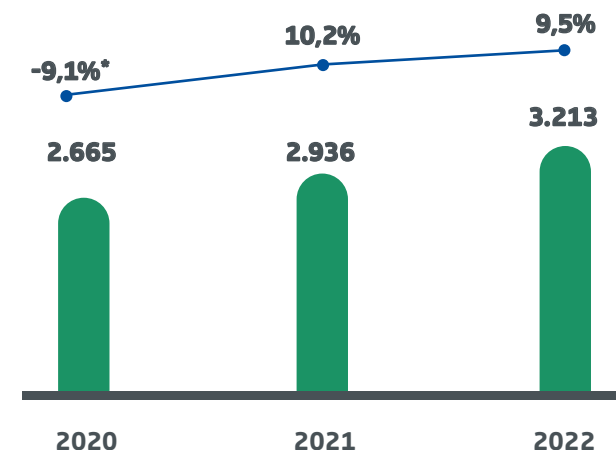


■ Tarifa média
● Variação

*Queda provocada pelo encerramento da Centrovias em junho/2020. Sem considerá-la, houve crescimento de 2,1%.

**Esse crescimento inclui a Centrovias (concessão finalizada em junho/2020). Sem considerá-la, o crescimento registrado foi de 7,0%.

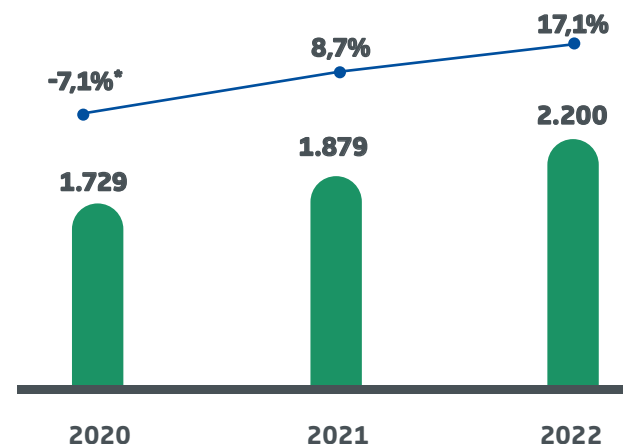
Receita de pedágio (R\$ MM)



■ Receita de pedágio
● Variação

*A queda considera o encerramento da Centrovias em junho/2020. Sem considerá-la, houve crescimento de 0,1%.

EBITDA ajustado (R\$ MM)



■ EBITDA Ajustado
● Variação

*A queda considera o encerramento da Centrovias em junho/2020. Sem considerá-la, a queda foi de 0,2%.



Distribuição de valor adicionado

Em termos consolidados, a Arteris gerou, em 2022, valor adicionado de 853,9 milhões. Esse valor é resultante das receitas oriundas da prestação de serviços (R\$ 5,5 bilhões), menos custos relativos à concessão e construção, materiais e bens de consumo, serviços de terceiros e depreciação e amortização (R\$ 3,9 bilhões), mais dividendos, juros capitalizados e outras receitas financeiras (R\$ 291,8 milhões). Veja em detalhes a composição do valor adicionado em **Demonstrações financeiras**.

Arteris Régis Bittencourt

Sobre este relatório

GRI 2-3, 2-5, 2-14, COP G13, G14

O relato, com ciclo de publicação anual, abrange o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e refere-se à Arteris S.A. e às rodovias (estaduais e federais) sob sua concessão.

Produzido de acordo com as **Normas GRI**, o Relatório está organizado em duas partes e aponta indicadores GRI ao longo de todo o documento, em referência ao conteúdo correspondente (por exemplo, GRI 2-14). O Sumário de Conteúdo GRI, ao fim, especifica as normas utilizadas e apresenta respostas ou complementos de informações, bem como links indicando onde se encontram no documento. Nos Anexos, encontram-se informações detalhadas de determinados indicadores.

Normas da Global Reporting Initiative adotadas por organizações em todo o mundo, que permitem a comparação entre setores e empresas e o acompanhamento da gestão da própria companhia para os temas ao longo dos anos.

A publicação está organizada em duas partes:

1

Na primeira, se concentram as informações mais descritivas e institucionais sobre a companhia, seu desempenho financeiro e os focos prioritários da gestão de sustentabilidade.

2

A segunda está organizada sob os eixos estratégicos da Agenda ESG da Arteris, que contém os temas materiais, distribuídos nos seguintes capítulos:



Agenda ESG



Ecoeficiência



Segurança e Qualidade



Governança, Transparência e Accountability

Dúvidas e informações sobre este documento podem ser enviadas para o e-mail institucional@arteris.com.br

Materialidade

GRI 2-2, 2-14, 3-1, 3-2, COP G1, G7, E2, HR1, HR3

Os aspectos que podem influenciar e impactar substancialmente as avaliações e decisões de nossos *stakeholders* são os temas materiais da Arteris, que orientam o conteúdo deste relatório. Correlacionados a impactos econômicos, ambientais, sociais e de governança, esses temas foram definidos a partir de um processo de materialidade, que considerou engajamento de grupos prioritizados, por meio de pesquisas e entrevistas com *stakeholders*, além da realização de análises quantitativas e qualitativas. O resultado do processo foi validado pela Diretoria Executiva da companhia.

Processo de definição da materialidade








Temas materiais X ODS

Cada um dos nossos temas materiais se relaciona com um ou mais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que compõem a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Ao todo, são 11 os ODS atendidos pelos temas materiais. Para essa correlação, foram levados em consideração aspectos de sustentabilidade, análise dos impactos reais e potenciais de nossas atividades e a promoção de uma gestão orientada para a geração de valor compartilhado.

Veja a tabela de correlação dos temas materiais com os ODS e os princípios do Pacto Global ao lado.



| Temas materiais | ODS | Meta do ODS (diretamente relacionada ao tema) | Princípios do Pacto Global correlacionados | |
|--|-----|--|---|--|
| Segurança viária e segurança do trabalho | 3 | Saúde e bem estar | 3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas | |
| | 8 | Trabalho Decente e Crescimento Econômico | 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário | |
| | 11 | Cidades e Comunidades Sustentáveis | 11.2 Até 2030, proporcionar o acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos, melhorando a segurança rodoviária por meio da expansão dos transportes públicos, com especial atenção para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, mulheres, crianças, pessoas com deficiência e idosos | |
| Ética e integridade | 16 | Paz, Justiça e Instituições Eficazes | 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares | |
| | | 16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas | | |
| | | 16.b Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável | | |
| Qualidade dos serviços | 9 | Indústria Inovação e Infraestrutura | 9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos. | |
| | | 11 | Cidades e Comunidades Sustentáveis | 11.6 Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros |
| | | 12 | Consumo e Produção Responsáveis | 12.2 Até 2030, alcançar gestão sustentável e uso eficiente dos recursos naturais 12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso |
| Gestão dos impactos ambientais | 13 | Ação contra a mudança global do clima | 13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países. 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima | |
| | | 15 | Vida Terrestre | 15.1 Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial, florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais. |
| | | | | 15.5 Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, deter a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas |
| Inovação | 9 | Indústria Inovação e Infraestrutura | 9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos. | |

| Temas materiais | ODS | Meta do ODS (diretamente relacionada ao tema) | Compromisso Pacto Global |
|---|-----|---|---|
|  <p>Gestão de pessoas</p> | 5 | <p>Igualdade de Gênero</p> <p>5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte</p> <p>5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública</p> | <p>1. Respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente</p> <p>2. Assegurar a não participação da empresa em violações destes direitos</p> <p>3. Apoiar a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.</p> <p>6. Eliminar a discriminação no emprego</p> |
| | 8 | <p>Trabalho Decente e Crescimento Econômico</p> <p>8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário</p> | |
| | 10 | <p>Redução das desigualdades</p> <p>10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra</p> | |
|  <p>Responsabilidade Social e Engajamento com a comunidade</p> | 3 | <p>Saúde e bem estar</p> <p>3.6 Até 2030, reduzir pela metade as mortes e lesões por acidentes no trânsito.</p> | <p>1. Respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente</p> <p>2. Assegurar a não participação da empresa em violações destes direitos</p> <p>8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental</p> |
| | 16 | <p>Paz, Justiça e Instituições Eficazes</p> <p>16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.</p> <p>16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.</p> | |
| | 17 | <p>Parcerias e Meios de Implementação</p> <p>17.17 Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.</p> | |
|  <p>Criação de valor</p> | 9 | <p>Indústria Inovação e Infraestrutura</p> <p>9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos.</p> | <p>10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina</p> |
|  <p>Governança</p> | 16 | <p>Paz, Justiça e Instituições Eficazes</p> <p>16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis. Ampliar a transparência, a accountability e a efetividade das instituições, em todos os níveis.</p> | <p>2. Assegurar a não participação da empresa em violações destes direitos</p> |
|  <p>Engajamento com fornecedores</p> | 8 | <p>Trabalho Decente e Crescimento Econômico</p> <p>8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas</p> <p>8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.</p> | <p>1. Respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente</p> <p>2. Assegurar a não participação da empresa em violações destes direitos</p> <p>3. Apoiar a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.</p> <p>4. Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório</p> <p>5. Abolir efetivamente o trabalho infantil</p> <p>6. Eliminar a discriminação no emprego</p> <p>8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental</p> <p>10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina</p> |
| | 16 | <p>Paz, Justiça e Instituições Eficazes</p> <p>16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas</p> | |

Nossa estratégia de Sustentabilidade



Sim, temos
um plano!

Agenda ESG

GRI 2-12, 2-13, 3-3, COP G1, G4, G5, G7

A sustentabilidade é um dos orientadores estratégicos da Arteris que fundamenta as tomadas de decisão da companhia, considerando a análise de impactos ambientais, sociais e de governança relevantes e potenciais de nossa atuação, que se desdobram em nossa Agenda ESG (Ambiental, Social e Governança). Alinhada à agenda de nossos acionistas, a

Agenda ESG da Arteris agrega indicadores, iniciativas e metas, algumas definidas e outras em construção, divididos em **três eixos estratégicos**, que orientam a promoção de uma gestão voltada à geração de valor compartilhado. A evolução das iniciativas é acompanhada periodicamente pelo Comitê ESG (veja em Governança da sustentabilidade).

A criação da Agenda ESG formaliza a postura e o alinhamento da Arteris com as melhores referências de governança e da agenda de sustentabilidade internacional, como *Global Reporting Initiative (GRI)*, Taxonomia Europeia e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Sim, temos um plano!

Sob o slogan "Sim, temos um plano", nossa jornada em direção aos objetivos e metas da Agenda ESG segue planejamentos trienais, permitindo acompanhar as ações a serem implantadas e o respectivo orçamento.




Status da Agenda ESG

Importantes avanços na Agenda ESG foram registrados em 2022, com a implantação de iniciativas que concretizam o caminho para uma atuação que contribua cada vez mais para o desenvolvimento sustentável.



Nossa Agenda ESG em 5 minutos

Um vídeo que evidencia em poucos minutos a história da nossa Agenda ESG? Temos! **Clicando aqui**, você pode assistir aos principais acontecimentos de 2022 na Arteris, além de ficar por dentro das nossas expectativas para 2023.

| Eixo estratégico | Objetivos estratégicos | Metas 2024 | Resultados de 2022 | Principais avanços em 2022 |
|---|---|--|--|--|
|  <p>ECOEFIÊNCIA Somos ecoeficientes e respeitamos a natureza</p> | Reduzimos a pegada de carbono da nossa organização e de nossas atividades. | Reduzir emissões de carbono dos escopos 1 e 2 (meta em construção) | Redução de 0,5% de 2021 para 2022 | Implantação de 10.000 lâmpadas LED em 5 concessionárias. Segundo ano com aquisição de certificados de energia renovável I-REC+REC Brasil, correspondentes a 100% do consumo próprio de eletricidade de 2022. Início da implantação de painéis solares no Núcleo de Soluções e na ViaPaulista, além dos já instalados na Fluminense. |
| | Aumentamos a eficiência energética e o consumo de energia de fontes renováveis. | 100% da eletricidade própria consumida de fontes renováveis | 100% de eletricidade própria renovável | Consumo do Mercado Livre de Energia de fontes renováveis em algumas praças e túneis da Litoral Sul e Regis Bittencourt. Teste de guincho leve movido à GNV, além da utilização do combustível em 9 dos 11 veículos da frota da Litoral Sul. Compra de dois carros elétricos para frota para utilização em 2023. Elaboração do Plano de Descarbonização. |
| | Inovamos com base na economia circular de nossa cadeia de valor. | Reduzir emissões de carbono do escopo 3 (meta em construção) | Redução de 14% de 2021 para 2022 (desconsiderando emissões do uso das rodovias pelos usuários) | Estudos sobre a utilização de asfalto reciclado (RAP), com o objetivo analisar a viabilidade técnica e as emissões de CO ₂ . 67% de redução do consumo de papéis nos escritórios, com base em 2019, superando a meta de 15%. Estudos de oportunidades de melhoria na gestão de resíduos e de água. |
| | | 70% de reciclagem e reaproveitamento de resíduos | 98% dos resíduos foram reciclados ou reaproveitados | Instalação de 17 biofossas e reforma de 9, para tratamento ecológico de efluentes sanitários. 54% de redução dos km percorridos por avião pelos colaboradores, com base em 2019, superando a meta de 20%. |
| | Promovemos e asseguramos a conservação da biodiversidade | Metas em construção | 220 passagens de fauna 2,2 milhões de mudas nativas plantadas desde o início das operações | Realização de procedimentos e iniciativas para a conservação da biodiversidade, como passagens de fauna, plantio compensatório, resgate, afugentamento e salvamento de animais na operação e nas obras. |



SEGURANÇA E QUALIDADE
Somos responsáveis e conscientes

| Eixo estratégico | Objetivos estratégicos | Metas 2024 | Resultados de 2022 | Principais avanços em 2022 |
|------------------|--|--|--|--|
| | Garantimos e promovemos segurança viária | Reduzir em 20% as fatalidades no trânsito, em alinhamento à Década de Ação pela Segurança no Trânsito da ONU 2021-2030 | Aumento de 4% das fatalidades com relação a 2020 Redução de 7% do índice de fatalidades ponderado pelo tráfego (IF3), com relação a 2020. | Além de ações de engenharia e operações, foram realizadas 548 ações e 58.098 atendimentos dos Programas Viva, de conscientização dos usuários das rodovias para humanização no trânsito, o dobro de 2021. Apesar do aumento das fatalidades, a redução do IF3 se deu principalmente pelo incremento de 12% no volume de veículos/km entre os anos. A empresa implantou uma força-tarefa setorial para reverter o quadro de aumento de fatalidades. A estratégia considera os fatores comportamentais externos que influenciam diretamente nos resultados das metas. |
| | Promovemos saúde e segurança do trabalho | Reduzir os índices de acidente de trabalho (meta em construção) | Redução de 16% no índice de acidentes com afastamento (colaboradores diretos e indiretos) 3 fatalidades de colaboradores indiretos | Implantação do CCSO (Centro de Controle e Segurança Operacional), voltado à prevenção de acidentes do trabalho e intensificação das ações do Programa "Caminho Seguro", principal campanha de segurança do trabalho voltada aos colaboradores e terceiros com cronograma de ações de comunicação e engajamento ao longo do ano. |
| | Asseguramos diversidade, equidade e inclusão | >30% de mulheres em posições executivas e de gerência >50% de mulheres em novas contratações para posições executivas e de gerência | 28% de mulheres em posição de liderança 17% de mulheres em novas contratações de liderança | Consolidação do Programa de Diversidade e Inclusão: realização do Censo com 80% de participação, definição dos pilares de atuação e criação de grupos focais voltados a gênero, raça, LGBTI+, Pessoa com deficiência (PCD) e geração. |
| | Garantimos segurança cibernética | Incorporar 100% das concessionárias na Política de Segurança Cibernética | 100% das concessionárias incorporadas na Política de Segurança Cibernética | Evolução no índice CIS de maturidade de segurança cibernética e continuidade das capacitações internas sobre o tema garantindo a execução da política de proteção de dados da companhia. |



GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA E ACCOUNTABILITY
Somos transparentes e exigentes

| Eixo estratégico | Objetivos estratégicos | Metas 2024 | Resultados de 2022 | Principais avanços em 2022 |
|---|--|---|--|---|
| | Desenvolvemos uma cultura organizacional baseada em princípios de ética e sustentabilidade | Treinar mais de 70% da liderança em sustentabilidade | Treinamentos iniciados em 2023 | Envolvimento da liderança na execução e conhecimento das iniciativas, KPIs e metas da Agenda ESG da Arteris. Consolidação do Comitê ESG com a participação dos acionistas, presidência e diretoria executiva. |
| | Rejeitamos todas as formas de corrupção | Implantar remuneração variável da liderança atrelada às métricas ESG | Parte das metas corporativas atreladas às métricas ESG | Em 2022, a Agenda ESG passou a fazer parte de metas dos executivos e da empresa. |
| | | Avaliar e auditar 100% dos fornecedores críticos em critérios ESG | 100% dos fornecedores críticos avaliados em critérios ESG | Avaliação de todos os fornecedores críticos em critérios de sustentabilidade por meio da implantação do sistema Go Supply. |
| | Alcançamos excelência em boa governança | Certificar 66% das concessionárias na ISO 14.001 de Sistema de Gestão Ambiental | Certificações iniciadas em 2023 | Manutenção do Sistema de Gestão Ambiental alinhado ao padrão ISO, treinamento interno de auditores e preparação para certificação na ISO 14.001 a partir de 2023. |
| Incorporar <i>due diligence</i> de direitos humanos em 100% das concessionárias | | <i>Due diligences</i> iniciadas em 2023 | Desenvolvimento de plano de ação para incorporação de <i>due diligence</i> de direitos humanos na Arteris. | |

Governança da sustentabilidade

GRI 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 2-19, COP G11

Todos os pilares da estratégia de sustentabilidade apoiam e alavancam a **Missão e os Valores da Arteris**. A responsabilidade pela coordenação dessa estratégia cabe à Diretoria de Relações Institucionais e Sustentabilidade. Um Comitê ESG estatutário, com representantes da alta liderança da companhia e dos acionistas, que reporta diretamente ao Conselho de Administração, além da incorporação de metas ESG na avaliação de desempenho dos executivos, demonstram a robustez da governança do tema na Arteris.



Reconhecimento do Programa Na Mão Certa

Compromissos institucionais

GRI 2-23, COP G2, G3, G7, HR2, L1, E1

Somos signatários de compromissos institucionais, além de criarmos e apoiarmos programas em parceria com diversas organizações, o que fortalece a nossa atuação voltada para a geração de valor compartilhado.



PACTO GLOBAL
Consolidamos nossa estratégia em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU.



DÉCADA DE AÇÃO PARA A SEGURANÇA NO TRÂNSITO
Prevê redução de 50% das fatalidades no trânsito em 10 anos (2021-2030) – meta superada em entre 2011 e 2020 pela Arteris e renovada voluntariamente para a próxima década.



INSTITUTO ETHOS
Somos associados ao instituto, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip) cuja missão é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerirem seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade justa e sustentável.



PACTO EMPRESARIAL PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO
Iniciativa do Instituto Ethos que agrega organizações na busca pela erradicação do suborno e da corrupção.



PROGRAMA NA MÃO CERTA
Somos mantenedores do programa, por meio da assinatura do Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras, coordenado pela Childhood Brasil.



PROGRAMA DE LOGÍSTICA VERDE BRASIL (PLVB)
Participamos da iniciativa do Instituto Brasileiro de Transporte Sustentável, que reúne transportadores, operadores logísticos e embarcadores em torno da promoção da eficiência e sustentabilidade em logística.

Ecoeficiência

Somos ecoeficientes e
respeitamos a natureza



Como a pegada
de carbono está
**relacionada à
atuação da Arteris?**

A pegada de carbono, que representa o volume total de gases de efeito estufa (GEE) gerado pelas atividades econômicas e cotidianas do ser humano, é uma maneira de contabilizar o impacto de atividades de consumo, tanto individual quanto de corporações. Na Arteris, temos diversas iniciativas para reduzir as emissões de nossas operações, com foco no composto que mais contribui para o aquecimento global, o dióxido de carbono (CO₂).

Gestão de emissões atmosféricas é prioridade

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-3, 305-6, 305-7

O eixo estratégico “Ecoeficiência” de nossa Agenda ESG agrega indicadores, iniciativas e metas associadas à gestão do uso de recursos naturais e dos impactos causados ao meio ambiente. A busca pela descarbonização é prioridade dessa agenda, que em 2022 avançou em estudos e projetos-piloto para reduzir as emissões atmosféricas, com olhar voltado para a eficiência energética e economia circular.

Integramos o inventário de emissões de carbono da Abertis, um de nossos acionistas, elaborado sob metodologia da GHG Protocol e da ISO 14064:1-2012. Em 2022, as emissões totais da Arteris somaram 278.354 toneladas de CO₂ equivalente, das quais 7% correspondem aos escopos 1 e 2, e 93% correspondem ao escopo 3. A essas emissões devem ser acrescentadas as geradas pelos usuários das

rodovias, classificadas na categoria 11 do escopo 3, e que totalizaram 5,2 milhões de toneladas de CO₂, mas que não foram consideradas na tabela e gráficos representados a seguir, pois são emissões indiretas e distorcem a análise do inventário.

Mudanças no consumo de material, incluído na categoria de compra de bens e serviços, é um dos fatores que resultaram na redução das emissões, na comparação com 2021. Esse índice é passível de variação ano a ano, pois está relacionado ao perfil também variável das obras e atividades de manutenção e conserva das rodovias estabelecido em contrato com os órgãos reguladores. Outro fator que contribuiu para a redução das emissões em 2022 foi a revisão de mensuração de dados relacionados a viagens corporativas por carro, pertencentes à categoria de viagens e negócios do escopo 3.

13% foi o índice de redução das emissões totais em 2022 em relação a 2021, excluindo as emissões do uso das rodovias pelos usuários.

Emissões de gases de efeito estufa (GEE) por escopo em tCO₂e (toneladas de dióxido de carbono equivalente)

GRI 305-1, 305-2, 305-3

| | | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|----------------|----------------|----------------|
| Escopo 1 | Fontes fixas | 10.146 | 547 | 534 |
| | Fontes móveis (frota própria) | 25.557 | 17.710 | 17.760 |
| | Gases Refrigerantes | 86 | 259 | 134 |
| Total Escopo 1 (tCO₂e) | | 35.789 | 18.517 | 18.429 |
| Escopo 2* | | | | |
| | Energia elétrica (baseado no mercado) | 2.856 | 0 | 0 |
| Total Escopo 2 (tCO₂e) | | 2.856 | 0 | 0 |
| Escopo 3 | | | | |
| | Compra de bens e serviços | 418.803 | 282.151 | 247.993 |
| | Emissões associadas a energia e combustíveis | - | 1.582 | 5.808 |
| | Transporte e distribuição (upstream) | - | - | 271 |
| | Resíduos da operação e obras | 11.627 | 8.314 | 4.230 |
| | Viagem à negócios | 17.727 | 10.705 | 1.623 |
| Total Escopo 3 (tCO₂e) | | 448.156 | 302.752 | 259.926 |
| Total de emissões fósseis (tCO₂e) | | 486.802 | 321.269 | 278.354 |
| Fora dos escopos | | | | |
| | Escopo 1 | N/A | 1.462 | 1.505 |
| | Escopo 3 | N/A | 0 | 312 |
| Total de emissões biogênicas (tCO₂e)** | | N/A | 1.462 | 1.817 |

*Com a aquisição de I-RECs, as emissões de CO₂ equivalente do escopo 2 permanecem em zero. As emissões de energia elétrica baseadas na localização, reportadas em 2021, foram revistas para 2022, em linha com o SBTi, adequando o inventário para as emissões baseadas no mercado. Veja mais em Plano de descarbonização.

**As emissões biogênicas passaram a ser contabilizadas separadamente das fósseis somente em 2021.

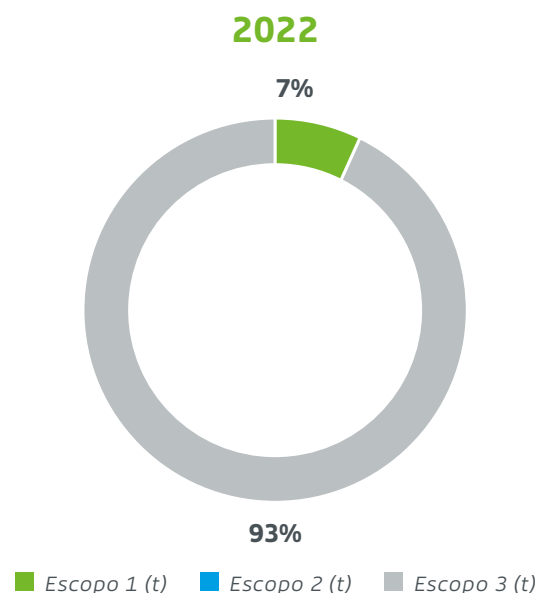
Plano de descarbonização

GRI 305-5

Tendo como um dos principais objetivos de nossa Agenda ESG a descarbonização, em 2022, em conjunto a uma consultoria especializada em mudanças climáticas, realizamos um diagnóstico aprofundado das emissões de gases de efeito estufa de nossas atividades.

Com o resultado em mãos, estabelecemos um plano de descarbonização para a Arteris. A ferramenta utilizada para a definição das iniciativas foi a Curva de Custo Marginal de Abatimento (Curva MACC) que analisa, de forma prática, a viabilidade das ações por meio da correlação entre aspectos como investimentos, custos e potenciais de mitigação de emissões de gases de efeito estufa. A análise de cada projeto está resumida na próxima página. Para o caso de projetos-piloto, além da redução de emissão, serão analisados fatores de eficiência operacional.

O plano de descarbonização foi feito com base na *Science Based Targets Initiative (SBTi)*, iniciativa cuja metodologia orienta as empresas a estabelecer metas de redução de emissões com base na ciência do clima e no desenvolvimento econômico sustentável.



Emissões totais:

278.354 (tCO₂e)



Painéis solares na praça de pedágio da Arteris ViaPaulista

Escopos 1 e 2 em foco

GRI 305-5

Embora a maior parte das emissões da companhia se concentre no escopo 3, demos prioridade às emissões dos escopos 1 e 2 para iniciar os projetos principais em seis frentes de ação (veja tabela abaixo). Estudos já em andamento relacionados ao escopo 3 irão apontar direções, a longo prazo, para a gestão de emissões associada ao consumo de bens e serviços, um desafio para a Arteris e para todo o setor de infraestrutura de rodovias. Além da redução de emissão, estão sendo analisados os fatores de eficiência operacional de cada projeto.

| | Projeto | Análise/status |
|----------|---|---|
| Escopo 1 | Substituição de gasolina por etanol nos veículos da frota. | Potencial de redução significativa das emissões, apesar de variações no custo em função das diferenças de preço dos combustíveis entre estados. Entrou em vigor em 2023 em todos os carros das concessionárias da Arteris no estado de São Paulo. |
| | Implantação de dispositivo para abastecimento de diesel e gás natural em veículos pesados da frota. | Apesar de não ter potencial significativo de redução de emissões, o ganho real do investimento (calculado pelo VPL - Valor Líquido Presente) é vantajoso. Dispositivo será instalado em 11 veículos pesados, de acordo com acesso ao abastecimento com gás natural. |
| | Substituição de guinchos leves por guinchos leves eletrificados. | VPL negativo após análise, com incertezas de desempenho, o que nos levou a instituir o projeto-piloto de operação de um guincho elétrico leve, com resultados a serem avaliados durante 2023 e 2024. |
| | Substituição de parte da frota de veículos leves por veículos eletrificados. | VPL negativo após análise. Estudos em andamento do desempenho dos dois carros elétricos adquiridos na ViaPaulista. |

| | Projeto | Análise/status |
|----------|---|--|
| Escopo 2 | Aquisição de certificados de energia renovável (I-RECs)*. | Já estudados em 2021, apresentam um potencial de redução de emissão alto e custo acessível. Aquisição de I-RECs correspondentes a 100% do consumo próprio de eletricidade da Arteris de 2021 e 2022, reduzindo a emissão de CO ₂ dessa fonte a zero. O plano contempla no longo prazo a substituição de compras de I-REC por consumo de energia solar própria, a fim de manter o escopo 2 com emissão zerada. |
| | Geração de energia solar própria. | Além das placas solares já em funcionamento desde 2018 em algumas praças de pedágio na Arteris Fluminense, em 2022 se iniciou a implantação de painéis solares na Arteris ViaPaulista e no Núcleo de Soluções, incluindo praças de pedágio, bases de atendimento ao usuário e iluminação pública. Em 2023 se iniciará a implantação em outras duas concessionárias. |

*Os I-RECs (sigla de International REC Standard) foram adquiridos com a chancela REC Brazil, programa que incentiva o mercado brasileiro de geração de energia renovável a desenvolver estratégias de sustentabilidade robustas, atendendo requisitos específicos como o comprometimento do gerador de energia com ao menos cinco dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O International REC Standard é um sistema global de rastreamento de atributos ambientais de energia, por meio do qual consumidores de eletricidade podem comprovar a fonte da energia renovável.



Contorno de Florianópolis na Arteris Litoral Sul

Eficiência energética e energia limpa

LED: Luminárias LED representam uma tecnologia ecológica que ajuda a reduzir a emissão de CO₂ como consequência da redução do consumo de eletricidade. Dando continuidade ao projeto iniciado em 2021, finalizamos em 2022 a implantação de 10 mil lâmpadas LED em praças de pedágio, bases de atendimento aos usuários e em parte da operação de cinco concessionárias da Arteris. O projeto pode garantir uma economia de 6,5 milhões de KWh ao ano a partir de 2023. **Clique aqui** e acompanhe um pouco do nosso desafio para a troca de 10 mil luminárias LED.

Energia solar: Iniciativas nesse pilar também envolvem o uso de energia solar. Na ViaPaulista, desde 2019, temos adotado a utilização de Equipamentos ITS (*Intelligent Transport Systems*) por meio da energia solar. Atualmente, são quase 750 equipamentos na concessionária, que incluem Sistema SOS Wi-Fi, monitoramento CFTV, sensores de tráfego (SAT) e radares fixos.

Em 2022, expandimos a implantação de painéis solares, que antes só estavam em

duas praças de pedágio da Arteris Fluminense, para atender a todas as unidades consumidoras da Arteris ViaPaulista e o Núcleo de Soluções em Ribeirão Preto, que, juntos, representam cerca de 14% do consumo de energia elétrica da companhia. A expectativa é de geração de 4,3 milhões de KWh ao ano, reduzindo a emissão de cerca de 560 tCO₂e.

Mercado livre de energia: A migração de algumas praças de pedágio e túneis das concessionárias Litoral Sul e Régis Bittencourt, ainda em 2021, para o Mercado Livre de Energia, é mais uma iniciativa que contribui com o consumo de energia limpa. Por meio dessa modalidade, os consumidores têm a liberdade de negociar a compra de energia elétrica diretamente das Geradoras de Energia, sem a intermediação da Distribuidora, permitindo, além da utilização de energia de fontes renováveis, a redução de custos. Entre 2021 e 2022 consumimos cerca de 6 milhões de KWh de fontes 100% renováveis, reduzindo a emissão de 460 tCO₂e e com economia de custos de R\$ 1 milhão (cerca de 25% menor que os custos de consumo do mercado convencional).

Dados sobre o consumo de energia

Consumo de energia de fontes fixas (exceto frota de veículos) direto e indireto

GRI 302-1, COP E9

| Fonte | Consumos diretos | | | Consumos indiretos | | | Consumos totais | | |
|----------------------|------------------|----------|---------|--------------------|------------|-----------|-------------------|-------------------|------------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Óleo diesel (litros) | 666.881* | 173.622* | 201.912 | 2.850.385* | 5.065.383* | 6.152.665 | 3.517.266* | 5.239.005* | 6.354.577 |
| Butano (MWh) | 4* | - | - | - | - | - | 4* | - | - |
| Outro GLP (MWh) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

*Valores corrigidos de acordo com as empresas ativas em 2022 para análise em base comparáveis.

Consumo de energia de fontes móveis da frota de veículos

GRI 302-2

| Fonte | Consumos diretos | | | Consumos indiretos | | | Consumos totais | | |
|----------------------|------------------|-----------|-----------|--------------------|-----------|-----------|------------------|-------------------|-------------------|
| | 2020* | 2021* | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Óleo diesel (litros) | 2.742.567 | 3.910.218 | 4.318.527 | 3.884.510 | 6.148.925 | 9.800.472 | 6.627.077 | 10.059.143 | 14.118.999 |
| Gasolina (litros) | 1.434.866 | 2.502.805 | 2.642.016 | 1.566 | 648.226 | 1.359.593 | 1.436.432 | 3.161.031 | 4.001.609 |
| Gás Natural (m³) | 47.920 | 106.289 | 105.072 | - | - | - | 47.920 | 106.289 | 105.072 |
| Etanol (litros) | 2.006.891 | 979.867 | 1.032.757 | - | 35.302 | 109.854 | 2.006.891 | 1.015.169 | 1.142.611 |

*Valores corrigidos de acordo com as empresas ativas em 2022 para análises em base comparáveis.

Consumo de energia elétrica direto e indireto

GRI 302-1, COP E9

| Fonte | Consumos diretos | | | Consumos indiretos | | | Consumos totais | | |
|---|------------------|--------|--------|--------------------|-------|-------|-----------------|---------------|---------------|
| | 2020* | 2021* | 2022 | 2020* | 2021* | 2022 | 2020* | 2021* | 2022 |
| Consumo total (MWh) | 27.080 | 31.070 | 32.619 | - | - | 4.540 | 27.080 | 31.070 | 37.159 |
| Consumo de fontes renováveis (MWh)** | 97 | 30.801 | 32.340 | - | - | 14 | 97 | 30.801 | 32.354 |
| Consumo de fontes renováveis próprias (MWh) | 97 | 269 | 279 | - | - | - | 97 | 269 | 279 |

*Valores corrigidos de acordo com as empresas ativas em 2022 para análise em bases comparáveis.

**O valor de fontes renováveis em 2021 foi corrigido, pois a Arteris adquiriu I-RECs referentes ao consumo de energia de 2021.

Geração de energia solar, Mercado Livre, emissão de CO₂ evitada

GRI 302-4, 302-5

| | Consumo de Energia (MWh) | | Reduções de tCO ₂ e dos projetos | |
|--|--------------------------|-----------------------|---|-----------------------|
| | 2022 | Acumulado 2018 - 2022 | 2022 | Acumulado 2018 - 2022 |
| Energia Solar - 2 Praças de Pedágio (desde 2018) | 279 | 767 | 12 | 68 |
| Mercado Livre - 2 Concessões (desde 2021) | 4.437 | 6.216 | 188 | 460 |
| Compra de I-REC (desde 2021) | 32.340 | 64.182 | 1.378 | 5.319 |
| Total | 32.619 | 64.949 | 1.389 | 5.387 |

*Os totais não incluem o mercado livre pois já está contemplado na compra de I-RECs, uma vez que, apesar do consumo de mercado livre ser 100% renovável, não pode ser rastreado.

Gestão de resíduos aprimorada

GRI 306-1, 306-2

O controle da geração e a destinação dos resíduos são aspectos que desafiam a gestão de resíduos na Arteris e para os quais empenhamos esforços para aprimorar os processos. A temática integra o Sistema de Gestão Ambiental da companhia e está entre os objetivos estratégicos de nossa Agenda ESG.

O comprometimento dos fornecedores com o tema, especialmente nas obras, é fator-chave para a garantia da eficiência na gestão dos impactos ambientais relacionados. Por isso, exigimos de todos os fornecedores a documentação legal que permita a rastreabilidade dos resíduos desde sua geração até a destinação final.

Em 2022, realizamos um estudo aprofundado da gestão dos resíduos na companhia. A análise, feita em parceria com uma consultoria externa, concluiu que a gestão desenvolvida pela Arteris, tanto em relação a resíduos perigosos quanto a não perigosos, está em conformidade com a legislação ambiental brasileira. Contudo, o diagnóstico mais preciso da geração e destinação de resíduos, resultante desse estudo, nos apontou oportunidades de melhoria nos processos para os principais resíduos gerados.

Nossa gestão de resíduos está em conformidade com a legislação ambiental brasileira.

Principais categorias de resíduos gerados pela companhia

1

RESÍDUOS DE CONSTRUÇÃO E DEMOLIÇÃO (RESÍDUOS ASFÁLTICOS)

98% do que foi gerado em 2022 foram reaproveitados, recuperados ou reciclados por meio de doações para prefeituras de municípios limieiros ou reintroduzidos em nossas atividades de reconstrução e manutenção de pavimentos.

Ver texto Recuperar e reutilizar: soluções sustentáveis para pavimento, neste capítulo.



2

LODO DE FOSSAS SÉPTICAS

Todo material gerado em 2022 foi enviado para tratamento e descarte adequado, atendendo à legislação específica. Há em expansão na companhia um projeto de implantação de biofossas, que contribuirá com a redução da produção de lodo.

Ver texto Solução natural para tratamento de efluentes sanitários, neste capítulo.



Solução natural para tratamento de efluentes sanitários

Já em utilização na Litoral Sul e Fluminense, em 2022, ampliamos para todas as concessionárias o uso de biofossas para tratamento de resíduos sanitários de forma ecológica. Essas estruturas são compostas por uma Bacia de Evapotranspiração, conhecida popularmente como “fossa de bananeiras”, ou por uma Estação de Tratamento de Efluentes Biológica (sistema BioETE®) e Jardim Filtrante.

A Bacia de Evapotranspiração é um sistema fechado de tratamento de efluente residual, água usada na descarga de sanitários convencionais. A tecnologia é capaz de tratar o esgoto sem gerar emissão de efluentes ao invés do tratamento convencional por meio de fossas sépticas. Com ela, os resíduos humanos são

transformados em nutrientes para plantas e a água só sai por evaporação, portanto, completamente limpa.

A BioETE® é uma microestação de tratamento de esgoto doméstico, em que o efluente é tratado utilizando processos físico-químicos e biológicos. O Jardim Filtrante é um sistema de tratamento e disposição final do esgoto por infiltração subsuperficial no solo e evapotranspiração das plantas, que possuem a capacidade de retirar poluentes do solo e da água, consumindo os nutrientes como um biofertilizante. A alta taxa de evapotranspiração destas plantas também contribui para reduzir o volume de água no solo, ou seja, parte do efluente é infiltrado e parte é consumido pelas plantas.

Bacia de evapotranspiração



Veja aqui um vídeo com um colaborador da Arteris explicando o funcionamento da Bacia de evapotranspiração



17 biofossas implantadas em 2022.



9 biofossas restauradas em 2022.

Resíduos por tipo e método de disposição

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Buscamos o aprimoramento contínuo da gestão de resíduos perigosos e não perigosos em todos os processos: geração, armazenamento, coleta, transporte e destinação final, sempre atendendo à legislação vigente.

Em 2022, a porcentagem de reaproveitamento de resíduos não perigosos foi de **85%**, reforçando o compromisso da Arteris em cumprir uma das metas da Agenda ESG, de manter o reaproveitamento de resíduos **acima de 70%**.

Resíduos não perigosos, discriminado por tipo e método de disposição (kg)

| Tipo de resíduo | Total de resíduos não perigosos gerados | | | Resíduos recuperados, reutilizados e/ou reciclados | | | Resíduos enviados ao aterro | | | Resíduos submetidos a outros tratamentos | | |
|---|---|--------------------|-------------------|--|--------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|------------------|--|-------------------|------------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Resíduos de demolição e construção | 464.362.542 | 286.147.782 | 79.675.307 | 461.875.113 | 279.228.268 | 78.258.542 | 2.479.362 | 6.585.514 | 1.407.292 | 8.067 | 334.000 | 9.473 |
| Lamas biológicas de esgoto (fossas sépticas) | 3.246.490 | 4.972.083 | 7.511.840 | 453.870 | 452.738 | - | 647.171 | - | 12.885 | 2.145.449 | 4.519.345 | 7.498.954 |
| Restos de jardinagem | 1.498.951 | 421.170 | 2.930.575 | 53.730 | 11.060 | 7.390 | 1.445.221 | 410.110 | 2.920.842 | - | - | 2.343 |
| Lixo doméstico | 4.325.974 | 5.485.357 | 2.237.821 | 374.680 | 17.021 | 330 | 3.951.294 | 5.468.204 | 2.152.910 | - | 132 | 84.581 |
| Outros | 2.491.984 | 43.490.674 | 1.542.584 | 1.837.306 | 22.445.999 | 1.228.702 | 145.855 | 7.195.315 | 204.182 | 508.823 | 13.849.361 | 109.701 |
| Total | 475.925.941 | 340.517.066 | 93.898.128 | 464.594.699 | 302.155.086 | 79.494.963 | 8.668.903 | 19.659.142 | 6.698.112 | 2.662.339 | 18.702.838 | 7.705.053 |
| Representatividade por tipo de destinação (%) | | | | 98% | 89% | 85% | 2% | 6% | 7% | 1% | 5% | 8% |

Resíduos perigosos, discriminado por tipo e método de disposição (kg)

| Tipo de resíduo | Total de resíduos perigosos gerados | | | Resíduos recuperados, reutilizados e/ou reciclados | | | Resíduos enviados ao Aterro | | | Resíduos submetidos a outros tratamentos | | |
|---|-------------------------------------|----------------|----------------|--|--------------|---------------|-----------------------------|---------------|----------------|--|----------------|----------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Lama comum úmida | - | 9.810 | 397.650 | - | - | - | - | - | - | - | 9.810 | 397.650 |
| Embalagens de metal e plástico contaminados | 52.381 | 73.630 | 89.688 | 9.114 | - | - | 21.490 | - | 6.443 | 21.777 | 73.630 | 83.245 |
| Terra contaminada por óleo | 69.490 | 43.825 | 57.507 | 40.200 | - | 521 | 21.770 | 20.855 | 54.885 | 7.520 | 22.970 | 2.101 |
| Absorventes e panos contaminados | 445 | 11.114 | 47.179 | - | - | - | 425 | 9.907 | 31.446 | 20 | 1.207 | 15.733 |
| Óleo usado | 69.413 | 62.827 | 80.128 | 41.721 | 7.647 | 53.368 | 10.945 | - | - | 16.747 | 55.180 | 26.760 |
| Outros | 289.760 | 91.737 | 94.863 | 1.860 | 106 | 17.269 | 265.209 | 56.474 | 55.954 | 22.691 | 35.157 | 21.640 |
| Total | 481.488 | 292.943 | 767.016 | 92.895 | 7.753 | 71.158 | 319.839 | 87.236 | 148.728 | 68.754 | 197.954 | 547.129 |
| Representatividade por tipo de destinação (%) | | | | 19% | 3% | 9% | 66% | 30% | 19% | 14% | 68% | 71% |

Em 2022, alteramos a forma de reportar os tipos de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados, em linha com o processo de melhoria contínua e aprimoramento na rastreabilidade e gestão de resíduos. Em função disso, nem todos os tipos de resíduos podem ser comparados com os dos períodos anteriores, por seguirem bases distintas.

As tabelas completas encontram-se no **Anexo**.

Recuperar e reutilizar: solução sustentável para pavimento

A partir do projeto de recuperação de pavimento na Fernão Dias com a utilização de RAP (sigla em inglês para Pavimento de Asfalto Recuperado), concluído em 2021 com resultados bem-sucedidos, desenvolvemos, em 2022, dois estudos com projetos-piloto atrelados: o primeiro, relacionado à utilização de RAP nas camadas superiores do pavimento na Fernão Dias, e o segundo, à ampliação da utilização de RAP na reconstrução de pavimento da Litoral Sul. Os estudos, inéditos no país, foram desenvolvidos pelo Centro de Desenvolvimento Tecnológico da Arteris em parceria com o Laboratório de Tecnologia de Pavimentação da Universidade de São Paulo (USP). Ambos tiveram como objetivo analisar a viabilidade técnica e os impactos com relação à emissão de CO₂ do uso do RAP nas duas situações.



Confira aqui um vídeo que mostra como, na prática, foram recuperados três km na BR 116 (PR), na Litoral Sul, com a utilização de RAP.

Os estudos

1º

Estudo de laboratório em que foi avaliada a incorporação de 10% de RAP na mistura a quente para preenchimento da camada superior de pavimento, incluindo execução em segmento teste de 300 metros, na Fernão Dias.

- **Conclusões técnicas:** Os dados obtidos em laboratório mostraram desempenho da mistura com RAP semelhante ao da mistura convencional quanto à deformação permanente. No entanto, a fadiga do material reciclado se mostrou como um ponto de atenção a ser monitorado em campo, devido ao aumento de rigidez da mistura proveniente da presença de uma parcela de ligante já envelhecido do RAP.
- **Conclusões ambientais:** a inclusão de RAP traz como benefícios a redução no consumo de materiais virgens, redução de consumo de energia no processo de mistura, redução de geração de resíduos e consequente redução de emissão de CO₂.
- **Próximos passos:** em 2023, a Arteris investirá em um estudo complementar direcionado para aumentar o uso do RAP em até 30% na mistura asfáltica.

2º

Estudo realizado com a reconstrução de três quilômetros de faixa da Litoral Sul utilizando 70% de RAP na mistura a frio, utilizada para as camadas de base e sub-base do pavimento.

- **Conclusões ambientais:** a utilização de RAP possibilitou a redução da camada da sub-base do pavimento em 20 cm, quando comparado à estrutura composta por macadame seco e brita graduada simples, reduzindo a quantidade total de material virgem utilizado e o aumento da reutilização de resíduos. No entanto, a estrutura alternativa com RAP demanda o incremento de cimento e ligante asfáltico na mistura que, mesmo utilizados em proporção reduzida, mostrou aumento na emissão de CO₂.
- **Conclusões técnicas:** pavimentos que possuem material asfáltico em sua composição geralmente apresentam maior resistência mecânica quando comparados com os pavimentos granulados, ou seja, para se chegar a uma conclusão mais detalhada, é necessário considerar a durabilidade deste tipo de estrutura de pavimento.
- **Próximos passos:** em 2023, a Arteris realizará um novo estudo com aplicação prática, incluindo análise do ciclo de vida do pavimento do “berço ao túmulo”, com o objetivo de avaliar o real impacto positivo de soluções com a utilização de asfalto reciclado.

Consumo consciente de água

GRI 303-5

A captação de água para consumo humano e demandas operacionais nas concessões da Arteris é feita, em sua maioria, de poços artesianos. Por entendermos a importância do consumo consciente em nossas operações, realizamos diversas ações para promover uma melhor gestão desse recurso.

Gerenciamento de impactos

O monitoramento do consumo de água é feito pelo acompanhamento das contas de consumo das empresas responsáveis pelo fornecimento de água, por hidrômetros e pela quantidade de água comprada em galões.

Toda água captada pela Arteris é outorgada e atende aos requisitos legais e contratuais, com monitoramentos periódicos de vazão, potabilidade e qualidade. Para a proteção dos corpos hídricos em locais estratégicos, são implantadas caixas de contenção de produtos perigosos, a fim de evitar possíveis contaminações.

Em 2022, não houve captação em área de estresse hídrico.

Nossas iniciativas para contribuir com a redução do consumo

- Torneiras automáticas, que economizam até 70% em comparação às convencionais
- Vasos sanitários com duplo acionamento (3 e 6 litros), que geram economia de até 50% de água
- Controle de consumo
- Aproveitamento da água de chuva
- Aproveitamento da água que sai do ar-condicionado
- Consumo consciente na limpeza predial
- Limpeza semestral dos locais de armazenamento (caixas d'água)
- Análise e acompanhamento dos rios durante as obras

Arteris Regis Bittencourt

Consumo direto de água (litros)

| | Água potável | | | Outro tipo de água | | | Total | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Água de poços | 75.273.413 | 70.233.112 | 17.959.000 | 1.192.000 | - | 57.116.070 | 76.465.413 | 70.233.112 | 75.075.070 |
| Águas pluviais | 890.260 | 903.290 | - | 4.431.000 | 3.498.841 | 654.680 | 5.321.260 | 4.402.131 | 654.680 |
| Água procedente de empresa fornecedora | 2.999.469 | 17.555.715 | - | - | - | 23.390.000 | 2.999.469 | 17.555.715 | 23.390.000 |
| Outros | - | 736.000 | 149.492 | - | - | 2.457.398 | - | 736.000 | 2.606.890 |
| Total | 79.163.142 | 89.428.117 | 18.108.492 | 5.623.000 | 3.498.841 | 83.618.148 | 84.786.142 | 92.926.958 | 101.726.640 |

Consumo indireto de água (litros)

| | Água potável | | | Outro tipo de água | | | Total | | |
|--|--------------------|-------------------|----------------|--------------------|------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Água de poços | 178.204.100 | 720.000 | 30.000 | - | - | 2.584.177 | 178.204.100 | 720.000 | 2.614.177 |
| Águas pluviais | - | - | - | - | 1.526.440 | 546.000 | - | 1.526.440 | 546.000 |
| Água procedente de empresa fornecedora | 3.346.218 | 13.280.982 | 500 | - | - | 14.218.218 | 3.346.218 | 13.280.982 | 14.218.718 |
| Outros | 42.979.079 | 80.004.947 | 809.719 | - | 27.320 | 73.367.017 | 42.979.079 | 80.032.267 | 74.176.736 |
| Total | 224.529.397 | 94.005.929 | 840.219 | - | 1.553.760 | 90.715.412 | 224.529.397 | 95.559.689 | 91.555.631 |

A variação do consumo de água potável e não potável em 2022 se deve à reclassificação dos tipos de água consumidos nas operações, que foi revista no ano, além da melhoria na coleta de dados dos fornecedores no período.



Gestão de efluentes

GRI 303-4

As estruturas da Arteris contam com sistemas de coleta dos efluentes para seu devido tratamento, atendendo à legislação e contribuindo para evitar contaminações do solo e dos corpos hídricos existentes no entorno de nossas operações.

Quando nossas estruturas não estão localizadas próximas às empresas de saneamento dos municípios, temos sistemas próprios de tratamento, por meio

de fossas controladas e aderentes à legislação. O tratamento final desse efluente é feito por meio de coleta e destinação para Estações de Tratamento de Efluentes (ETE), por empresas devidamente licenciadas.

Também possuímos biofossas para destinação de efluentes sanitários, projeto que se encontra em fase de expansão na companhia (**ver Solução natural para tratamento de efluentes sanitários**).



Reaproveitamento de água no Contorno de Florianópolis

Uma das estratégias ambientais aplicadas nas obras do Contorno Viário de Florianópolis está na gestão dos recursos hídricos, já que o consumo de água para a execução de métodos construtivos, como a escavação subterrânea para os quatro túneis duplos da obra, é elevado.

Isso se deve ao sistema de refrigeração de um equipamento eletro-hidráulico, com consumo médio de 15 m³/h de água, a depender das particularidades do maciço rochoso e da velocidade de perfuração. No Túnel 4, o primeiro do Contorno a ser totalmente perfurado, o consumo estimado de água pelo

sistema de perfuração foi de 18,2 mil m³, além da perda natural de água por infiltração, de cerca de 5% do volume total utilizado.

Como solução sustentável para o processo, todos os túneis do empreendimento possuem instalações para reaproveitamento da água que, após passar pelo sistema de refrigeração dos equipamentos de escavação, é direcionada a um sistema de tratamento. A água excedente, tratada, é lançada no corpo hídrico mais próximo, devidamente outorgada, de acordo com as normativas da Conama nº 430/2011.

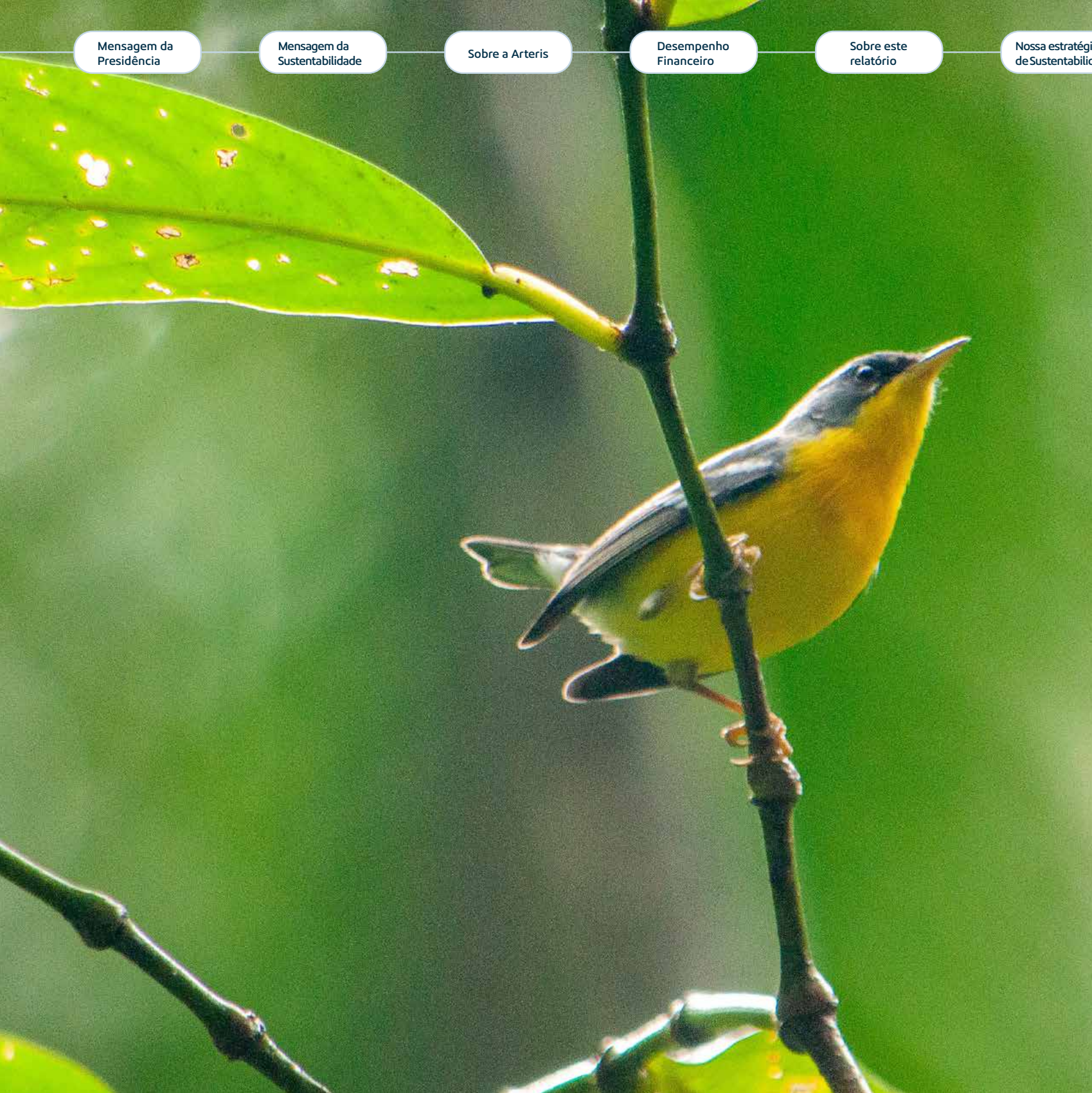


Lançamento de efluentes (litros)

| Tipo de água | Água potável | | | Outro tipo de água | | | Total | | | |
|--------------------|---------------------|-------------------|-------------------|--------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Local de lançamento | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Água de superfície | | 7.921.150 | 11.121.400 | - | 2.330.000 | 19.404.230 | - | 10.251.150 | 30.525.630 | - |
| Água subterrânea | | 20.365.750 | 22.266.240 | 17.150 | - | - | 63.068.150 | 20.365.750 | 22.266.240 | 63.085.300 |
| Água do mar | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Terceira parte | | - | 5.768.800 | - | - | 15.523.000 | 18.636.960 | - | 21.291.800 | 18.636.960 |
| Total | | 28.286.900 | 39.156.440 | 17.150 | 2.330.000 | 34.927.230 | 81.705.110 | 30.616.900 | 74.083.670 | 81.722.260 |



A variação do descarte de água potável e não potável se deve à reclassificação dos tipos de água consumidos nas operações, que foi revista em 2022. Além disso, houve uma melhoria na coleta de dados dos fornecedores no período.



O que acontece com os animais durante **uma grande obra da Arteris?**

O planejamento que antecede todos os projetos rodoviários, feito em conjunto com a área ambiental da Arteris e os órgãos aprovadores, inclui levantamentos, monitoramentos, ações de resgate e afugentamento de fauna. Assim, durante as obras, podemos oferecer condições para que os animais consigam transitar livremente. A manutenção de corredores ecológicos e passagens de fauna durante as operações facilita o trânsito e a proteção desses animais.

Proteção à vida em seu conceito mais amplo

GRI 304-2

A supressão da vegetação nativa e seus efeitos sobre a fauna silvestre são impactos ambientais das obras e da operação rodoviária mapeados pela Arteris, com reflexos diretos na biodiversidade e nas mudanças climáticas.

Para nós, promover o equilíbrio entre o desenvolvimento e a conservação do meio ambiente vai além de estar em conformidade com os requisitos regulatórios, contratuais e legais. É somar, ao compliance ambiental, a conservação da biodiversidade aliada ao uso sustentável dos recursos naturais.

Mas o que isso quer dizer? Significa que, além do plantio compensatório de espécies vegetais obrigatório às concessões, criamos condições para ampliar a área de vida da fauna silvestre (veja tabela Números da biodiversidade, neste capítulo). As passagens de fauna, infraestruturas de corredores ecológicos que interligam fragmentos florestais na paisagem, reduzem o isolamento geográfico e trazem proteção para a fauna silvestre, além do aumento da segurança viária para os usuários.

O **Complexo de Travessia de Fauna da Arteris Fluminense**, por exemplo, é uma iniciativa que se destaca ao longo dos 72 quilômetros da BR-101/RJ, tendo sido premiada pela Firjan em 2022 (veja mais em Outros prêmios e reconhecimentos em 2022). A região é um dos principais habitats do mico-leão-dourado e as passagens registradas por nossas câmeras chegam a mostrar grupos com até cinco indivíduos na mesma imagem. Também registramos a passagem de uma preguiça-de-coleira, animal raro, que consta no Livro Vermelho da Fauna Brasileira Ameaçada de Extinção como espécie vulnerável.

Atualmente, contamos com **220 passagens de fauna** em todas as concessionárias (ver Anexo Quantidade por Concessionária).

Complexo de Travessia de Fauna na Arteris Fluminense

Ao longo de 72 km na BR-101/RJ



17
passagens
subterrâneas



10
estruturas
aéreas



9
passagens
sob as pontes



1
viaduto
vegetado



Mais de
30 km
de cercas para condução de fauna



Os números da biodiversidade

GRI 304-1, 304-3, 304-4

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------|------------|------------|
| Km de rodovia que afetam uma área protegida* | 636 | 517 | 562 |
| Superfície afetada de área protegida por sua atividade (m²)** | 42.770.900 | 35.525.030 | 36.617.430 |
| Número de mudas plantadas | 111.267 | 158.361 | 161.803 |
| Número de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e nas listas nacionais de conservação, cujos habitats se encontram em áreas afetadas pelas operações de segundo nível de perigo de extinção de espécie | 336 | 356 | 331 |

*Consideradas somente Unidades de Conservação do Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza (SNUC). Não consideradas Área de Preservação Permanente (APP), Área de Proteção de Manancial e Área de Proteção Especial.

**Considerada a superfície de sobreposição da faixa de domínio em intersecção com as Unidades de Conservação.



Gestão dos impactos ambientais

(GRI 2-23, 2-24, COP G2, G3, G7, E1)

Diretrizes internas e vinculadas aos contratos com nossos fornecedores, além da legislação aplicável, orientam a gestão dos impactos ambientais na Arteris. Com o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), baseado na norma ISO 14001: 2015, nos estruturamos desde 2021 a fim de realizar auditorias específicas para a certificação de três concessionárias, a serem realizadas em 2023. Nossa meta da Agenda ESG é ter 100% das concessionárias certificadas até 2030.

O papel de cada um

O papel de cada instituição no contexto das ações relacionadas à proteção da fauna nas obras rodoviárias foi o tema do workshop virtual “O Licenciamento Ambiental – Ecologia de Estradas com Foco na Proteção da Fauna”, que a ViaPaulista promoveu virtualmente em setembro de 2022. O fórum reuniu profissionais da área ambiental e representantes de órgãos públicos de diferentes esferas de atuação, e aprofundou as reflexões sobre o contexto participativo das diversas instituições envolvidas no processo de licenciamento ambiental.

A proteção da fauna também merece atenção nas ações de comunicação com usuários, já que esse público tem relação direta com os riscos de atropelamentos de animais. Nossa estratégia nessa frente é a divulgação, nas redes sociais das concessionárias, de informações sobre a existência e os tipos de travessias de fauna, seus objetivos em relação à segurança e contribuição com a preservação da biodiversidade. Nossos colaboradores também são engajados, por meio de diálogos ambientais realizados semanalmente, voltados a temas específicos de fauna e biodiversidade.

“Além de atender a uma exigência estabelecida na licença ambiental de instalação da duplicação da SP-255, o workshop superou as expectativas. Foi bem organizado, reuniu profissionais gabaritados de consultorias ambientais, instituições públicas, representantes da área acadêmica e da própria Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb). Foi um prazer participar.”

Juliana Moreno Pino, bióloga da Cetesb e uma das palestrantes do workshop.

“O workshop foi uma excelente oportunidade de integrar os agentes ligados ao meio ambiente à operação rodoviária e promover um debate de alto nível sobre as melhores soluções adotadas para reduzir os impactos sobre a fauna gerados pelas rodovias.”

Thales Andrés Carra, gerente da Cetesb e palestrante convidado do workshop.

Plantio compensatório na Arteris Intervias

Plantio de mudas nativas

Utilizando técnicas de restauração ecológica, fazemos plantio de mudas nativas como compensação ambiental pelas obras ou intervenções realizadas. Planejamos esse tipo de ação de forma a maximizar os efeitos positivos em relação aos serviços ecossistêmicos como, por exemplo, a priorização de seleção de áreas em margens de rios (Áreas de Preservação Permanente –APP) quando possível, ampliação da área de vida de animais da fauna silvestre e corredores ecológicos. Veja dados no Anexo.

Em 2022, plantamos **161.803 mudas** nativas, totalizando **2,2 milhões** desde o início de nossas operações, o equivalente a cerca de 1.300 hectares ou mais de 1.300 campos de futebol.

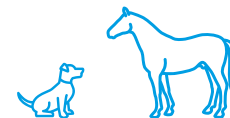
Nossa estratégia de restauração para o Contorno de Florianópolis

Em Santa Catarina, promovemos a restauração de 166 hectares da baixada do Maciambu, área localizada na porção litorânea do Parque Estadual da Serra do Tabuleiro, a maior Unidade de Conservação de Proteção Integral do estado. Nossa estratégia foi promover a remoção de espécies exóticas invasoras - que impedem o desenvolvimento de espécies nativas - de forma a recuperar a integridade biológica da área, e realizar o plantio de espécies nativas da restinga.

A área onde foi feita a restauração é quatro vezes maior do que a estabelecida como medida de compensação ambiental do Contorno de Florianópolis e já apresenta evolução. Atualmente, há quase 6 mil mudas vivas se desenvolvendo na área, algumas delas em estágio de frutificação e dispersão.

Clique aqui e saiba mais sobre o projeto Viva Restinga.

Na operação das rodovias



1.196

animais resgatados na operação das rodovias

+ de

R\$ 2 milhões

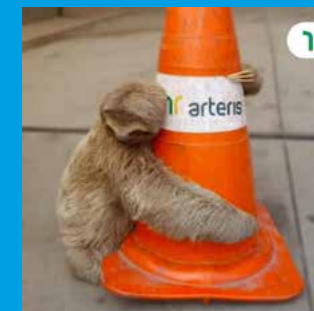
investidos em tratamentos

109

animais adotados, dentre cães e cavalos

Todo resgate importa

Em setembro de 2022, nossa equipe do **Programa de Afugentamento e Salvamento de Fauna da obra do Contorno Viário de Florianópolis** resgatou 1.974 animais. Entre eles, um papagaio-de-peito-ruivo no canteiro de obras do Contorno Viário de Florianópolis. O animal, considerado em risco de extinção pela União Internacional para Conservação da Natureza (IUCN), estava debilitado e foi encaminhado para reabilitação no Centro de Triagem de Animais Silvestres de Santa Catarina (CETAS/SC), em Florianópolis, para ser reintroduzido na natureza.



Já na Planalto Sul, na região de Fazenda Rio Grande (PR), resgatamos Marley, um cão labrador com 10 anos de idade que havia fugido e estava ferido, sendo encaminhado para uma clínica parceira especializada. A história teve um final feliz. Por meio das redes sociais, a tutora Janaína foi localizada e o reencontro foi registrado em vídeo. **Confira aqui.**

Mas nem sempre situações de resgate de animais como a de Marley têm um final tão feliz — pelo menos temporariamente. Após efetuarmos resgate e providenciar tratamento em clínicas parceiras, quando necessário, os animais são colocados para adoção quando os proprietários não são localizados, e divulgados nos perfis do Twitter de nossas concessionárias por meio da campanha #MeAdota, desenvolvida em todas as nossas concessionárias. Veja dados detalhados da campanha no Anexo.

Integrante do Plano Básico Ambiental (PBA) do Contorno Viário de Florianópolis, o Programa é voltado ao bem-estar da fauna, com o objetivo de efetuar a captura, transporte e realocação dos animais e assegurar sua sobrevivência durante as atividades, disponibilizando atendimento médico-veterinário quando necessário.

Segurança e qualidade

Somos responsáveis e conscientes



Como a Arteris contribui
para garantir a minha
segurança no trânsito?

Com medidas orientadas para a valorização da vida, nossas rodovias possuem mais de **4.200** quilômetros de barreiras de segurança, sendo **2.059** quilômetros de barreiras rígidas e **2.157** defensas metálicas (guarda-corpo). Além disso, são **194 quilômetros de tela antiofuscante**, usada para proteger pedestres, ciclistas e motoristas.



Busca incansável pela segurança viária

GRI 416-1

Todos os anos, a busca pela melhoria nos índices de acidentes e fatalidades nos leva a reforçar a oferta de rodovias cada vez mais seguras aos usuários e colaboradores, como preconiza um dos valores organizacionais da Arteris, que é a valorização da vida.

Como signatária da Década de Ação da ONU para a Segurança Viária (2021-2030) para reduzir 50% das fatalidades nas rodovias, acompanhamos de perto os indicadores de segurança viária de nossas concessões, priorizando iniciativas em pontos críticos.

Veja neste capítulo como atuamos com foco na prevenção.



Arteris Fernão Dias

Grupo Estratégico para Redução de Acidentes Rodoviários

GRI 304-2

Em 2022, procuramos aprofundar a análise de dados dos acidentes rodoviários conferindo um olhar mais “individualizado” para o perfil de tráfego e de ocorrências em cada concessionária, a fim de ampliar a efetividade das ações. Esse trabalho é reflexo do amadurecimento do Grupo Estratégico para Redução de Acidentes Rodoviários (GERAR), responsável pela gestão do Plano de Redução de Acidentes (PRA), cujas ações são realizadas por meio de três frentes (veja abaixo).



● **Engenharia** - Obras e projetos de infraestrutura, que incluem a implantação de sonorizadores, lombadas, barreiras, iluminação, displays de velocidade, duplicações, passarelas, melhoria na aderência dos pavimentos, reforços nas sinalizações, áreas de escape, acompanhamento de obras em pontos de alagamento, fechamento e melhoria de acessos, entre outros.



● **Operação** - Abordagens a usuários, que incluem operações especiais em feriados e períodos de aumento do tráfego; apoio a órgãos em ações de fiscalização (em parceria com a Polícia Rodoviária Federal e a Polícia Militar), monitoramento de eventos nas margens das rodovias, organização de simulados e orientações a andarilhos, entre outras.



● **Educação** - Projetos Sociais e Educacionais: Projeto Escola, Viva Meio Ambiente, Programas Viva, campanhas de conscientização para humanização do trânsito com foco nas comunidades lindeiras e usuários. Campanhas internas para a conscientização das lideranças e colaboradores, sendo uma das iniciativas o projeto “Boas Práticas”, que incentiva a adoção e o compartilhamento das ações de inovação e boas práticas entre nossos colaboradores.

Investimentos que já fazem a diferença

Algumas das obras entregues em 2022 reforçam que nossos investimentos em segurança viária têm contribuído para a redução de ocorrências. A **ponte sul sobre o Rio Camboriú**, na concessionária Litoral Sul, é uma delas. Com 172,7 metros de comprimento por 10,4 metros de largura, a ponte trouxe benefícios à mobilidade e consolidou o acesso ao Centro de Eventos da região. A obra segmentou o trânsito local de longa distância, trazendo mais fluidez e segurança viária para a região, que possui forte apelo turístico nacional.

Em seis meses de análise, a partir de junho de 2022, observou-se a **redução de mais de 50% dos acidentes** no trecho da ponte sobre o Rio Camboriú.



Ponte sobre o Rio Camboriú na Arteris Litoral Sul



Contorno de Betim na Arteris Fernão Dias

Contorno de Betim

Outro marco importante foi a consolidação de mais investimentos no Contorno de Betim, na Fernão Dias. Em julho de 2022, finalizamos os quatro segmentos de ruas laterais na região do Contorno, entre o km 1+500 e o km 3+500, nas pistas sentido Belo Horizonte (MG) e São Paulo (SP).

Com investimento de R\$ 4,8 milhões, essa obra teve como finalidade o aprimoramento e ampliação de capacidade das vias existentes para facilitar o tráfego, dividir o fluxo de veículos e propiciar maior mobilidade no trânsito local. A obra foi executada em formato de agulha, com entradas e saídas para a rodovia.

Ainda na **Arteris Fernão Dias**, investiremos R\$ 301 milhões na construção de 47 quilômetros de faixas adicionais. As novas pistas serão construídas em seis segmentos descontínuos entre os km 22 e 66, trechos que passam pelos municípios paulistas de Bragança Paulista, Atibaia e Mairiporã.

A previsão é que as obras sejam concluídas até novembro de 2024. Visando antecipar os benefícios de mobilidade e segurança aos usuários, os segmentos serão liberados de forma gradativa.



Duplicação da Serra do Cafezal completa cinco anos

Em junho de 2022, cinco anos se passaram desde a entrega do projeto de duplicação da Serra do Cafezal, incluindo 30,5 km de novas pistas e quatro novos túneis. Entre as melhorias, foram implantadas passagens de fauna para a travessia segura de animais silvestres. A via ganhou, ainda, uma área de escape, dispositivo que permite a parada segura para veículos que perderam a capacidade de frenagem (saiba mais abaixo).

Recuperação e monitoramento de taludes e terraplenos

Em 2022, investimos R\$ 41 milhões na recuperação e manutenção de terraplenos e estruturas de contenção existentes ao longo da Fernão Dias. Sempre que as estruturas de talude apresentam sinais de perda de estabilidade, é necessário realizar ações que recuperem, reforcem e ajudem a manter ou restabelecer a sua estabilidade original. O objetivo foi garantir a segurança dos usuários de forma preventiva para evitar erosões e deslizamentos na via.

O monitoramento das encostas é realizado de forma permanente e contínua pelas concessionárias. As equipes técnicas responsáveis atuam preventivamente acompanhando a situação dos taludes. Avaliações técnicas são contratadas externamente uma vez ao ano, atendendo também a critérios contratuais. Veja ao lado a quantidade de estruturas acompanhadas (taludes, terraplenos) por concessionária.



| | | |
|------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| Litoral Sul: 1.947 | Planalto Sul: 2.483 | Intervias: 30 |
| Fernão Dias: 3.711 | Régis Bittencourt: 1.729 | |
| Fluminense: 1.356 | ViaPaulista: 639 | |

Números que importam

Índices de acidentes*



81% menos colisões frontais, mais comuns em pistas simples.



38% menos colisões traseiras.



48% menos colisões laterais.



45% menos atropelamentos.

*Comparação feita entre os quatro últimos anos antes da duplicação (2014 a 2017) e os quatro primeiros após a entrega (2018 a 2021).

A obra



39 pontes e viadutos – 7 mil metros de extensão.



Mais de **150 mil m³** de concreto.



2 milhões m³ de movimentos de terra.



12 passagens de fauna monitoradas.



236 hectares de compensação ambiental para 51 hectares suprimidos durante toda a obra.

Áreas de escape: cada vida conta

Em 8 de outubro de 2022, a entrada de um ônibus na **área de escape** do km 667,3 da Litoral Sul, em Guaratuba (PR) foi determinante para salvar a vida do condutor Emerson Moreira e 50 estudantes universitários.

Nessa ocorrência, o motorista do ônibus com os 50 estudantes, notando que o veículo não iria parar, adentrou na área de escape para auxiliar na frenagem. O motorista relatou que o veículo apresentou problemas nos freios, o que o obrigou a fazer uso do dispositivo. Com essa, contabilizamos **800 vidas salvas** pelas áreas de escape instaladas pela Arteris nas concessionárias desde 2011 até 2022.

Como funciona? Construída às margens das rodovias, a estrutura é focada em veículos pesados, planejada com faixa de acesso direcionada para uma caixa preenchida com cinasita (argila expandida) e a lógica é semelhante à aplicada nas caixas de brita em pistas de automobilismo, fazendo com que o atrito pare o veículo. O mecanismo preserva a condição física dos condutores, além de minimizar possíveis danos ao automóvel.



Saiba mais informações aqui



Área de Escape na
Arteris Régis Bittencourt



Área de escape na Arteris Litoral Sul

Três áreas de escape em operação

Nossas rodovias contam ao todo com três áreas de escape. Em 2011, a BR 376, na Arteris Litoral Sul, km 671,7 em Guaratuba, foi a primeira das nossas vias a receber uma área de escape, no trecho da Serra do Mar, que apresenta queda de altitude de aproximadamente 710 metros, com trânsito diário de 7 mil veículos pesados. Ainda na BR 376, km 667,3, em 2019, na área de escape implementada foi instalado um pórtico rolante automatizado, com capacidade para movimentar até 70 toneladas, auxiliando na remoção de veículos.

A Régis Bittencourt, BR 116, km 353, em Miracatu (SP), também foi contemplada com o dispositivo, construído em agosto de 2018, na Serra do Cafezal, em um trecho onde o volume médio de tráfego diário supera os 29 mil veículos.



547

foi o número de vezes em que veículos entraram nas áreas de escape, considerando os três dispositivos em operação na Arteris.



800 vidas

salvas em acidentes evitados com veículos que adentraram estas áreas de escape, desde a primeira instalação em 2011 até dezembro de 2022.

Aprimorando o atendimento a grandes ocorrências

Em atendimentos a ocorrências de grande proporção, o tempo é determinante. Atentos a isso, instalamos contêineres nas bases operacionais de Engenheiro Coelho e de Pirassununga, na Intervias, para centralizar diversos tipos de cones, balizadores, sinalizadores, bandeirinhas e materiais de apoio que são utilizados pelas equipes de inspeção de tráfego, durante emergências que precisam de grandes interferências na pista.

Todas as viaturas operacionais estão equipadas com jogos de cones, em número suficiente para atender casos mais frequentes na rotina das rodovias. Entretanto, quando

a ocorrência envolve vários veículos ou exige grandes desvios de fluxo, é necessário ampliar e reforçar a área de sinalização. **“São nessas situações que os contêineres funcionam como um diferencial na preparação para resposta a emergências”, observa o gerente de Operações da Arteris Intervias, Fernando da Luz.**

Essas estruturas, localizadas em pontos estratégicos do trecho, agilizam o acesso dos colaboradores aos materiais necessários para a sinalização, reduzindo o tempo de deslocamento das equipes e, conseqüentemente, o tempo para atendimento das ocorrências.

Onde estão

O contêiner da base de Engenheiro Coelho, que fica no km 89 da SP-147, serve como ponto de apoio para emergências ocorridas nas rodovias SP-147, SP-191 e SP-352, além das SPs 054/147 e 165/330, e do trecho ao sul da rodovia Anhanguera (SP-330).

A estrutura da base de Pirassununga, localizada no km 210,500 da SP-330, está em fase de implantação e vai dar suporte às ocorrências registradas mais ao norte da rodovia Anhanguera e na rodovia SP-215.

Os números da segurança viária 2022

GRI 416-1

Em 2022, houve aumento de 2% nas fatalidades nas rodovias da Arteris devido ao aumento do tráfego passante. Do total, houve redução de 17% envolvendo veículos pesados e de 6% envolvendo pedestres. Em acidentes envolvendo carros, caminhão/carreto, motocicletas, pedestres e ciclistas, tivemos a redução de 3%.

Conforme quadro a seguir, apesar do aumento de fatalidades, a Arteris reduziu o indicador IF3, que correlaciona as fatalidades ao tráfego de veículos absolutos, em comparação a 2021.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------|--------|--------|--------|
| Número de acidentes | 27.534 | 29.985 | 29.145 |
| Número de vítimas fatais | 492 | 503 | 512 |
| IF3* | 2,66 | 2,50 | 2,47 |

O índice IF3* é calculado da seguinte forma:

$$IF3 = \frac{(n^{\circ} \text{ de vítimas fatais}) \times 10^8}{\text{tráfego médio ponderado}}$$



Conscientizar para transformar

Motociclistas sem capacete. Pedestres e ciclistas trafegando na rodovia durante o período noturno. Pessoas sem cinto de segurança em carros, caminhões e ônibus. Esses são alguns dos principais comportamentos que causam fatalidades nos acidentes de trânsito e nos desafiam continuamente para atuar na prevenção.

Para a Arteris, o diálogo e a conscientização compõem o melhor caminho. Por isso, contamos com os **Programas VIVA**: ações preventivas e educativas sobre segurança e humanização no trânsito, customizadas para cada grupo de usuários e lindeiros.



Em 2022, realizamos **548 ações**, em 10 frentes diferentes, por meio dos Programas VIVA



Ao todo, o programa alcançou **58.098 pessoas**, o dobro de 2021.



A ação "Tô de cinto, tô seguro" foi a que teve maior alcance de público, **beneficiando 17.270 usuários**.



Acorda Motorista, Serra Segura e Rodo Seguro - Caminhoneiros

Conscientização sobre os riscos de dirigir em condições extremas (sono e cansaço, entre outras) e conservação e manutenção dos veículos, além de oferta de serviços de saúde.



Viva pedestre

Realização de ações que colaboram para a redução de atropelamentos.



Viva Motociclista

Ações preventivas e educativas para a redução de acidentes com motociclistas.



Tô de cinto, tô seguro - Passageiro

Orientações a passageiros de ônibus ou de veículos de passeio sobre o uso do cinto de segurança.



Viva Ciclista

Ações educativas dirigidas aos ciclistas, especialmente nos trechos de maior ocorrência de acidentes.



Viva Seguro - Empresas

Ações de conscientização sobre atitudes no trânsito. As concessionárias também atuam em palestras das Semanas Internas de Prevenção de Acidentes (Sipats) nas empresas.

Segurança do trabalho: Integrações que fazem a diferença

GRI 403-1, 403-7

Os analistas do Centro de Controle e Segurança Operacional (CCSO) da Arteris trabalham continuamente no monitoramento das frentes de trabalho em campo, por meio de câmeras instaladas ao longo das rodovias, avaliando as medidas para contenção dos riscos relacionados às atividades de conserva, manutenção e obras. A atuação rápida e efetiva na eventual identificação de um risco relacionado à segurança do trabalho pode fazer a diferença para quem trabalha e para quem utiliza a rodovia. Este é o conceito do CCSO, que inauguramos em 2022 de forma pioneira no setor, em todas as concessionárias.

Instalado como projeto-piloto na Arteris ViaPaulista em julho de 2021, o início oficial da operação integrada do CCSO das concessionárias Litoral Sul, Planalto Sul e Arteris Régis Bittencourt, localizado em São José dos Pinhais (PR), foi em outubro de 2022. A inovação já mostra a que veio. Na ViaPaulista, que concentra cerca de 120 programações diárias em 720 km de extensão, o CCSO já realizou mais de 2 mil interações com os colaboradores em campo, e 10% das ações identificadas como não conformes foram corrigidas de maneira rápida e eficaz. A Intervias, a Fernão Dias e a Fluminense também inauguraram a sua estrutura de CCSO no final de 2022, completando a cobertura de todas as concessionárias.

“Trabalho na empresa há um ano e três meses. Comecei como colaborador temporário e hoje faço parte do quadro fixo de pessoas do Centro de Controle e Segurança Operacional (CCSO) da Litoral Sul. Integrar esse projeto é trabalhar diretamente com a priorização ao atendimento do usuário sem deixar a segurança de ninguém de lado, incluindo a dos colaboradores. Estamos sempre em movimento”

Alex Johann Luchtenberg, operador do CCSO.



Confira aqui o vídeo de inauguração do CCSO em outubro de 2022.

Centro de Controle e Segurança Operacional da Regional Sul

Atuação remota

O trabalho no CCSO é feito pelo Guardião Remoto, um analista de segurança que verifica os riscos das ações a serem executadas nos locais determinados, a partir da programação das atividades, obtida pelo cadastro diário das ações, e se há medidas de prevenção para estes riscos previstas no Planejamento Diário de Segurança do Trabalho (PDST).

No caso de haver medidas e/ou correções (sinalização, posicionamento de bandeirinha, proteção por barreira física e uso de EPI, por exemplo), o guardião faz contato telefônico com os líderes de campo fornecendo as orientações necessárias. A estrutura também permite realizar todos os acionamentos para viaturas e equipes nas rodovias – em atendimentos de acidentes, panes e

problemas mecânicos, remoção veicular, inspeção de tráfego e socorro pré-hospitalar.

As câmeras estão interligadas ao Sistema de Gerenciamento Operacional da Arteris – conectando diversos outros dispositivos, como painéis eletrônicos de mensagem, sensoriamento meteorológico, GPS das viaturas, ouvidoria, atendimento 0800, gravação de imagens, sistema de radiocomunicação e sistema de controle de velocidade.

Além da intervenção instantânea nas frentes de trabalho, o CCSO também possibilitou a melhoria na elaboração de documentos importantes de segurança, como o PDST, e otimizou processos rotineiros, como a localização do caminhão barreira e ajustes da sinalização.

Um CCSO em cada canto

Hoje, o CCSO está instalado em todas as nossas concessionárias. Abaixo um exemplo de como a área é equipada na Regional Sul:



O Centro é equipado com **18** monitores de **70** polegadas e seis monitores de **80** polegadas. Juntos, eles formam uma tela com 38 metros quadrados de projeção com imagens das câmeras.



As câmeras monitoram os **1.171** quilômetros das rodovias concedidas: BR-116/SP, BR-116/PR, BR-116/SC, BR-376/PR, BR-101/SC.



Ao todo, foram incluídas **202** novas câmeras nessa reestruturação para o novo centro de controle, fazendo com que atualmente sejam **742** câmeras em operação.



Aproximadamente **90%** do trecho é coberto.



Controle das atividades operacionais das concessionárias.



Operação **24h** por dia.

Conscientização para atuação preventiva na segurança do trabalho

GRI 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 416-1

Identificar situações de risco, implementar procedimentos para o trabalho seguro, promover iniciativas de conscientização, buscar novos dispositivos de proteção, realizar treinamentos e ações de controle. É assim que vivenciamos a segurança do trabalho na Arteris. Em 2022, atuamos com foco maior em fatores críticos para reduzir os acidentes por invasão na área de trabalho. Entre as ações executadas nessa frente estão a implementação de barreiras, limitação do trabalho noturno, revisão do modelo de sinalização e – sempre – reforço nos treinamentos.

O **Programa Caminho Seguro** é a principal plataforma para reforçar a responsabilidade de cada um com a segurança por meio de vídeos, alertas de segurança, ações de engajamento da liderança, distribuição de materiais gráficos, realização de lives e webséries disponíveis na Universidade Arteris de Desenvolvimento (UAD), entre outras ações de comunicação e engajamento.

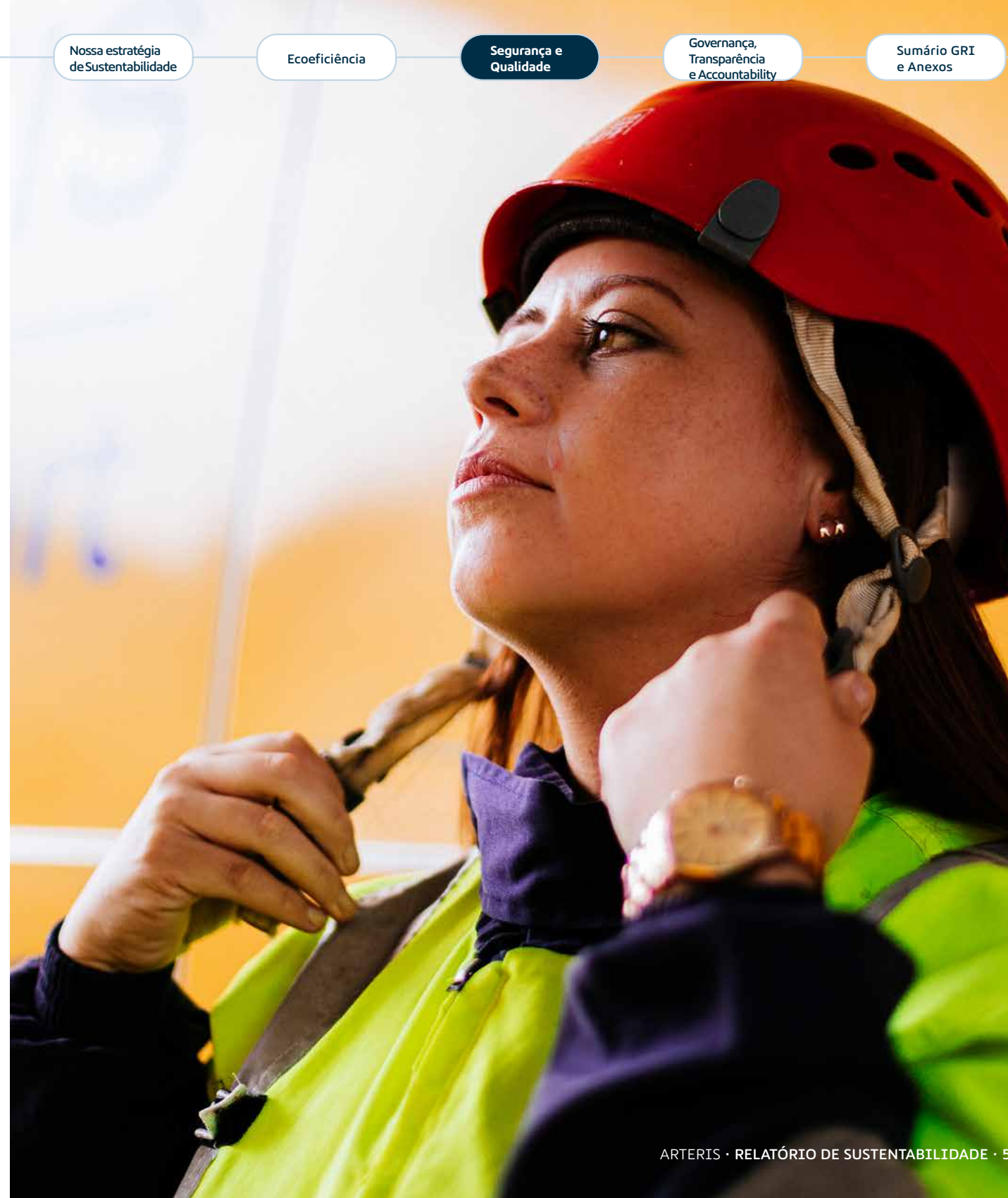
“Existem barreiras complexas, como isolamento de alta tensão, e barreiras simples, que dependem só da gente, como sempre se lembrar de usar o cinto de segurança, que é uma Lei e uma regra de ouro da Arteris”,

Nadera Oliveira, motorista de caminhão operacional da Régis Bittencourt.

É possível conhecer mais sobre nossas iniciativas, assistindo aos vídeos sobre o Programa Caminho Seguro em nosso canal do Youtube.



Saiba mais



Destaque de 2022



Passaporte de Segurança

Os colaboradores foram convidados a compartilhar com todo o time Arteris sua participação no Programa Caminho Seguro. A ação foi digital e funcionou como um game. À medida que o colaborador cumpria os desafios propostos, o seu passaporte era carimbado e ele avançava de fase.



Minuto de Segurança

Segurança é assunto sério na Arteris. E é exatamente por isso que a companhia não perde a oportunidade de falar sobre a temática, incitando o diálogo e a conscientização. Em workshops e lives, por exemplo, eventos que reúnem um número significativo de participantes, a companhia sempre realiza o chamado “Minuto de Segurança”. Na prática, em poucos minutos os colaboradores recebem dicas, recomendações e têm a possibilidade de conversar sobre o tema.



Mais de 120 mil horas de treinamentos voltados para a segurança do trabalho.



Reforço e presença das equipes de segurança em campo.



13 veículos barreira e 94 displays de velocidade adquiridos para evitar colisão por veículos que adentrem as nossas frentes de serviço.



Inspeção de segurança eletrônica **em todas as concessionárias.**



Mais de 2.700 colaboradores diretos e indiretos participaram da mobilização do Stop & Go de fim de ano.



#MeuMovimento

A campanha #MeuMovimento foi criada com o objetivo de destacar os comportamentos seguros dos nossos colaboradores e usuários. Internamente, os colaboradores foram convidados a postar um vídeo no Conecta, a rede social corporativa da Arteris, e compartilhar com os seus colegas o seu movimento seguro no dia a dia de trabalho.



Roçada Inteligente

O projeto de Roçada Inteligente consiste no mapeamento com fotos de satélite das nossas áreas, para que os colaboradores façam um planejamento assertivo antes de realizar a atividade. Com a prática, obtivemos ganho em produtividade e segurança, reduzindo a exposição dos colaboradores na rodovia.



Mês do Caminho seguro

Promovido em agosto, com desafios de segurança e uma saudável competição entre as unidades. Foi o mês de maior índice de engajamento no Conecta: 98,7%.



Meses temáticos

Em abril, maio e junho realizamos campanhas temáticas voltadas para pautas como travessia segura, quedas e escorregões, direção segura, sonolência e trabalho noturno.

Indicadores de saúde e segurança do trabalho

GRI 403-8, 403-9, COP L10, L11

Ao fim de 2022, a taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTAFR), considerando colaboradores diretos e indiretos na Arteris, foi de 2,6, 16% menor que em 2021.

*Em 2022 a metodologia de cálculo de taxa de gravidade sofreu alteração, seguindo a norma NBR 14.280. A principal alteração foi a consideração dos dias debitados e dias transportados. Com isso, houve aumento de dias no comparativo entre os anos de 2020 e 2021.

| Colaboradores próprios | Homens | | | Mulheres | | | Total | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Número de acidentes de trabalho com afastamento | 27 | 27 | 30 | 6 | 10 | 7 | 33 | 37 | 37 |
| Número de acidentes de trabalho com alta gravidade* | 1 | - | 3 | - | 1 | - | 1 | 1 | 3 |
| Horas trabalhadas por ano | 4.210.785 | 4.362.770 | 3.980.781 | 3.770.331 | 3.569.539 | 3.525.831 | 7.981.116 | 7.932.309 | 7.506.611 |
| Dias perdidos | 241 | 190 | 19.184 | 23 | 160 | 38 | 264 | 350 | 19.222 |
| LTAFR | 6,41 | 6,19 | 7,54 | 1,59 | 2,80 | 1,99 | 4,13 | 4,66 | 4,93 |
| SR | 57,23 | 43,55 | 4.819,16 | 6,1 | 44,82 | 10,78 | 33,08 | 44,12 | 2.560,68 |

| Colaboradores Terceiros | Homens | | | Mulheres | | | Total | | |
|---|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Número de acidentes de trabalho com afastamento | 85 | 47 | 48 | - | 4 | 7 | 85 | 51 | 55 |
| Número de acidentes de trabalho com alta gravidade* | 1 | 5 | 3 | 1 | - | - | 2 | 5 | 3 |
| Horas trabalhadas por ano | 19.059.755 | 19.644.328 | 26.640.234 | 1.003.145 | 1.033.912 | 1.402.118 | 20.062.900 | 20.678.240 | 28.042.352 |
| Dias perdidos | 922 | 661 | 18.800 | - | 118 | 75 | 922 | 779 | 18.875 |
| LTAFR | 4,46 | 2,39 | 1,80 | - | 3,87 | 4,99 | 4,24 | 2,47 | 1,96 |
| SR | 48,37 | 33,65 | 705,70 | - | 114,13 | 53,49 | 45,96 | 37,67 | 673,09 |

| Total | Homens | | | Mulheres | | | Total | | |
|---|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Número de acidentes de trabalho com afastamento | 112 | 74 | 78 | 6 | 14 | 14 | 118 | 88 | 92 |
| Número de acidentes de trabalho com alta gravidade* | 2 | 5 | 6 | 1 | 1 | - | 3 | 6 | 6 |
| Horas trabalhadas por ano | 23.270.540 | 24.007.098 | 30.621.015 | 4.773.476 | 4.603.451 | 4.927.948 | 28.044.016 | 28.610.549 | 35.548.963 |
| Dias perdidos | 1.163 | 851 | 37.984 | 23 | 278 | 113 | 1.186 | 1.129 | 38.097 |
| LTAFR | 4,81 | 3,08 | 2,55 | 1,26 | 3,04 | 2,84 | 4,21 | 3,08 | 2,59 |
| SR | 49,98 | 35,45 | 1.240,46 | 4,82 | 60,39 | 22,93 | 42,29 | 39,46 | 1.071,68 |

Responsabilidade social

Bom mesmo é crescer junto

GRI 2-29, 413-1, 413-2

O compromisso com a contribuição para uma sociedade cada vez melhor e igualitária faz parte da nossa essência e da nossa estratégia de responsabilidade social. Na prática, desenvolvemos programas próprios e apoiamos, com doações e patrocínios incentivados, ações, projetos e programas sociais relevantes, voltados para as causas da **educação, valorização da vida, conscientização e humanização no trânsito, inovação e proteção do meio ambiente**. Todas essas ações acontecem sozinhas ou em parcerias com órgãos públicos como prefeituras, secretarias municipais, polícias rodoviárias federal e estadual e outras organizações públicas e privadas.

Entre os critérios de seleção dos projetos para serem apoiados estão o cumprimento dos requisitos da nossa Estratégia em Responsabilidade Social e Engajamento com as Comunidades, a contribuição com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários e o alinhamento aos aspectos de sustentabilidade que têm relação direta com a valorização e a preservação da vida

e a geração de valor compartilhado às comunidades dos municípios e regiões próximas às concessões rodoviárias administradas pela Arteris.

Na Arteris, as ações de investimento social ocorrem de forma transparente e a gestão sobre o tema é orientada por princípios e processos de *due diligence* e compliance, além de diretrizes expressas na Política Anticorrupção e no Código de Conduta. De forma contínua, nos dedicamos internamente a um radar social para melhor compreensão da realidade e da relação existente entre a empresa e os municípios lindeiros, incluindo os grupos de *stakeholders* com os quais nos relacionamos neste território, a fim de estruturarmos um planejamento de agenda positiva sólida e uma atuação social ainda mais direcionada. Para a gestão de *stakeholders*, temos um processo estruturado, por meio de um sistema de gestão de ofícios, normas, procedimentos e site.

Para consultar os projetos apoiados e solicitar doações e patrocínios, acesse: **Arteris Patrocínio**



Nossos temas e causas



Educação e Cidadania

Educar para humanizar o trânsito



Segurança e Proteção à Vida

Promover iniciativas para a proteção e valorização da vida



Inovação

Inovar para potencializar as tecnologias na operação de rodovias



Meio Ambiente

Conscientizar sobre os impactos ambientais e a promoção da biodiversidade

Investimento Social Privado em 2022

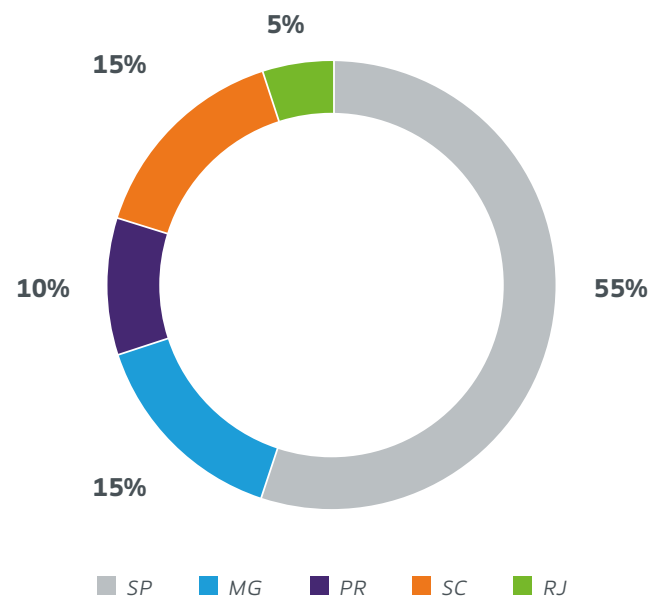
Dentre todos os programas e projetos sociais de 2022, somam-se R\$5,6 milhões.

Resultados da Atuação Social em 2022

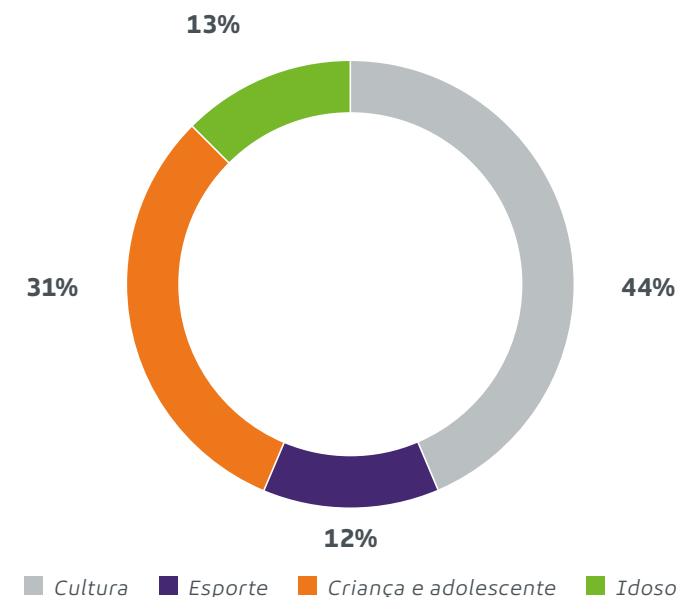
| | |
|---|-----------------|
| Recursos próprio e incentivado | R\$ 5,6 milhões |
| Projetos que receberam recursos via leis de incentivo | 20 |
| Projetos executados por leis de incentivo* | 16 |
| Projetos executados com recurso próprio | 19 |
| Número de beneficiários diretos | 449,6 mil |

*Projetos executados em 2022, porém financiados entre 2020 e 2022.

Distribuição dos projetos realizados via leis de incentivo



Distribuição dos projetos realizados via leis de incentivo



Alunos participantes do Projeto Escola

Patrocínios e doações

Em 2022, dos projetos apoiados via Leis de incentivo, podemos destacar dois: Viva Comunidade e Futebol de Rua.

VIVA COMUNIDADE

O projeto Viva Comunidade é uma iniciativa itinerante patrocinada pela Arteris, que reforça seu compromisso com a sustentabilidade por meio de ações culturais, como contação de histórias, jogos educativos, além de serviços de saúde prestados aos moradores das cidades participantes. A temporada de 2022 do projeto contou com atividades em 12 cidades, nos estados de Santa Catarina, São Paulo e Rio de Janeiro, promovendo mais de 17 mil atendimentos nas áreas de cultura e lazer, educação, cidadania e saúde. O evento foi alinhado a quatro dos 17 ODS da ONU: 3. Saúde e Bem-Estar; 5. Igualdade de Gênero; 16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes e 17. Parcerias em prol das metas. A ação contou com o incentivo do Programa Nacional de Apoio à Cultura (Pronac).



Futebol de Rua pela Educação

Executado pelo Instituto Futebol de Rua (FdR), o Projeto Futebol de Rua pela Educação possui núcleos patrocinados pela Arteris em Guarulhos/SP, Palhoça/SC e São José/SC. O projeto visa transformar o esporte em uma ferramenta para o desenvolvimento humano através de uma metodologia pedagógica exclusiva envolvendo práticas esportivas e culturais junto a atividades lúdicas e culturais que fomentem a cidadania, incluindo temáticas transversais de formação como, por exemplo, Gênero, Enfrentamento ao Racismo, Direitos Humanos, Tecnologia, Meio Ambiente e Humanização no Trânsito.

Nesse sentido, os alunos desenvolvem suas atividades com protagonismo e criatividade. Uma característica é que, dentro das quadras, o Fair Play é a regra de ouro e os alunos, além de jogadores, são também os responsáveis pela arbitragem das partidas onde o drible vale mais que o gol. Em 2022, os polos patrocinados atenderam dez turmas, beneficiando 277 estudantes, sendo 101 meninas, com 21 festivais esportivos e 12 atividades culturais. Este projeto está comprometido com os seguintes ODS: 3. Saúde e Bem-Estar/ 4. Educação de qualidade/ 5. Igualdade de gênero / 10. Redução das desigualdades / 11. Cidades e comunidades sustentáveis / 16. Paz, justiça e instituições eficazes.



Parceria com a UNICEF

Programa Geração que Move: em 2022, a 2ª edição do Programa foi desenhada por meio da parceria estratégica entre a UNICEF, a Arteris e a Fundação Abertis. Com foco em soluções sobre mobilidade urbana, retorno seguro às escolas e acesso a oportunidades. Nesta edição, 91 adolescentes e jovens foram treinados em 12 oficinas conceituais e de mobilização, além de 10 campanhas lançadas no desejo de mudarem a realidade no entorno. Para saber mais, [clique aqui](#).

#AgendaCidadeUNICEF:

a iniciativa propõe um conjunto multissetorial integrado de estratégias (educação, saúde mental do adolescente, proteção da criança e inclusão para um trabalho de qualidade) em diversos estados do país. Através da parceria com Fundação Abertis e Arteris, a iniciativa prioriza criar trajetórias de oportunidades para as crianças e os adolescentes de São Paulo e do Rio de Janeiro mais afetados pelo cotidiano de pobreza, exclusão e violências nos centros urbanos. Em 2022, 300 adolescentes e jovens foram capacitados nos temas de mobilidade urbana, empoderamento de meninas e promoção de oportunidades. No total 10 mil pessoas foram engajadas em campanhas de ativismo nestas frentes de atuação, resultando em um total de 200 mil pessoas impactadas.

Para saber mais, acesse: <https://www.unicef.org/brazil/agendacidadeunicef>

Projeto Escola e Viva Meio Ambiente: segurança e educação ambiental na mesma página

Desde 2001, os programas Projeto Escola e Viva Meio Ambiente fomentam a educação no trânsito e contribuem para a conscientização ambiental por meio da capacitação e do engajamento dos atores da rede pública de ensino – Secretarias de Educação. Entre as características do programa, destacam-se a consistência no trabalho, o grande alcance, recursos lúdicos, material atraente, pedagogia inovadora, tratamento transversal do tema e incentivo à criatividade e o envolvimento de diversos educadores e alunos, de diferentes faixas etárias e grades escolares, incluindo EJA (Educação de Jovens e Adultos) e APAE.

Em 2022, adotamos um modelo híbrido para o programa por entendermos que, além de maior alcance, a nova modalidade permite aos educadores assumirem o papel de co-criadores, sendo responsáveis por desenvolver conteúdos pedagógicos customizados, a partir de suas necessidades e potencialidades, com base nos materiais oferecidos pela Arteris.

É inovação educacional e transformação social caminhando juntos. Os programas promovem algumas das mais importantes habilidades para os alunos na atualidade: engajamento, pensamento crítico, criatividade, comunicação e colaboração.



Modelo híbrido Plex (Experiências Plurais de Educação): metodologia criada especialmente para a Arteris, para desenvolver a fluência digital, cognitiva, criativa e comportamental dos professores.

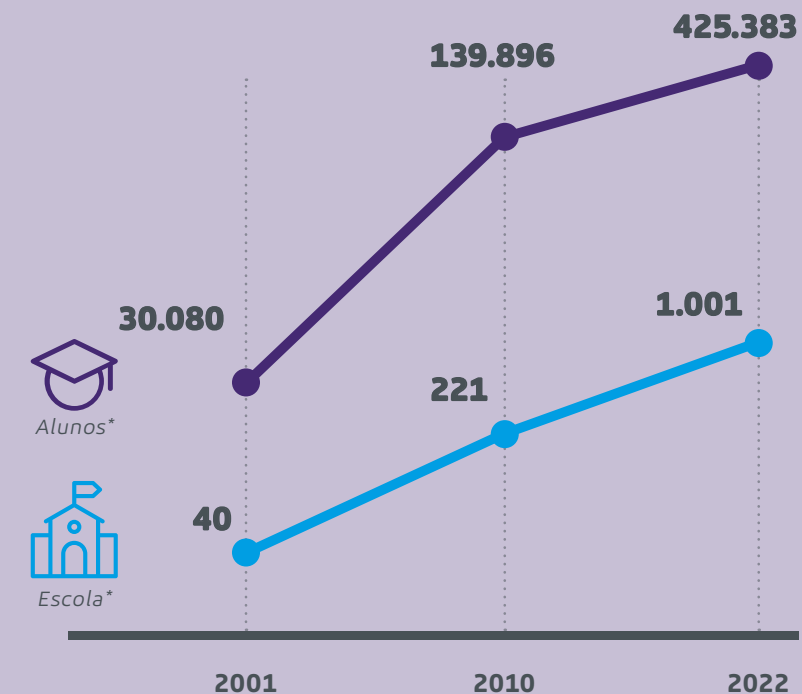


+ de 70 das mais modernas experiências tecnológicas de inovação pedagógicas disponibilizadas.



62% dos professores disseram que o modelo híbrido aumentou sua motivação em sala de aula.

Evolução do Projeto Escola e Viva Meio Ambiente (Acumulado)



*Dados acumulados desde o início do projeto em 2001.

De 2001 a 2022 foram:

+ de 25 mil professores

diretamente beneficiados

1001 escolas

de redes públicas municipal e estadual atendidas

+ de 425 mil alunos indiretamente beneficiados

162 cidades

de cinco estados brasileiros alcançados

Revista Zé Quest – Diversidade e inclusão

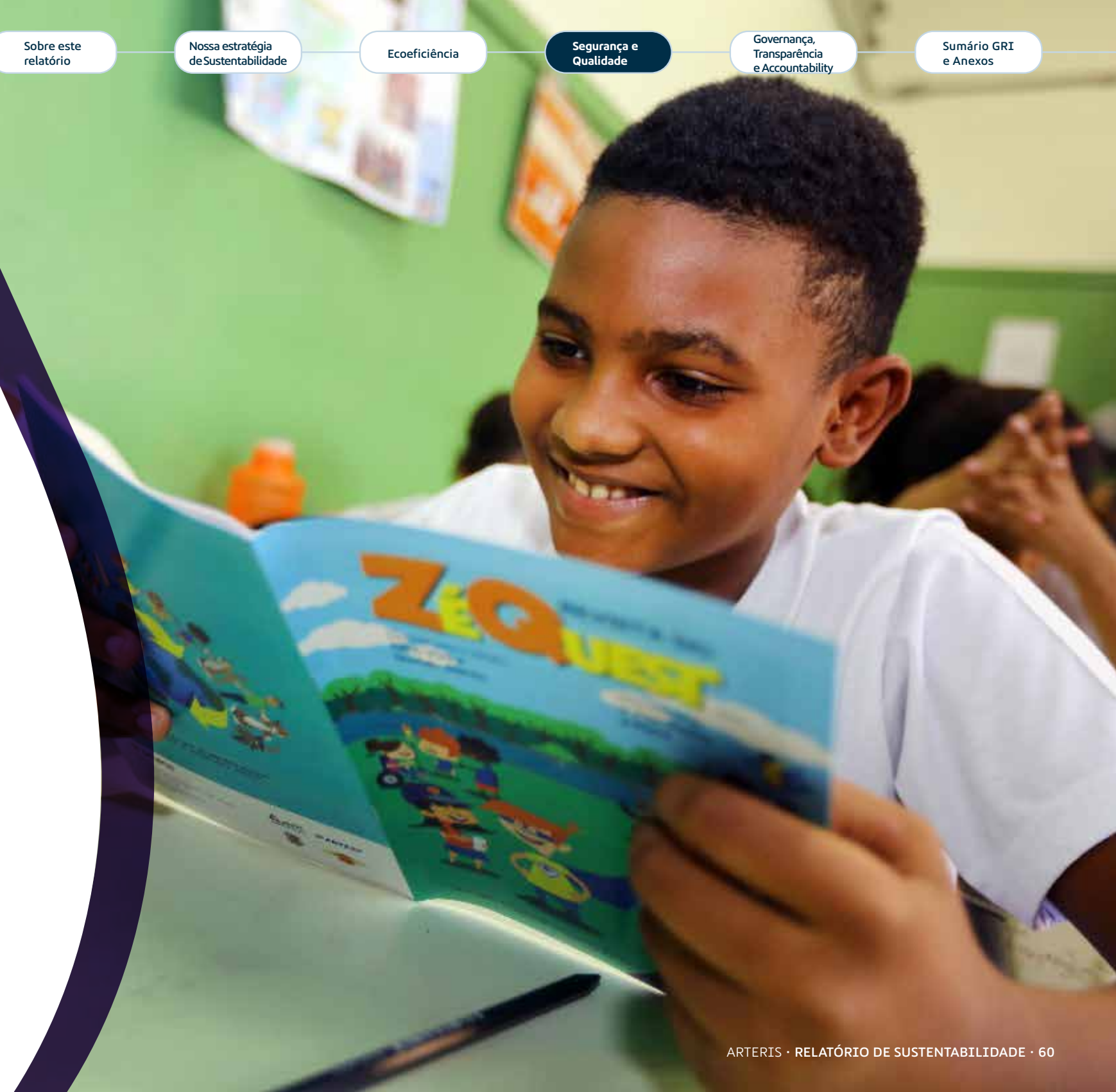
Entre os materiais disponibilizados pela Arteris para atender à Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio das instituições participantes do Projeto Escola e Viva Meio Ambiente, está a revista Zé Quest: a mascote e sua turma estão sempre à procura de novas aventuras e ajudam as crianças a entender melhor os conceitos de educação, segurança no trânsito e preservação do meio ambiente, além de incentivar a prática da cidadania.

Seguindo as diretrizes da diversidade e inclusão da nossa estratégia de Responsabilidade Social da companhia, a Revista do Zé Quest possui uma versão anual em braile e, apoiando a democratização da leitura, é distribuída para 100% das escolas acompanhadas do Projeto Escola e Viva Meio Ambiente que possuem alunos com algum grau de deficiência visual.

Para além da sala de aula

Em julho de 2022, o conteúdo do Projeto Escola e Viva Meio Ambiente passou a ser disponibilizado na Universidade Arteris de Desenvolvimento para nossos colaboradores e familiares. Jogos, podcasts, animações, vídeos e cursos online foram inseridos na plataforma com o objetivo de proporcionar momentos interativos, sensoriais e emocionais para serem vivenciados entre famílias. Por meio do cardápio pedagógico, cada atividade possui o nível escolar indicado para a realização da tarefa, o tempo médio e orientações de como usar. Até dezembro de 2022, mais de 4.800 colaboradores já haviam acessado a trilha de capacitação do projeto.

As ações que extrapolam o ambiente escolar e os públicos direto e indireto são diferenciais do Projeto Escola e Viva Meio Ambiente. Diversas atividades de mobilização e engajamento são realizadas em parcerias entre a Arteris e outras empresas e organizações, além da Polícia Rodoviária Estadual, Polícia Rodoviária Federal, Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) e Agência Reguladora de Transportes do Estado de São Paulo (Artesp), entre outros *stakeholders*, além do envolvimento das Secretarias Municipais de Educação e Diretorias Regionais de Ensino, junto às quais são assinados Protocolos de Intenções. Uma série de eventos como passeatas, teatros, plantio de árvores e a distribuição de folhetos, adesivos refletivos e itens de segurança, são apresentados à comunidade local, incluindo os motoristas, ciclistas, motociclistas, passageiros e pedestres.





Voluntariar é fazer a diferença

Engajados em impactar positivamente as comunidades nas nossas áreas de atuação, ao longo de 2022, os Comitês Internos de Voluntariado (CIVs) realizaram 81 atividades, como campanhas de doação de sangue, cobertores e roupas, alimentos não perecíveis, brinquedos e mechas de cabelo. Também foram promovidas atividades educativas e palestras de diversos temas e atividades recreativas em lares de idosos e em instituições que beneficiam crianças e adolescentes.

Os CIVs realizam, ainda, o Programa Lacre Amigo, em parceria com o Instituto Encurtando Caminhos, convertendo um total arrecadado de 5.400 kg de lacres de alumínio, de latas de bebidas, em doação de 60 cadeiras de rodas para 32 instituições parceiras.

Campanha do bem

O que também integrou nossa agenda de voluntariado foi a Campanha do bem. Diante das fortes chuvas que atingiram o litoral norte do estado de São Paulo, em fevereiro de 2023, a Arteris, junto a outras concessionárias de rodovias, iniciou campanhas para arrecadação de doações para as vítimas da enchente.

Nesta corrente do bem, a Arteris disponibilizou 33 locais para o recolhimento de doações incluindo alimentos não perecíveis, água mineral, material de limpeza, itens de higiene pessoal e roupas para ajudar as famílias desabrigadas que, em alguns casos, perderam tudo. No total foram arrecadados 8.284 itens. Todo o montante foi enviado para o Fundo Social de São Paulo. A Arteris ainda atuou na reabertura do trecho da Rio-Santos com colaboradores e maquinários, apoiando na remoção de aproximadamente 4 mil metros cúbicos de terra que cobriam a rodovia após as fortes chuvas ocorridas durante o período de Carnaval.



Em 2022, desenvolvemos **81 ações e campanhas** de ajuda humanitária com o engajamento de mais de 350 colaboradores voluntários, representando 8% dos colaboradores da Arteris.



78 colaboradores estão distribuídos em 8 Comitês Internos de Voluntariado (CIVs), um em cada concessionária e um na sede em São Paulo.

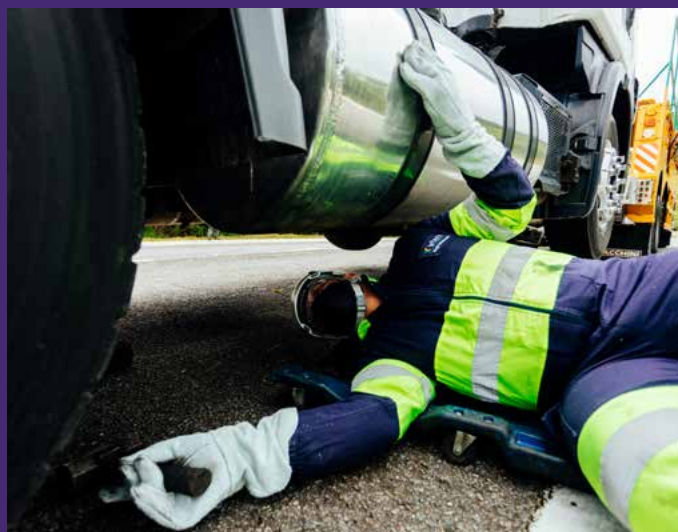


Ao todo, **mais de 4 mil** pessoas foram beneficiadas.

Qualidade em serviços



Saiba mais em:
Site Arteris - Serviços disponíveis em cada concessionária



Para além dos pedágios e obrigações contratuais

GRI 416-1

Ao trafegar por uma rodovia pedagiada, os motoristas contam com uma ampla estrutura de serviços para que sua jornada possa ter segurança, conforto e tecnologia. Ao longo das sete concessionárias administradas pela Arteris, disponibilizamos 72 bases de serviço operacional e atendimento ao público. Tudo o que possa ser necessário diante de uma ocorrência é previsto: guinchos leves e pesados são usados em caso de desobstrução de vias; ambulâncias com paramédicos prestam atendimentos de urgência; e viaturas de inspeção de tráfego circulam 24 horas por dia, monitorando as condições das pistas.



5,5 mil equipamentos compõem o Sistema de Transporte Inteligente (ITS), incluindo 1.533 câmeras de CFTV.



90 ambulâncias e 200 paramédicos.



11,7 mil hectares de área preservada (poda e manutenção) nas margens das rodovias.



Mais de 550 mil ligações atendidas no 0800 em 2022.



72 bases de serviço operacional e atendimento ao usuário.

Assistências prestadas em 2022 que se destacam:



Mais de 310 mil de serviços de socorro mecânico.



44 mil atendimentos clínicos.



Cerca de 20 mil desobstruções de vias.

Área de Descanso para Caminhoneiros (ADC) na Arteris ViaPaulista



Confira aqui um registro de um caminhoneiro violinista em nossa área de descanso

Áreas de descanso para caminhoneiros

Em 2022, a Arteris entregou suas duas primeiras Áreas de Descanso para Caminhoneiros, ambas na Rodovia Comandante João Ribeiro de Barros (SP-255 - Arteris ViaPaulista), no km 136, em Bocaina, e km 311,6, em Taquarituba. A primeira com 16 mil e a segunda com 18 mil m², as instalações contam com amplo estacionamento com amplo estacionamento, vestiário com duchas e sanitários femininos, masculinos e para pessoas com deficiência, além de sala de descanso com televisão, fraldário, lavanderia, espaço para alimentação e wi-fi. As obras foram executadas sob a gestão da Artesp e contaram com investimento de R\$6 milhões cada.

Novos pontos de parada vêm aí

Em janeiro de 2023, demos início à construção de mais uma Área de Descanso. Dessa vez, na Litoral Sul, na altura do km 220 da BR-101. Com uma estrutura de 39 mil metros quadrados.

Confira o vídeo do projeto no Youtube.

"Aqui é um lugar sensacional. Temos banho quente, um lugar com refeitório, podemos jantar, assistir televisão em uma sala ampla com ar condicionado, algo que todo motorista adora. Quando chegamos aqui, ficamos muito contentes com toda a recepção, além da segurança e do apoio médico, que nos ajuda com o controle da pressão arterial e, em alguns casos, da diabetes. Tenho só que agradecer, me sinto em casa."

Carlos, caminhoneiro de Ribeirão Preto."

Aproximou, passou: pagamento do pedágio com cartão de débito

Para oferecer mais segurança e comodidade aos motoristas, em 2022 passamos a oferecer o pagamento da tarifa de pedágio com cartão de débito por aproximação em todas as rodovias administradas pela Arteris. O novo sistema está em operação nas cabines manuais das praças de pedágio das concessionárias.

A inovação permite o pagamento somente por meio do cartão de débito por aproximação e dispositivos como smartphones e smartwatches habilitados com a tecnologia de comunicação por proximidade – *Near Field Communication* (NFC).

Equipes das concessionárias orientam os usuários sobre a nova modalidade de pagamento nas praças de pedágio. Além disso, todas as cabines manuais receberam adesivos para informar o início da operação do sistema.

Um caminho? A inovação

O motorista entra no carro e, antes de sair, confere no aplicativo como está o trânsito e qual o melhor trajeto para chegar ao seu destino. No caminho, para curtir a viagem, ele coloca uma playlist com músicas escolhidas pelo seu tocador virtual. Ao trafegar por uma das rodovias Arteris, diante de algum risco, o evento é rapidamente detectado e o serviço de controle operacional acionado.

O usuário pode nem ter percebido, mas tudo isso é possível por causa da inteligência artificial. Também chamada de AI, ela reproduz a inteligência humana em computadores, identifica riscos e padrões e programa envios de alerta para o Centro de Controle e Segurança Operacional (CCSO) quando há situações incomuns nas rodovias,

além de contar e categorizar os veículos que passam em nossas concessões.

Na prática, as câmeras ao longo das concessionárias da Arteris são as responsáveis por gerar as imagens avaliadas em tempo real pela AI que, ao identificar padrões de risco, notificam o CCSO para uma atuação preventiva. O software, que cria e recria seus algoritmos, percebendo variáveis e tomando decisões, foi treinado durante dois meses e já está em teste.

A ajuda da tecnologia para auxiliar os controladores de CCSO é fundamental para permitir um monitoramento eficaz, atuação rápida que se reflete em maior

satisfação do usuário, além de permitir que, no futuro, possamos diminuir a presença dos veículos operacionais para inspeção na via. E, para chegarmos a essa conclusão, contamos com os estudos desenvolvidos por meio do Recurso de Desenvolvimento Tecnológico (RDT).

O RDT tem como objetivo fomentar a pesquisa e o desenvolvimento na indústria rodoviária, visando ao aprimoramento contínuo das concessões de rodovias federais. Para utilizar o recurso, inicialmente, é necessário aprovar o projeto com a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), para, em seguida, desenvolver a pesquisa. Veja, a seguir, os estudos em realização em 2022.



Redução de mortes em acidentes de trânsito

O projeto foca em avaliar a qualidade de sinalização horizontal na Arteris Fernão Dias. Para isso, a pesquisa faz uma revisão bibliográfica considerando os materiais já utilizados, técnicas avançadas de caracterização dos materiais, experiências internacionais de trechos experimentais e a aplicação de modelos estatísticos em dados de retrorrefletividade obtidos em campo.

Pedágio Free Flow

O Free Flow substitui as convencionais praças de pedágio e permite uma viagem sem paradas ou diminuição de velocidade para a passagem pelos pórticos. O sistema funcionaria por meio de pórticos com tecnologia que identifica, classifica os veículos e cobra a tarifa eletronicamente de acordo com a quantidade de quilômetros rodada e conforme o tipo e o número de eixos.

O projeto, que está em período de estudo, busca analisar a viabilidade técnica da implantação desse sistema de pedágio nas concessões rodoviárias brasileiras, além de identificar os impactos da implantação do sistema aos usuários.

Tecnologia de visão computacional na BR-116

A pesquisa tem como seu principal objetivo a análise e aplicação de tecnologias de inteligência artificial em imagens de câmeras CFTV. A ideia é analisar a viabilidade técnica do uso da tecnologia como substituição dos tradicionais contadores (SAT).

Segurança de estruturas de contenção

O enfoque da pesquisa foi estabelecer parâmetros de avaliação para tomadas de decisão em relação à necessidade de intervenções de manutenção em estruturas de contenção, com ênfase em tecnologias não destrutivas. Para isso, o estudo analisou os principais fatores que levam à degradação de estruturas de estabilização; fez o mapeamento de estruturas de contenção na BR-376 e BR-101, na Arteris Litoral Sul; e propôs novas diretrizes de análise.





CCSO Regional Sul

Segurança cibernética: evolução a todo tempo

Garantir a proteção da confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações no espaço digital deve ser um processo de evolução constante nas empresas, tamanha a velocidade com que os ataques cibernéticos se aprimoram. É um aspecto que integra a nossa Agenda ESG e faz parte do **Programa de Proteção de Dados Pessoais da Arteris**.

O tema é regido pela “Política de Segurança da Informação e Cibernética”, instrumento de apoio ao nosso Sistema de Segurança da Informação (SGSI) para garantir a aderência da companhia à legislação vigente e aos requisitos do negócio. Mecanismos de prevenção, detecção, resposta e investigação de acidentes; planejamento para emergências e conscientização são alguns dos orientadores da Política para que a companhia possa continuamente evoluir na capacidade de se proteger de eventuais ataques cibernéticos.

Em 2022, registramos avanços significativos no nível de maturidade em Cibersegurança. Adotando o Framework CIS, com a implantação de processos e ferramentas, a Arteris foi a empresa que mais evoluiu no nível de maturidade do Grupo Abertis. O índice tem como base os controles críticos do Centro de Segurança da Internet (daí a sigla CIS), que classifica cada controle numa escala de 1 a 5, sendo “5” o maior nível de maturidade. Nosso indicador, que era de 2,96 em janeiro de 2022, passou a 3,57 em dezembro de 2022, ultrapassando inclusive o nível considerado “ideal” para o ano de 2022, que era 3.

OS CONCEITOS DA PROTEÇÃO DIGITAL

- **Zero Trust:** Conceito aplicado na Infraestrutura Tecnológica e significa que nenhum dispositivo desconhecido consegue acessá-la.
- **MFA (Multi Factor Authentication):** É uma segunda camada de proteção utilizada para um usuário acessar qualquer recurso tecnológico.
- **PAM (Personal Authentication Manager):** Conceito utilizado através de ferramenta tecnológica específica que permite que determinados usuários possam obter super privilégios de acesso, de forma totalmente controlada e rastreável.
- **EDR (Endpoint Detection and Response):** Permite o monitoramento constante do *endpoint*, servidores e *hosts*, buscando qualquer comportamento que pode ser malicioso, gerando alertas para que a equipe de segurança atue e neutralize a ameaça.

Válido para todas as empresas Arteris, abriga processos, normas internas, ferramentas e iniciativas de treinamento e comunicação, agregando o compromisso com a proteção dos dados e a segurança cibernética.

Gestão de pessoas

Na Arteris, valorizamos as pessoas com uma gestão voltada para a atitude colaborativa, a diversidade em seu conceito mais amplo, a equidade e a inclusão, o aprendizado contínuo que leve ao crescimento e ao desenvolvimento de todos, a autonomia como caminho para a inovação, a atração e a retenção de talentos, tendo como prioridades a segurança e o bem-estar dos colaboradores.

Perfil dos colaboradores

(GRI 2-7, 2-8)

Em 2022, não houve variação significativa no quadro funcional da Arteris, que terminou o período com 4.381 colaboradores, redução de 1% em comparação a 2021, devido, em grande parte, pelo encerramento das atividades da controlada Latina Manutenção em 2022. Desse total, 48,2% correspondiam a pessoas entre 31 e 45 anos e 3% eram pessoas com deficiência (PCDs), indicadores que também se mantiveram com pouca variação em relação período anterior. Ao quadro total de colaboradores, somavam-se 117 jovens aprendizes e 47 estagiários.

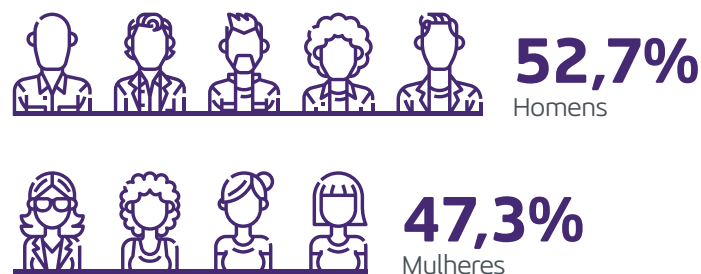
Já indicadores representativos de aspectos de diversidade, como os relacionados a gênero, registraram evolução: 2,4% a mais de mulheres no quadro total de colaboradores e, em posições de liderança, 3 pontos percentuais acima de 2021.

Em 2022, foram contratadas **637 mulheres**, e 558 homens, evidenciando os esforços da Arteris em aumentar a presença feminina em suas operações.

Colaboradores por cargo e gênero

GRI 2-7, COP L8

| Mulheres por cargo | 2020 | 2021 | 2022 | Homens por cargo | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|--------------|
| Diretoria Executiva | 2 | 3 | 3 | Diretoria Executiva | 3 | 3 | 4 |
| Diretoria Operacional, Superintendência e Gerência | 21 | 23 | 26 | Diretoria Operacional, Superintendência e Gerência | 78 | 77 | 72 |
| Demais cargos | 1.947 | 1.998 | 2.044 | Demais cargos | 2.362 | 2.321 | 2.232 |
| TOTAL | 1.970 | 2.024 | 2.073 | TOTAL | 2.443 | 2.401 | 2.308 |



Porcentagem de mulheres em posição de liderança

GRI 405-1, COP L8

| 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|
| 22% | 25% | 28% |

Colaboradores por idade em 2022

GRI 2-7

| Até 30 anos | 30 a 45 anos | 46 a 50 anos | Mais de 50 anos |
|-------------|--------------|--------------|-----------------|
| 1.281 | 2.269 | 405 | 426 |

Composição da alta administração por gênero

GRI 405-1, COP G12

Ao fim de 2022, a Arteris contava com a seguinte distribuição em sua estrutura de governança:

| | Homens | | | Mulheres | | |
|---|--------|------|------|----------|------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Conselho de Administração da Arteris | 9 | 9 | 8 | - | - | - |
| Diretoria Executiva | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| Conselho Fiscal (Titulares e Suplentes) | 5 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| Comitê Técnico | 12 | 11 | 9 | 1 | 2 | 3 |
| Comitê de Fusões e Aquisições | 12 | 10 | 9 | 1 | 2 | 3 |
| Comitê Financeiro | 11 | 10 | 10 | 2 | 3 | 4 |
| Comitê de Auditoria e Compliance | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| Comitê de Recursos Humanos | 7 | 7 | 6 | - | - | - |
| Comitê de Sustentabilidade | - | 5 | 3 | - | 4 | 6 |

Novas contratações e taxa de rotatividade

GRI 401-1

Em 2022, a Arteris realizou 1.195 admissões e 1.234 desligamentos. A taxa de rotatividade permaneceu a mesma de 2021: 28%. Os movimentos ocorreram principalmente devido aos colaboradores optarem por mudanças na carreira profissional e na vida pessoal, em que muitos mudaram de cidade e/ou país. Nota-se, ainda, que a taxa de contratação de mulheres de até 30 anos foi superior em 8% em relação a 2021.

| | Homens | | | Mulheres | | | Total | | |
|--------------------------------------|--------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Admissões | 737 | 683 | 558 | 429 | 545 | 637 | 1.166 | 1.228 | 1.195 |
| Demissões (involuntárias) | 494 | 482 | 406 | 431 | 304 | 305 | 925 | 786 | 711 |
| Pedidos de demissão (voluntária) | 142 | 243 | 242 | 97 | 184 | 281 | 239 | 427 | 523 |
| Total de colaboradores em 31/12/2022 | 2.443 | 2.401 | 2.308 | 1.970 | 2.024 | 2.073 | 4.413 | 4.425 | 4.381 |
| Taxa de rotatividade (%) | 30% | 28% | 26% | 22% | 27% | 29% | 26% | 28% | 28% |

Novas contratações por faixa etária e gênero

GRI 405-1, COP G12

| | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Até 30 anos | 195 | 208 | 230 | 296 | 217 | 350 |
| 30 a 45 anos | 424 | 195 | 345 | 221 | 268 | 256 |
| 46 a 50 anos | 70 | 15 | 60 | 17 | 45 | 17 |
| Mais de 50 | 48 | 11 | 48 | 11 | 28 | 14 |
| Total | 737 | 429 | 683 | 545 | 558 | 637 |

Rotatividade por cargo

| | Diretoria Executiva | | | Diretores, Superintendentes, Gerentes | | | Demais trabalhadores | | |
|--------------------------------------|---------------------|------|------|---------------------------------------|------|------|----------------------|-------|-------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Admissões | - | 3 | 1 | 17 | 16 | 5 | 1.149 | 1.209 | 1.189 |
| Demissões (involuntárias) | - | - | - | 15 | 18 | 12 | 915 | 771 | 699 |
| Pedidos de demissão (voluntária) | 1 | 2 | - | 6 | 6 | 3 | 232 | 419 | 520 |
| Total de colaboradores em 31/12/2022 | 5 | 6 | 7 | 99 | 99 | 98 | 4.309 | 4.320 | 4.276 |
| Taxa de rotatividade (%) | - | 50% | 7% | 17% | 16% | 10% | 27% | 28% | 28% |

Vivenciando os aspectos ESG

Ao executarmos nossa estratégia de sustentabilidade, começamos a vivenciar a Agenda ESG “dentro de casa”. Com ela, assumimos compromissos com nossos colaboradores diretos e indiretos na promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável, colaborativo e motivador. Resultados da pesquisa de clima aplicada em 2022 mostram que a percepção do público interno sobre a aplicação desses aspectos na companhia é positiva: ESG foi o critério com a maior pontuação, com índice de 93,7, abaixo apenas um ponto da nota média obtida pelas empresas com as melhores práticas.

A manutenção de um ambiente de trabalho positivo passa por diversos aspectos, a começar pelo ambiente físico. Com a retomada do trabalho presencial, revitalizamos a sede, em São Paulo, para receber os colaboradores, muitos deles pela primeira vez presencialmente, já que houve contratações durante o período de isolamento e trabalho remoto.

Acreditando no papel do líder como impulsionador do ambiente positivo, do engajamento para a cultura organizacional e para o comprometimento com a estratégia da empresa, nossos líderes mantêm a prática do contato face a face com as equipes em campo, para que o sentimento de segurança e a sintonia

sejam perenes. A escuta praticada é a ativa, com nossas equipes de pessoas sempre presentes nas bases operacionais.

Cultura organizacional fortalecida

O engajamento para a cultura organizacional alinhada aos atuais desafios do negócio vem se consolidando ao longo dos anos na Arteris. Iniciativas de interações com os colaboradores, como o Concurso de Paródias, de reconhecimento pela prática dos valores, como o **Prêmio Valores**, percepções extraídas em fóruns formais e informais entre lideranças e liderados, e as interações em nossa plataforma de comunicação interna, corroboram essa afirmativa.

O Conecta, rede social corporativa da Arteris, registrou crescimento exponencial de acessos, tendo atingido 91% do público ao fim de dezembro, mostrando que nossa aposta na comunicação digital foi assertiva. Entendemos que o canal, que é o principal meio de comunicação na companhia, democratiza o acesso à informação e gera interação. Fatores que certamente contribuem para o engajamento. Após o ciclo de disseminação, entendimento e reconhecimento dos valores organizacionais, o próximo passo é reforçar e consolidar os comportamentos esperados na companhia.



Ação do Maio Amarelo na Arteris Fluminense

Alcançamos a pontuação de 87 na Pesquisa de Clima *Eu Movimento a Arteris*, com adesão de 70% da companhia, rendendo à Arteris a Certificação FEEEx - Clima Organizacional, da FIA *Employee Experience*, iniciativa que reconhece empresas que investem para um ambiente de trabalho agradável, harmonioso e produtivo.



Interações educativas e criativas

Paródias que simbolizam os nossos valores, que demonstram como é trabalhar na Arteris, que reforcem os nossos procedimentos de segurança e, claro, que sejam criativas. Essas foram as categorias do nosso Concurso de Paródias 2022. Para participar, os colaboradores tiveram que enviar um vídeo no Conecta, seguindo o regulamento da competição.

E a proposta deu certo: recebemos 59 vídeos e 825 pessoas participaram da votação dos materiais para ajudar a definir os vencedores. O primeiro lugar da categoria "Melhor Paródia" recebeu R\$ 200 em um cartão pré-pago para cada integrante da equipe. Os vencedores das demais categorias ganharam um cartão pré-pago com o valor de R\$ 100 também para cada integrante da equipe e todos os participantes receberam uma pelúcia do **Arteiro**, o papagaio mascote da Arteris.

De algum modo, todo mundo participou, inclusive o diretor-presidente da Arteris, Sergio Garcia. **Confira aqui a paródia que ele gravou para os colaboradores.**



Liderança em Movimento

Em 2022, reunimos mais de 100 líderes da Arteris para reflexões sobre o planejamento estratégico e os compromissos da companhia. O encontro foi um importante momento de integração, de vínculo e do olhar para o futuro. Um dos destaques do evento foi o painel de Diversidade e Inclusão com a participação da liderança dos pilares que atuamos.

Por um ambiente cada vez mais diverso, justo e inclusivo

GRI 405-1, COP G12

Diversidade, equidade e inclusão ainda são aspectos que desafiam as empresas. Um levantamento da consultoria IDados, com base em dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), mostrou que as mulheres recebem cerca de 20% a menos que os homens no Brasil. Os dados também apontam que trabalhadores brancos ganham 40,2% a mais por hora trabalhada do que os negros. Felizmente, as corporações têm se mobilizado positivamente para mudar este cenário. Na Arteris, o tema integra a Agenda ESG e vem registrando evolução.

Em 2022, lançamos o Programa de Diversidade e Inclusão com cinco pilares de atuação – Gênero, Raça, PCD, LGBTI+ e Gerações – e um sistema de governança em que cada um dos pilares tem um diretor executivo como sponsor, um líder como representante do pilar e colaboradores como participantes. O objetivo do grupo foi fomentar reflexões, construir um plano de ação, e estabelecer metas como a de ampliar a contratação externa das vagas para níveis de gestão entre mulheres, já estabelecida para o pilar Gênero.

“Você se sente à vontade para ser você na Arteris?” Sim. Foi a resposta de 92% dos participantes do censo de diversidade e inclusão promovido pela Arteris entre seus colaboradores, para traçar um perfil nos aspectos raça, cor, orientação sexual, identidade de gênero e tipos de deficiência. Além do resultado positivo, é importante ressaltar que o censo contou com a participação de 80% dos nossos colaboradores.

Pelo avanço da equidade de gênero

Em busca de uma sociedade cada vez mais justa e igualitária, em 2023 a Arteris se associou ao Movimento Mulher 360, uma organização independente sem fins lucrativos, que busca promover a equidade de gênero e aumentar a participação das mulheres no ambiente corporativo, nas comunidades e nas cadeias de valor.

O Movimento Mulher 360 tem mais de 100 empresas associadas que trabalham ativamente para viabilizar a compreensão dos desafios para a progressão das carreiras femininas e desenhar melhores práticas para superá-los, além de sistematizar e disseminar esta inteligência construída coletivamente para influenciar o avanço do tema na sociedade.

Nossos pilares de diversidade

Em 2022 também...



Fizemos parceria com empresas de recrutamento e seleção especializadas em nichos específicos.



Promovemos 15 palestras e lives de sensibilização na companhia.



Desenvolvemos a Norma de Diversidade e Inclusão, com diretrizes, procedimentos e orientações sobre o tema.



Desenvolvemos o Guia de Comunicação Inclusiva, lançado em 2023.



Mentoria para parte da diretoria executiva



Já em 2023...



Fomos reconhecidos no **Prêmio Will Mulheres na Liderança 2022/2023**.

(veja mais em Reconhecimentos).



Aderimos ao programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar por 60 dias a duração da licença-maternidade e por 15 dias a licença-paternidade. Com ele, os pais terão direito a 20 dias de licença, e as mães, a 180 dias, além da permanência integral do vale-refeição e alimentação.

Remuneração e benefícios

As empresas desempenham papel ativo na promoção da igualdade de oportunidades entre seus colaboradores, cujos indicadores representam fator de retenção de profissionais qualificados. A proporção entre o salário e a remuneração recebidos pelas mulheres e pelos homens é um desses indicadores que, na Arteris, tem sido foco de atenção para alcançar a equidade.

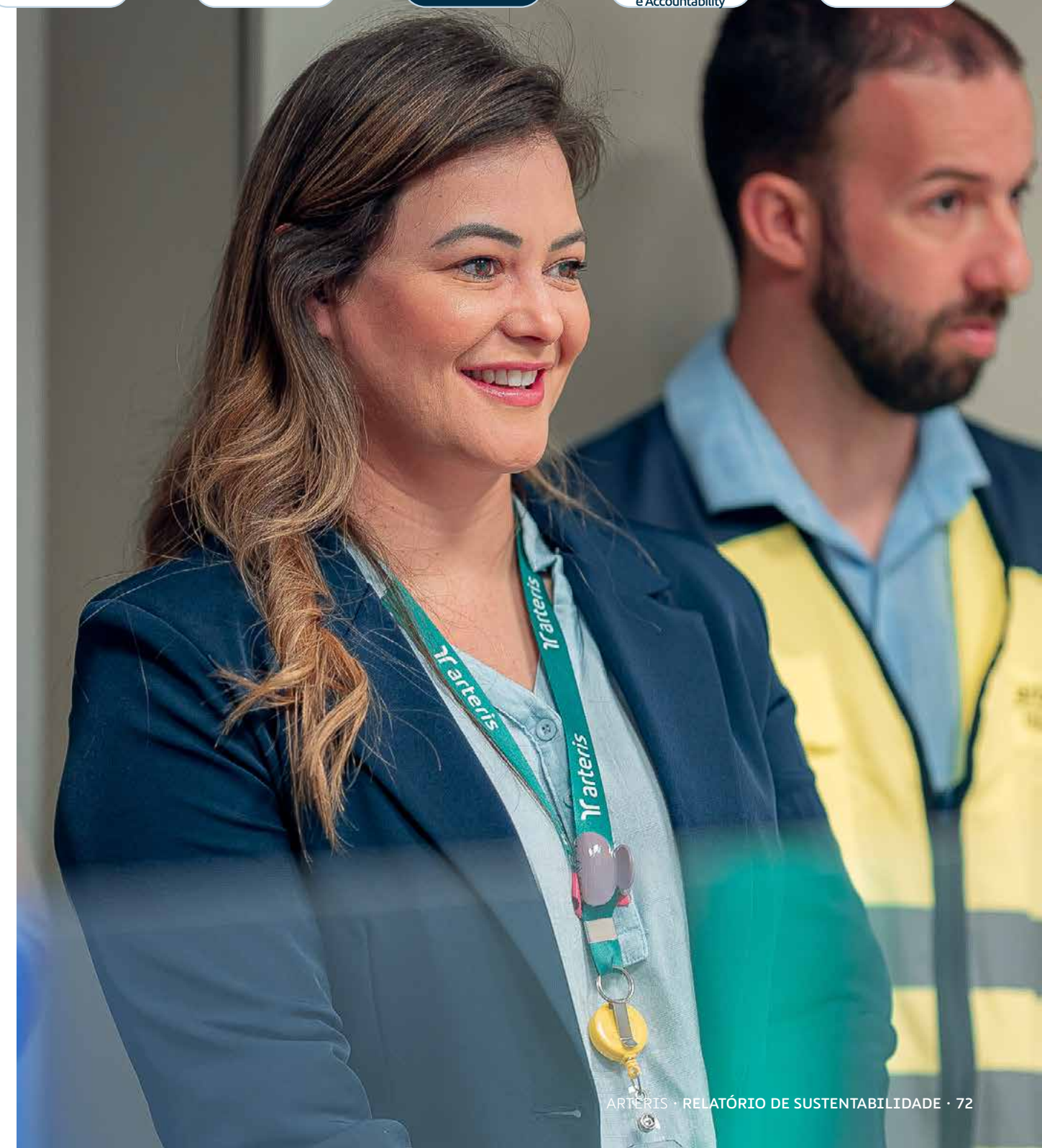
Dentre os clusters em que agrupamos nossos colaboradores, o da Diretoria Executiva apresenta salário médio de mulheres 6% superior ao dos homens, enquanto os demais clusters apresentam salário médio de mulheres inferior ao dos homens. O cluster de Liderança Tática é composto predominantemente por homens (61%) que se concentram em posições com pesos mais elevados e, conseqüentemente, faixas salariais mais elevadas. Em contrapartida, é visível o aumento ao decorrer dos anos na proporção de mulheres em cargos de liderança na empresa (vide indicadores de perfil de colaboradores).

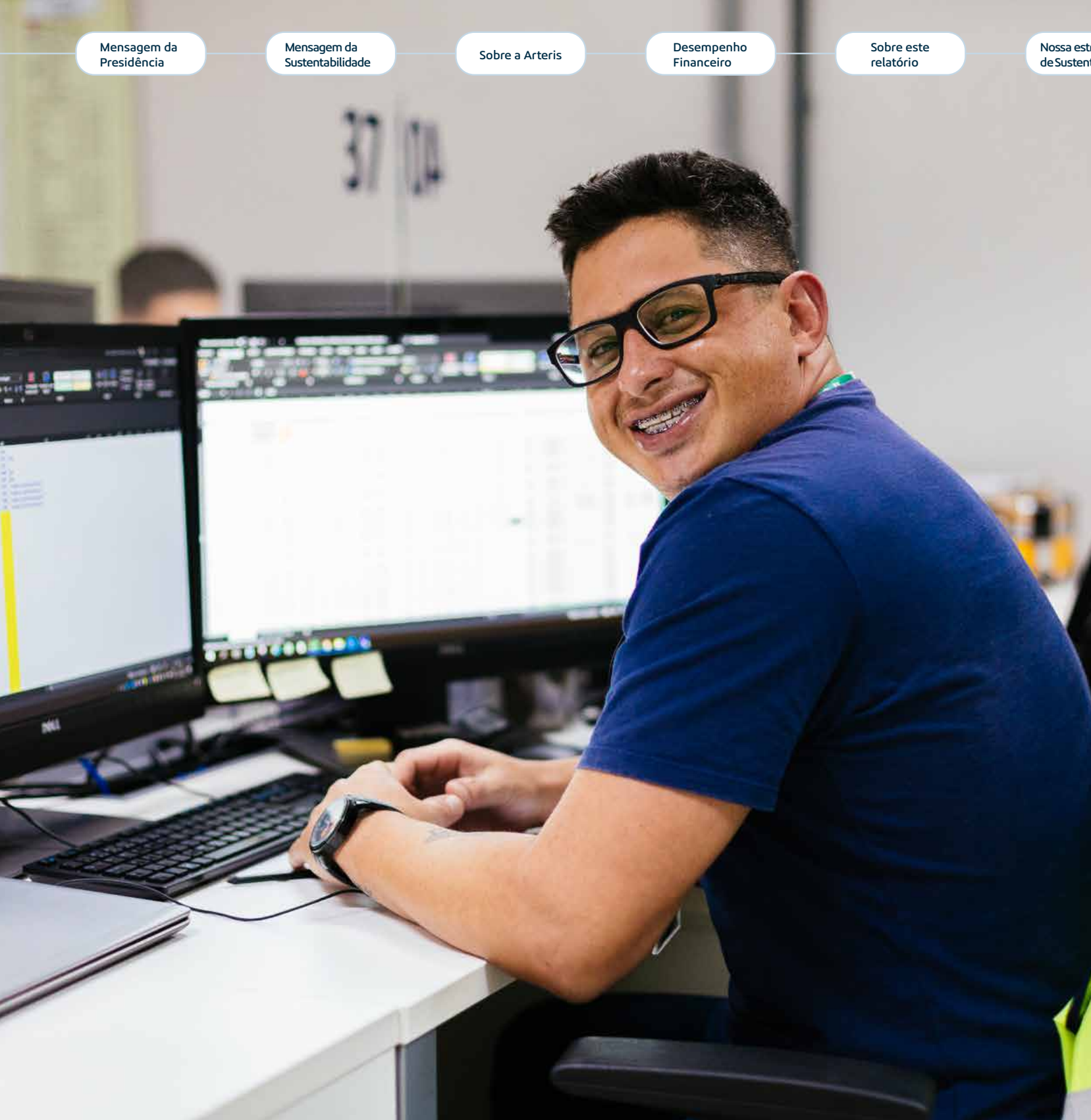
A Arteris tem se mobilizado e buscado, cada vez mais, atrair candidatas internas e externas para posições de liderança e posições nos times estratégicos de Operações e Engenharia. Como consequência dessas ações, verifica-se anualmente um aumento dessa proporção feminina. Além disso, como resultado do Programa de Mérito 2022, houve uma maior concentração de reconhecimento do público feminino do que masculino, visando reduzir a distância salarial. Dos colaboradores elegíveis ao programa de mérito, proporcionalmente, mais mulheres tiveram reconhecimento do que os homens: das mulheres elegíveis, 49% foram contempladas e 39% dos homens.

Diferença Salarial entre Gêneros

GRI 405-2

| Diferença Salarial entre Gêneros (Média Massa Salarial Feminina / Média Massa Salarial Masculina) | |
|--|------|
| Cluster | % |
| Diretoria Executiva (Presidente e Diretores Executivos) | 6% |
| Diretoria e Superintendência (Diretores e Superintendentes) | -13% |
| Liderança Estratégica (Gerentes e Assessores) | -13% |
| Liderança Tática (Coordenadores, Especialistas, Supervisores, Líder e Engenheiros III) | -29% |
| Profissional (Analistas, Advogados, Auditores, Secretárias, Técnicos, Engenheiros I e II) | -5% |
| Operacional (Auxiliares, Assistentes, Copeira, Recepcionista, Motorista, Operadores) | -13% |





Pacote de benefícios

GRI 401-2

Outro importante fator de retenção é a qualidade dos benefícios oferecidos para os colaboradores em tempo integral. Por isso, promovemos regularmente aferições com as práticas de mercado para oferecer, aos nossos colaboradores, benefícios adequados às atividades e em linha com o mercado. Os benefícios recebidos pelos colaboradores em tempo integral são: assistência médica, vale-refeição/vale-alimentação, vale-transporte, estacionamento, previdência privada, auxílio-creche, seguro de vida, clube de seguros, assistência odontológica e Gympass, sendo os três últimos pagos pelo colaborador com condição negociada pela companhia.

Previdência privada: a partir de 2022, nossos colaboradores passam a contar com um Plano de Previdência Privada, com uma configuração moderna e flexível em relação ao que é praticado no mercado. A Arteris se responsabiliza por 100% da contribuição de cada colaborador e o prazo de contribuição é calculado a partir da admissão do colaborador e não em relação ao ano de criação do programa.



Saúde integral

Na Arteris, a gestão da saúde do colaborador é feita pela equipe médica interna. Os médicos do trabalho são responsáveis por monitorar o atendimento à legislação sobre o tema e realizar o acompanhamento dos colaboradores. De forma mais próxima, monitoramos a saúde dos colaboradores afastados por motivos de saúde, gestantes e aqueles que possuem demandas pontuais. Contamos, ainda, com o apoio de empresas contratadas, do Programa Viva Bem, o Saúde em Dia e o Programa Cuidando de Perto.

Por meio do Viva Bem, por exemplo, procuramos oferecer aos colaboradores iniciativas voltadas ao bem-estar, equilíbrio e à qualidade de vida. Desde 2021, o programa tem sido direcionado a ações que contemplam a Saúde Integral, nas dimensões de saúde familiar, financeira, física, social e mental. Já o Saúde em Dia monitora colaboradores portadores de doenças crônicas e o Programa Cuidando de Perto disponibiliza sessões de psicoterapia de forma gratuita a todos os colaboradores.

A Arteris abona diferentes tipos de ausências mediante a apresentação de atestados médicos, inclusive, de comparecimento em consultas e exames, realiza eventos voltados para a saúde e bem-estar e busca divulgar os benefícios oferecidos em seus canais de comunicação.

Capacitação, educação e treinamento

GRI 404-1

Para a Arteris, a promoção de ações educacionais que viabilizem o alcance das estratégias organizacionais por meio de um processo de aprendizagem e desenvolvimento contínuo é prioridade. Nós temos quatro escolas corporativas dentro da Universidade Arteris de Desenvolvimento (UAD): Essencial, com conteúdo de temas transversais a todos os colaboradores; Liderança, voltada aos gestores; Operações, com a maior quantidade de conteúdo disponível; e Negócios, com conteúdos de temas específicos sobre nosso negócio.

Como soluções de treinamento são oferecidos cursos presenciais, online, *in company*, cursos abertos, participações em congressos, entre outros.

Em 2022, foram oferecidas 306 mil horas de treinamentos, sendo 89% a analistas e equipes operacionais. A média alcançada foi de 70 horas de treinamento por colaborador, resultado maior do que o observado no mercado.



Gestão de performance

GRI 404-2, 404-3

A gestão de performance, na Arteris, direciona o desenvolvimento dos colaboradores, o mapeamento da sucessão e a retenção de talentos, que são fundamentais para sustentar o crescimento da companhia. Nessa frente, promovemos avaliação de desempenho e do potencial, sempre alinhadas aos nossos valores, e desenvolvemos ações como o People Review, programa de mérito, promoções, ações de desenvolvimento e de engajamento, com a prática constante da cultura do feedback.

Em 2022, ampliamos a avaliação de desempenho para 100% dos nossos colaboradores, inclusive aprendizes e estagiários.

Total e média de treinamento por colaborador, por cargo e gênero

| | Diretores Executivos | | | Diretores Operacionais, Superintendentes e Gerentes | | | Demais Cargos | | | Total | | |
|--|----------------------|------------|------------|---|---------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Horas de treinamento (homens) | 600 | 615 | 90 | 8.211 | 10.743 | 2.203 | 65.524 | 198.584 | 167.285 | 74.335 | 209.942 | 169.578 |
| Horas de treinamento (mulheres) | 152 | 93 | 25 | 3.921 | 3.177 | 941 | 41.888 | 124.429 | 135.784 | 45.961 | 127.699 | 136.750 |
| Horas de treinamento - total | 752 | 708 | 115 | 12.132 | 13.920 | 3.144 | 107.412 | 323.013 | 303.069 | 120.296 | 337.641 | 306.328 |

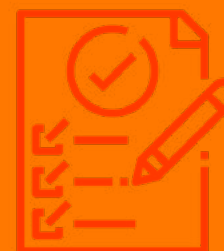
| | Diretores Executivos | | | Diretores Operacionais, Superintendentes e Gerentes | | | Demais Cargos | | | Total | | |
|---|----------------------|-----------|-----------|---|------------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Média de horas de treinamento (homens) | 46 | 56 | 23 | 35 | 163 | 31 | 24 | 86 | 75 | 25 | 88 | 73 |
| Média de horas de treinamento (mulheres) | 38 | 19 | 8 | 48 | 144 | 36 | 17 | 62 | 66 | 18 | 63 | 66 |
| Média de horas de treinamento - total | 44 | 44 | 16 | 39 | 158 | 32 | 21 | 75 | 71 | 22 | 76 | 70 |

É possível observar uma diferença nos dados de 2022, principalmente por conta de uma modificação na classificação de cargos.

O que a Arteris faz se houver um incidente de grandes proporções **que possa interromper todas as operações?**

Temos um plano de contingência para diversos riscos mapeados, a fim de assegurar um nível básico de continuidade das operações diante de eventos que possam levar à interrupção delas, até o estabelecimento da normalidade, tendo em vista sempre a integridade física das pessoas e os nossos ativos.

Governança, Transparência **e Accountability**



Nós somos transparentes e exigentes

Responsabilidade e transparência

Seguindo práticas, modelos e princípios do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), não abrimos mão das boas práticas na responsabilidade pela prestação de contas. As decisões, na Arteris, são tomadas em linha com os objetivos de longo prazo da companhia, preservando o direcionamento dos nossos acionistas. A transparência é condição *sine qua non* para a prática de nosso negócio e na prestação de contas com o mercado, com a sociedade, com nossos colaboradores e com nossos acionistas.

Em 2022, a certificação ISO 37.001 do Sistema de Gestão Antissuborno ratificou a efetividade da gestão e dos processos de gestão do sistema antissuborno da companhia, considerando o mapa de riscos, as medidas de mitigação e controle relacionados à corrupção, pontos sensíveis recorrentes na seara da interface entre os agentes públicos e privados. Conquistas como essa e o Selo Pró-Ética reafirmam as medidas proativas adotadas contra qualquer ação que não seja baseada nos princípios de integridade e transparência.

Também conquistamos o Melhor Departamento Jurídico de Infraestrutura, do “Finance and Law Summit Awards” – Filasa 2022, premiação organizada pela *Leaders League Brasil*.



Saiba mais em:
Prêmios e certificações, no site da Arteris



Entrega do Selo Pró-Ética na Régis Bittencourt



Governança é assunto de todos

Além dos fóruns estabelecidos dos órgãos de governança da empresa descritos em Nossa estrutura de governança e do site de Relação com Investidores, mantemos um portal de comunicação exclusiva com nossos acionistas. A plataforma Atlas Governança, consolidada no mundo corporativo, é a ferramenta utilizada para registros de atas de comitês, convocações e qualquer tipo de demanda que os acionistas precisam ficar a par, seja no campo financeiro, de Recursos Humanos, Sustentabilidade ou qualquer outra área da Companhia. Nela, há, ainda, troca de informações, visando a transparência e o alinhamento com os acionistas.

Em 2022, reforçamos a conscientização sobre o uso da ferramenta junto aos colaboradores que têm interação com órgãos de governança corporativa para que o portal cada vez mais se consolide como um canal de troca de informações com nossos acionistas.

Mantemos também o Guia de Orientações da Governança Corporativa da Arteris no Conecta, nossa intranet, com informações ao público interno sobre conceitos, fluxos e alçadas, entre outros itens.

De mãos bem dadas com os investidores

Para que o nosso investidor possa entender o histórico e perfil do Grupo Arteris, acessar o nosso Modelo de Negócios e Estratégias e os nossos relatórios anuais, além de visualizar informações financeiras e de governança corporativa de todo o Grupo, criamos o **Site de Relação com Investidores**. A navegação é fácil, rápida e acessível.

Gestão de riscos e controles internos

GRI 2-12, 2-13, COP G1, G4, G5, G7

Outros mecanismos de governança na Arteris são a gestão de riscos e controles internos, para os quais adotamos as boas práticas de mercado, em linha com nossos acionistas. Os fatores que geram incerteza no atingimento dos objetivos do negócio são avaliados anualmente e, a partir do entendimento dos cenários e probabilidades, priorizamos os riscos mais críticos para orientar as medidas de mitigação.

A eficácia dos controles internos é continuamente monitorada, com revisões independentes feitas por Auditoria Interna e Auditoria Externa, além de auditorias especiais de diversas áreas. Os resultados são avaliados em grupos técnicos e comitês executivos, cujas recomendações são acompanhadas até a resolução dos pontos vulneráveis identificados.

Sob a ótica ESG

Em 2022, promovemos a associação de todos os riscos avaliados com a respectiva dimensão ESG. Os riscos avaliados estão relacionados a:



Impactos macroeconômicos:

variações nas taxas de juros, inflação e câmbio e as implicações no acesso a crédito e financiamento.



Impactos geopolíticos:

eventuais impactos decorrentes da crise entre Rússia e Ucrânia, alterações significativas no cenário político após as eleições, mudanças regulatórias, impacto nos preços globais de insumos e energia e outros na cadeia de suprimentos.



Impactos sociais:

derivados da incerteza econômica, inflação e erosão social pós-pandemia.



Impactos de novas regulações e riscos:

foco na sustentabilidade e compromissos assumidos da Agenda ESG, com atenção especial aos riscos de mudanças climáticas, saúde e segurança, segurança de informações, boa governança, compliance, transparência e igualdade.

Plano de Continuidade do Negócio

E se houver um incidente de grandes proporções, que possa interromper as operações? Por meio do Plano de Continuidade do Negócio (PCN) temos como estabelecer ações de mitigação e contingência para riscos mapeados a fim de assegurar um nível básico de continuidade das operações diante de ocorrências que levem à disrupção da rotina administrativa, até o estabelecimento da normalidade, sempre com foco na integridade física das pessoas, nos ativos das concessionárias e na imagem da empresa.

Construído a partir de procedimentos e práticas estabelecidos por diversas áreas críticas do negócio (gestão de rodovias e arrecadação), o plano fornece diretrizes para a retomada de processos críticos – parcial ou totalmente – a fim de garantir a sustentabilidade empresarial e cumprir as obrigações legais e contratuais da Arteris. Como material complementar, foi desenvolvido em 2022 o Manual de Gerenciamento e Comunicação

de Crises, para melhor orientar a organização e os colaboradores sobre o Plano de Continuidade de Negócios.

Em 2020, a ferramenta foi crucial para a companhia, com o decreto da pandemia da Covid-19 no Brasil. Após uma semana de ativação do PCN, todo o time de áreas não essenciais da Arteris, que habitualmente atuava presencialmente, passou a trabalhar remotamente.

COMO FUNCIONA?

O PCN prevê um comitê multidisciplinar de crises e contém orientações sobre quais situações deve ser acionado; fluxo de ativação; plano de comunicação aos diversos *stakeholders*, entre outras. As decisões sobre quais ações a serem executadas no caso de uma crise são tomadas pelas concessionárias, a partir de seus planos de contingência, que considera particularidades das operações e localidades de cada uma. (GRI 2-29)

Uma jornada atestada de integridade

GRI 2-23a, COP G2, G3, G7

Ética, integridade e transparência são princípios que orientam a condução de todas as nossas atividades, fundamentados por políticas, processos de *due diligence* anticorrupção, treinamentos, canal de denúncias e outros mecanismos de compliance, em linha com as principais referências e legislações nacionais e internacionais relacionadas ao tema. E essas práticas têm um aval público: o Selo Pró-Ética, entregue em 2021 pela Controladoria Geral da União (CGU) a todas as empresas Arteris, sendo a Arteris a única empresa do setor de concessão de rodovias com o reconhecimento. Em 2022, fomos, ainda, certificados pela ISO 37001 – Sistemas de Gestão Antissuborno. E, em 2023, re-certificados.

Compromisso selado

GRI 2-25, 2-26, 205-1 COP G6, G8, G9

Manter os reconhecimentos pela conduta ética é um compromisso da Arteris com a sociedade. “O que conquistamos nos fortalece e não deve se perder”, reforça a diretora executiva de Jurídico e Compliance da Arteris, Flávia Tâmega. As iniciativas para prevenir, minimizar ou detectar com agilidade atos de corrupção, fraude e outros desvios de conduta compõem o Programa de Integridade Arteris, que se fundamenta em cinco pilares:





A evolução de Integridade da companhia

GRI 205-1, 205-2

Em 2022, promovemos diversas iniciativas do Programa de Integridade, principalmente voltadas ao maior engajamento dos colaboradores. Confira algumas delas:

● **Treinamento sobre a gestão do Ambiente Positivo:** todas as lideranças do Grupo Arteris foram instruídas em como manter o ambiente positivo, reforço quanto a utilização do canal de denúncias, e sobre a prevenção ao assédio moral, assédio sexual e à discriminação.

● **2ª edição do Programa Agentes de Integridade:** com uma atuação contínua de disseminação de temas relacionados à integridade, atualmente, o programa conta com dois representantes por empresa. Em sua 2ª edição, os integrantes passaram por um treinamento inicial e receberam um plano de ação válido até o final de 2023.

● **Semana da Integridade 2022:** fomentou reflexões sobre dilemas referentes a 5 (cinco) temas escolhidos pelos próprios colaboradores.

● **Compliance em movimento:** foram realizadas visitas em nossas praças de pedágio para falar sobre integridade. A equipe de compliance iniciou a ação com foco no canal de denúncias e tem como meta abordar outras temáticas sensíveis ao negócio em 2023.

● **Fornecedores:** além dos treinamentos sobre integridade, em 2022, fortalecemos o compromisso com os fornecedores do que esperamos em relação à prevenção de corrupção, compartilhando os desenhos dos filhos dos colaboradores e reforçando o canal de denúncias, acessível a eles também.

Engajamento de familiares:

“Como prevenir a corrupção”. Foi este o tema do concurso que realizamos para engajar os filhos dos colaboradores na temática da ética e integridade. Para participar, as crianças enviaram, no nosso canal de comunicação interna Conecta Arteris, desenhos livres sobre como elas enxergam a prevenção da corrupção com as hashtags #ConcursoComoPrevenirACorruptao e #TodoMundoNoCaminhoCerto.

E o resultado não poderia ser mais inspirador: ao todo, a companhia recebeu **35** participações e premiou **3** desenhos.

Canal de denúncias

GRI 2-16

Por meio do Canal de Denúncias da Arteris, disponível por e-mail, telefone ou site, qualquer pessoa, seja colaborador, cliente ou fornecedor, pode relatar suspeitas de violação do Código de Conduta, normas e políticas internas e da legislação. O canal possibilita contato anônimo ou identificado, totalmente seguro.

Os membros do Comitê de Compliance supervisionam o resultado das investigações internas realizadas para os relatos recebidos via canal, sendo certo que todas as denúncias são analisadas e tratadas, se aplicáveis.



Saiba mais em: **Código de Conduta Arteris.**

O QUE REPORTAR?

Descumprimento de regras do Código de Conduta, legislação ou regras Internas da Arteris (Ex.: políticas e normas).

Relacionamento interpessoal e outras questões de conduta. Ex.: assédio moral, sexual, discriminação, etc



RH com suporte de Compliance

COMITÊ DE COMPLIANCE

Presidência
Diretoria Jurídica e Compliance
Diretoria de Recursos Humanos
Superintendência de Auditoria Interna

CONFIRA COMO FUNCIONA NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS



Meios de acesso ao canal:
E-mail: arteris@canalconfidencial.com.br
Telefone: 0800 721-0741
Endereço eletrônico: www.canalconfidencial.com.br/arteris



Denúncia Anônima ou não

1ª Triagem

Empresa Independente recebe e envia para Compliance

2ª Triagem

Compliance recebe a denúncia e a distribui para investigação, se dentro do escopo do canal

Resultado da investigação da denúncia:

Comitê de Compliance avalia e recomenda ação(ões) disciplinar(es) e/ou ação(ões) de controle/preventiva(s), se aplicável(eis)

Todo o histórico da avaliação e conclusão da denúncia fica registrado no Canal, com acesso restrito a Compliance e ao Comitê de Compliance

ATENÇÃO!

Com o número do protocolo de sua denúncia, seja anônima ou não, sempre retorne ao canal para saber se há solicitações de mais informações



Fraude, Corrupção
Uso indevido de ativos e outros ilícitos

Auditoria interna e/ou externa

NÃO RETALIAÇÃO

A empresa não tolera a retaliação ou represália contra qualquer um que fizer uma denúncia de boa-fé.

Expertise em obras

As mudanças promovidas na Diretoria Executiva de Engenharia e Implantação em direção ao fortalecimento do modelo matricial de projetos aprimoraram a gestão de engenharia na companhia, sustentada por um robusto banco de dados com informações relevantes para todo o ciclo de investimento de um projeto.

2022 foi o ano em que intensificamos os treinamentos na metodologia e o desenvolvimento da equipe na gestão de contratos com olhar mais sustentável, que amplia a avaliação de riscos e impactos e, consequentemente, gera planejamentos mais assertivos.

Os empreendimentos e seus benefícios

GRI 203-1

Os contratos de concessão de rodovias preveem a execução de diversas obras de infraestrutura que contribuem com a segurança viária, aumentam o fluxo de veículos e reduzem impactos ambientais, como a construção de pontes, faixas adicionais, passarelas de pedestres, passagens de fauna entre outras.

A duplicação da SP-255, na ViaPaulista, a implantação do Contorno de Florianópolis e a construção de terceiras faixas na Rodovia Fernão Dias, três das principais obras que estão em andamento hoje na Arteris, são exemplos de que a aplicação da expertise em grandes obras se reverte em benefícios para a sociedade.



Obra do Contorno de Florianópolis na Arteris Litoral Sul

Quais os principais aspectos a serem considerados em grandes obras?



Questões regulatórias



Segurança viária



Segurança do trabalho



Impactos ambientais



Gestão de relacionamento com comunidades



Aspectos de desenvolvimento socioeconômico



Gestão de fornecedores



Aspectos técnicos estruturais



Duplicação da Arteris ViaPaulista

Duplicação da ViaPaulista

A obra

- Investimento de mais de R\$ 2,7 bilhões.
- 275 km de duplicação em três rodovias: SP-255, SP-318 e SP-249.

Status em 2022

- Trecho entregue de 10 km Localizado entre Bocaina e Jahu (km 137,95 ao km 147,30), com dois dispositivos em desnível (acesso no km 138 e retorno no km 142) e duas pontes (sobre os córregos Pau D'Alho e Pouso Alegre, em Jahu) .



Assista o vídeo aqui com as primeiras imagens do trecho já liberado para os usuários

Benefícios

- 2 mil postos de trabalho gerados.
- Mais de 1 milhão de pessoas beneficiadas.
- Redução de 70% da média de ocorrências de acidentes com feridos, de 45% da média de ocorrências com vítimas graves e zero acidente com fatalidade no primeiro trecho entregue*.
- Com o projeto completo, a região contará com uma malha rodoviária modernizada, formando um novo corredor logístico entre a parte norte do estado de São Paulo, em Franca, e divisa com o Paraná.

**Levantamento dos 173 primeiros dias de uso da rodovia, a partir de março de 2022, na comparação com o período em que o trecho foi administrado enquanto era pista simples (janeiro de 2018 a fevereiro de 2022).*

Contorno de Florianópolis

- Considerada a maior obra de infraestrutura rodoviária em curso no Brasil.
- Corredor expresso de 50 km de pistas duplas, com quatro túneis duplos, seis acessos por trevos, sete pontes e mais de 20 passagens em desnível, além de obras de arte especiais.
- Investimento de R\$ 3,7 bilhões até 2023.

Entregas em 2022

- Concluídas quatro pontes, sete passagens em desnível, um trevo completo e 18 km de pavimentação.
- Em andamento os trabalhos nos quatro túneis duplos, além de serviços de drenagem, terraplanagem, construção de obras de artes especiais, viadutos e trevos.

Benefícios

- Contribuir para melhorar a mobilidade da região ao cruzar quatro municípios e evitar o trecho principal da BR-101 na região que dá acesso à capital Florianópolis.
- Com velocidade operacional de 100km/h e construída de forma a não ter aclives ou declives acentuados, somente com curvas suaves, evita a necessidade de reduções de velocidade, garantindo a característica de corredor expresso.



Visite o site do Contorno de Florianópolis.



Contorno de Florianópolis na Arteris Litoral Sul

Foco direcionado aos impactos na cadeia de valor

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Garantir as melhores práticas dos aspectos ESG nos processos de contratação, avaliação, monitoramento e desenvolvimento de fornecedores é um compromisso expresso em nossa estratégia de sustentabilidade. Os fornecedores da Arteris são submetidos a due diligence anticorrupção e são avaliados em critérios ambientais, sociais e de governança

Sob o guarda-chuva do projeto P2P (sigla em inglês para o conceito da compra ao pagamento), em 2022, continuamos a revisão de processos e procedimentos relacionados a suprimentos na companhia, de forma a uniformizar as contratações em todas as concessionárias, aprimorando a gestão e o controle do processo.

Um dos destaques do projeto foi a implantação do GoSupply, um sistema de gestão de fornecedores utilizado pela Abertis, um de nossos acionistas, com regras semelhantes para todas as empresas do Grupo Abertis, agregando as particularidades de cada região.

O GoSupply é uma ferramenta que permite reunir as principais informações dos fornecedores – financeira, reputacional, compliance, entre outras – gerando um banco de dados confiável para garantir que toda compra efetuada na companhia seja de fornecedores habilitados e homologados, e que além disso possam ser avaliados com relação a critérios ESG.

Os ganhos com uma gestão cada vez mais focada nos impactos na cadeia de valor são iminentes. A categorização dos fornecedores, por exemplo, nos mostra quais processos de compra irão exigir mais esforços na avaliação de riscos, como os fornecedores críticos ou os estratégicos. Assim, o GoSupply é uma importante ferramenta de análise de riscos dos fornecedores.

O próximo passo, em 2023, inclui auditoria de 100% dos fornecedores críticos, cerca de 28 no total, com relação à gestão de temas ambientais, sociais e de governança relevantes para a Arteris, e engajamento dos mesmos para o tema.



Arteris Régis Bittencourt

Uma lupa sobre os direitos humanos

Em 2022, já começamos a avaliar os fornecedores críticos nos aspectos ESG. Esse tipo de avaliação pode representar o diferencial tangível para a decisão na escolha de um fornecedor, com transparência e celeridade. Embora já temos considerado critérios de direitos humanos nas avaliações, em 2023 iremos aprofundar essa análise, com a contratação de um assessment para verificar pontos de melhoria no tema dos direitos humanos.

Quem são nossos fornecedores?

GRI 2-6b, GRI 204-1

Fabricantes de insumos para as operações, fornecedores de materiais de escritório, serviços de Tecnologia, prestadores de serviços diversos, construtoras, empresas de pavimentação e conservação rodoviária, escritórios de engenharia, escritórios jurídicos e consultorias, sendo o maior volume do setor de construção civil.



Em 2022,
97% das compras
foram feitas de
fornecedores locais

Anexos



CAPÍTULO ECOEFICIÊNCIA

Solução natural para tratamento de efluentes sanitários

| Total de biofossas | | |
|--------------------|-----------|-----------|
| Concessionária | Até 2021 | 2022 |
| Fernão Dias | - | 8 |
| Intervias | - | 2 |
| ViaPaulista | - | 2 |
| Fluminense | 6 | 1 |
| Regis Bittencourt | - | 4 |
| Planalto Sul | - | - |
| Litoral Sul | 9 | - |
| Total | 15 | 17 |

Em 2022, alteramos a forma de reportar os tipos de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados, em linha com o processo de melhoria contínua e aprimoramento na rastreabilidade e gestão de resíduos. Em função disso, nem todos os tipos de resíduos podem ser comparados com os dos períodos anteriores, por seguirem bases distintas.

Peso total de resíduos não perigosos, discriminado por tipo e método de disposição (kg)

| Tipo de resíduo | Total de resíduos não perigosos gerados | | | Resíduos recuperados, reutilizados e/ou reciclados | | | Resíduos enviados ao Aterro | | | Resíduos submetidos a outros tratamentos | | |
|--|---|--------------------|-------------------|--|--------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------|--|----------------------|---------------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Resíduos de demolição e construção | 464.362.542 | 286.147.782 | 79.675.307 | 461.875.113 | 279.228.268 | 78.258.542 | 2.482.258 | 6.585.514 | 1.407.292 | 8.067 | 334.000 | 9.473 |
| Lamas biológicas de esgoto (fossas sépticas) | 3.246.490 | 4.972.083 | 7.511.840 | 453.870 | 452.738 | - | 647.171 | - | 12.885 | 2.145.449 | 4.519.345 | 7.498.954 |
| Restos de jardinagem | 1.498.951 | 421.170 | 2.930.575 | 53.730 | 11.060 | 7.390 | 1.449.600 | 410.110 | 2.920.842 | - | - | 2.343 |
| Lixo doméstico | 4.325.974 | 5.485.357 | 2.237.821 | 374.680 | 17.021 | 330 | 3.951.294 | 5.468.204 | 2.152.910 | - | 132 | 84.581 |
| Pneus e restos de borracha | 1.020.554 | 592.894 | 355.074 | 958.418 | 592.894 | 355.074 | 41.230 | - | - | 20.906 | - | - |
| Sucata (de ar-condicionado e extintores de incêndio) | 267.344 | 451.227 | 290.936 | 262.949 | 451.227 | 290.937 | 5.357 | - | - | 3.000 | - | - |
| Outros | 445.147 | 25.395.495 | 202.113 | 80.805 | 7.767.215 | 88.049 | 19.325 | 4.310.374 | 71.294 | 345.017 | 13.317.907 | 42.770 |
| Madeiras | 76.551 | 2.027.988 | 183.087 | - | 5.250 | 114.638 | 76.551 | 2.022.738 | 4.000 | - | - | 64.449 |
| Mistura de concreto e tijolo | - | 132.920 | 153.701 | - | 44.500 | 110.500 | - | 18.950 | 43.201 | - | 69.470 | - |
| Plásticos | 150.167 | 512.616 | 118.116 | 148.864 | 33.424 | 62.942 | 1.303 | 479.192 | 53.429 | - | - | 1.745 |
| Papel (inclusive confidencial, tíquetes e cartão) | 53.699 | 403.902 | 97.460 | 51.741 | 48.267 | 71.564 | 1.958 | 355.635 | 25.204 | - | - | 692 |
| Metais mistos (sucata) | 674 | 78.482 | 74.137 | 674 | 78.482 | 73.979 | - | - | 159 | - | - | - |
| Madeiras procedentes de obras de construção | 442.808 | 796.135 | 50.790 | 302.895 | 334.201 | 46.790 | 13 | 17 | 4.000 | 139.900 | 461.917 | - |
| Embalagens de plástico | 26.098 | 20.790 | 9.136 | 22.196 | 20.656 | 7.442 | 3.902 | 67 | 1.694 | - | 67 | - |
| Embalagens de papel e cartão | 7.660 | 13.069.000 | 5.141 | 7.660 | 13.069.000 | 4.063 | - | - | 1.078 | - | - | - |
| Equipamentos eletrônicos | 400 | 870 | 2.697 | 400 | 870 | 2.697 | - | - | - | - | - | - |
| Pilhas alcalinas | 173 | - | 123 | - | - | - | 173 | - | 123 | - | - | - |
| Medicamentos vencidos | - | - | 45 | - | - | - | - | - | - | - | - | 45 |
| Vidro | 704 | 8.355 | 28 | 704 | 14 | 28 | - | 8.341 | - | - | - | - |
| Toner | 5 | - | - | - | - | - | 5 | - | - | - | - | - |
| Total | 475.925.941 | 340.517.066 | 93.898.128 | 464.594.699 | 302.155.086 | 79.494.963,33 | 8.668.903 | 19.659.142,10 | 6.698.111,78 | 2.662.338,50 | 18.702.838,20 | 7.705.052,61 |
| | Representatividade por tipo de destinação (%) | | | 98% | 89% | 85% | 2% | 6% | 7% | 1% | 5% | 8% |

Peso total de resíduos perigosos, discriminado por tipo e método de disposição (kg)

| Tipo de resíduo | Total de resíduos perigosos gerados | | | Resíduos recuperados, reutilizados e/ou reciclados | | | Resíduos enviados ao Aterro | | | Resíduos submetidos a outros tratamentos | | |
|---|---|----------------|----------------|--|--------------|---------------|-----------------------------|---------------|----------------|--|----------------|----------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Lama comum úmida | - | 9.810 | 397.650 | - | - | - | - | - | - | - | 9.810 | 397.650 |
| Embalagens de metal e plástico contaminados | 52.381 | 73.630 | 89.688 | 9.114 | - | - | 21.490 | - | 6.443 | 21.777 | 73.630 | 83.245 |
| Terra contaminada por óleo | 69.490 | 43.825 | 57.507 | 40.200 | - | 521 | 21.770 | 20.855 | 54.885 | 7.520 | 22.970 | 2.101 |
| Absorventes e panos contaminados | 445 | 11.114 | 47.179 | - | - | - | 425 | 9.907 | 31.446 | 20 | 1.207 | 15.733 |
| Óleo usado | 69.413 | 62.827 | 80.128 | 41.721 | 7.647 | 53.368 | 10.945 | - | - | 16.747 | 55.180 | 26.760 |
| Baterias de chumbo | - | 16.210 | 13.733 | - | 10 | 13.733 | - | - | - | - | 16.200 | - |
| Emulsões não cloradas | - | - | 5.473 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5.473 |
| Lâmpadas fluorescentes | 246 | 150 | 3.672 | 203 | - | 3.410 | 43 | 14 | 1 | - | 137 | 261 |
| Tintas e resinas | 167 | 6.484 | 1.610 | - | - | - | 167 | 6.484 | 1.610 | - | - | - |
| Equipamento elétrico e eletrônico fora de uso | 1.210 | 611 | 976 | 874 | 36 | - | 336 | 575 | 976 | - | - | - |
| Tintas, vernizes e adesivos | 2.095 | 9.760 | 732 | 660 | - | - | - | - | - | 1.435 | 9.760 | 732 |
| Pilhas, baterias e acumuladores | 302 | 232 | 525 | - | - | - | 302 | 232 | 525 | - | - | - |
| Toner | 20 | 110 | 420 | - | - | - | 20 | 110 | 420 | - | - | - |
| Filtro de óleo | - | 61 | 126 | - | 61 | 126 | - | - | - | - | 1 | - |
| Pilhas de níquel-cádmio | - | - | 60 | - | - | - | - | - | - | - | - | 60 |
| Lama de drenagem | - | - | 36 | - | - | - | - | - | - | - | - | 36 |
| Resina | - | 500 | - | - | - | - | - | 500 | - | - | - | - |
| Equipamentos eletrônicos | 574 | 18 | - | - | - | - | 574 | - | - | - | 18 | - |
| Cloreto de cálcio | - | 920 | - | - | - | - | - | - | - | - | 920 | - |
| Esteira de construção contendo amianto | - | 22.180 | - | - | - | - | - | 22.180 | - | - | - | - |
| Solventes sujos | - | 1 | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
| Outros | 285.146 | 34.502 | 67.501 | 123 | - | - | 263.768 | 26.380 | 52.423 | 21.256 | 8.123 | 15.078 |
| Total | 481.488 | 292.943 | 767.016 | 92.895 | 7.753 | 71.158 | 319.839 | 87.236 | 148.728 | 68.754 | 197.954 | 547.129 |
| | Representatividade por tipo de destinação (%) | | | 19% | 3% | 9% | 66% | 30% | 19% | 14% | 68% | 71% |

Em 2022, alteramos a forma de reportar os tipos de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados, em linha com o processo de melhoria contínua e aprimoramento na rastreabilidade e gestão de resíduos. Em função disso, nem todos os tipos de resíduos podem ser comparados com os dos períodos anteriores, por seguirem bases distintas.

PROTEÇÃO À VIDA EM SEU CONCEITO MAIS AMPLO

Quantidade de passagens de fauna

| Concessionária | 2022 |
|-------------------|------------|
| Fernão Dias | 55 |
| Intervias | 14 |
| ViaPaulista | 26 |
| Fluminense | 37 |
| Regis Bittencourt | 38 |
| Planalto Sul | 15 |
| Litoral Sul | 35 |
| Total | 220 |

Plantio de mudas nativas

| | 2022 | | Até 2022 (acumulado) | |
|---|-----------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | Mudas Plantadas | Hectares Plantados | Mudas Plantadas | Hectares Plantados |
| Ativas | | | | |
| Litoral Sul – Contorno de Florianópolis | 2.759 | - | 23.371 | 46 |
| Litoral Sul – Operação | - | - | 6.750 | 28 |
| Planalto Sul | - | - | 155.708 | 107 |
| Régis Bittencourt | 93.400 | 58 | 477.926 | 234 |
| Fluminense | 9.672 | 7 | 192.424 | 103 |
| Fernão Dias | 39.255 | 20 | 247.092 | 167 |
| ViaPaulista | 7.198 | 4 | 50.379 | 9 |
| Intervias | 3.980 | 2 | 337.224 | 202 |
| Inativas | | | | |
| ViaNorte | - | - | 133.904 | 80 |
| CentroVias | 5.539 | 3 | 298.697 | 179 |
| AutoVias | - | - | 286.702 | 172 |
| Total | 161.803 | 95 | 2.210.177 | 1.327 |

TODO RESGATE IMPORTA #MeAdota 2022

Animais resgatados

| Concessionária | 2022 |
|-------------------|--------------|
| Fernão Dias | 283 |
| Intervias | 88 |
| ViaPaulista | 280 |
| Fluminense | 33 |
| Regis Bittencourt | 235 |
| Planalto Sul | 66 |
| Litoral Sul | 211 |
| TOTAL | 1.196 |

TODO RESGATE IMPORTA #MeAdota 2022

Total investido em tratamentos

| Concessionária | 2022 |
|-------------------|------------------|
| Fernão Dias | 358.784 |
| Intervias | 234.728 |
| ViaPaulista | 84.430 |
| Fluminense | 211.251 |
| Regis Bittencourt | 638.328 |
| Planalto Sul | 226.455 |
| Litoral Sul | 373.846 |
| TOTAL | 2.127.823 |

TODO RESGATE IMPORTA #MeAdota 2022

Animais adotados

| Concessionária | 2022 |
|-------------------|------------|
| Fernão Dias | - |
| Intervias | 11 |
| ViaPaulista | 13 |
| Fluminense | 4 |
| Regis Bittencourt | 22 |
| Planalto Sul | 11 |
| Litoral Sul | 48 |
| TOTAL | 109 |

CAPÍTULO SEGURANÇA E QUALIDADE

Gestão de Pessoas

Perfil dos colaboradores

Força de trabalho entre homens e mulheres

GRI 2-7

| Colaboradores por gênero | Homens | | | Mulheres | | | Total | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Escritórios sede (São Paulo, Ribeirão Preto e Brasília) | 187 | 210 | 212 | 227 | 250 | 260 | 414 | 460 | 472 |
| Intervias | 204 | 197 | 188 | 256 | 263 | 274 | 460 | 460 | 462 |
| ViaPaulista | 382 | 377 | 368 | 299 | 320 | 321 | 681 | 697 | 689 |
| Fernão Dias | 358 | 401 | 410 | 344 | 350 | 364 | 702 | 751 | 774 |
| Fluminense | 268 | 267 | 255 | 135 | 133 | 136 | 403 | 400 | 391 |
| Régis Bittencourt | 290 | 267 | 270 | 252 | 258 | 245 | 542 | 525 | 515 |
| Planalto Sul | 194 | 174 | 185 | 131 | 120 | 118 | 325 | 294 | 303 |
| Litoral Sul | 400 | 428 | 419 | 313 | 327 | 355 | 713 | 755 | 774 |
| Latina | 155 | 79 | - | 11 | 1 | - | 166 | 80 | - |
| Centrovias, Vianorte e Autovias (concessões não ativas em 2022) | 5 | 1 | 1 | 2 | 2 | - | 8 | 5 | 1 |
| TOTAL | 2.443 | 2.401 | 2.308 | 1.970 | 2.024 | 2.073 | 4.413 | 4.425 | 4.381 |

Colaboradores por idade

GRI 2-7

| Colaboradores por idade | Até 30 anos | | | 30 a 45 anos | | | 46 a 50 anos | | | Mais de 50 anos | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|-----------------|------------|------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Escritórios sede (São Paulo, Ribeirão Preto e Brasília) | 108 | 107 | 132 | 238 | 271 | 257 | 27 | 37 | 38 | 41 | 45 | 45 |
| Intervias | 80 | 88 | 90 | 230 | 221 | 209 | 66 | 70 | 76 | 84 | 81 | 87 |
| ViaPaulista | 204 | 226 | 236 | 378 | 372 | 344 | 52 | 49 | 50 | 47 | 50 | 59 |
| Fernão Dias | 151 | 143 | 178 | 433 | 477 | 454 | 53 | 63 | 70 | 65 | 68 | 72 |
| Fluminense | 102 | 91 | 99 | 243 | 251 | 231 | 26 | 28 | 31 | 32 | 30 | 30 |
| Régis Bittencourt | 120 | 146 | 158 | 342 | 285 | 253 | 48 | 56 | 55 | 32 | 38 | 49 |
| Planalto Sul | 116 | 98 | 101 | 158 | 140 | 144 | 30 | 31 | 33 | 21 | 25 | 25 |
| Litoral Sul | 271 | 251 | 287 | 359 | 399 | 377 | 36 | 49 | 52 | 47 | 56 | 58 |
| Latina | 10 | - | - | 58 | 13 | - | 18 | 8 | - | 80 | 59 | - |
| Centrovias, Vianorte e Autovias (concessões não ativas em 2022) | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 6 | 2 | 1 |
| Total | 1.162 | 1.150 | 1.281 | 2.440 | 2.430 | 2.269 | 356 | 391 | 405 | 455 | 454 | 426 |

Colaboradores por cargo e gênero

GRI 2-7

| Mulheres por cargo | Direção Executiva | | | Diretoria Operacional, Superintendência e Gerência | | | Demais cargos | | | TOTAL | | |
|---|-------------------|----------|----------|--|-----------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Escritórios sede (São Paulo, Ribeirão Preto e Brasília) | 2 | 3 | 3 | 13 | 15 | 17 | 212 | 232 | 240 | 227 | 250 | 260 |
| Intervias | - | - | - | 2 | 2 | 1 | 254 | 261 | 273 | 256 | 263 | 274 |
| ViaPaulista | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 298 | 318 | 318 | 299 | 320 | 321 |
| Fernão Dias | - | - | - | 2 | 2 | 1 | 342 | 348 | 363 | 344 | 350 | 364 |
| Fluminense | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 134 | 132 | 135 | 135 | 133 | 136 |
| Régis Bittencourt | - | - | - | 1 | - | - | 251 | 258 | 245 | 252 | 258 | 245 |
| Planalto Sul | - | - | - | 1 | - | - | 130 | 120 | 118 | 131 | 120 | 118 |
| Litoral Sul | - | - | - | - | 1 | 3 | 313 | 326 | 352 | 313 | 327 | 355 |
| Latina | - | - | - | - | - | - | 11 | 1 | - | 11 | 1 | - |
| Centrovias, Vianorte e Autovias (concessões não ativas em 2022) | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | - |
| Total | 2 | 3 | 3 | 21 | 23 | 26 | 1.947 | 1.998 | 2.044 | 1.970 | 2.024 | 2.073 |

| Homens por cargo | Direção Executiva | | | Diretoria Operacional, Superintendência e Gerência | | | Demais cargos | | | TOTAL | | |
|---|-------------------|----------|----------|--|-----------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Escritórios sede (São Paulo, Ribeirão Preto e Brasília) | 3 | 3 | 4 | 41 | 44 | 37 | 143 | 163 | 171 | 187 | 210 | 212 |
| Intervias | - | - | - | 6 | 5 | 5 | 198 | 192 | 183 | 204 | 197 | 188 |
| ViaPaulista | - | - | - | 9 | 8 | 8 | 373 | 369 | 360 | 382 | 377 | 368 |
| Fernão Dias | - | - | - | 5 | 5 | 7 | 353 | 396 | 403 | 358 | 401 | 410 |
| Fluminense | - | - | - | 4 | 3 | 2 | 264 | 264 | 253 | 268 | 267 | 255 |
| Régis Bittencourt | - | - | - | 3 | - | - | 287 | 267 | 270 | 290 | 267 | 270 |
| Planalto Sul | - | - | - | - | - | - | 194 | 174 | 185 | 194 | 174 | 185 |
| Litoral Sul | - | - | - | 6 | 11 | 12 | 394 | 417 | 407 | 400 | 428 | 419 |
| Latina | - | - | - | 3 | - | - | 152 | 79 | - | 155 | 79 | - |
| Centrovias, Vianorte e Autovias (concessões não ativas em 2022) | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 4 | - | - | 5 | 1 | 1 |
| Total | 3 | 3 | 4 | 78 | 77 | 72 | 2.362 | 2.321 | 2.232 | 2.443 | 2.401 | 2.308 |

Sumário GRI

| A organização e suas práticas de relato | | |
|---|---|--|
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-1 Dados da organização | 5, 6, 8 |
| | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade | 16, 17 |
| | 2-3 Período de relato, frequência e ponto focal | 16 |
| | 2-4 Reformulações de informações | Em 2022, alteramos a forma de reportar os tipos de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados, em linha com o processo de melhoria contínua e aprimoramento na rastreabilidade e gestão de resíduos. Em função disso, nem todos os tipos de resíduos podem ser comparados com os dos períodos anteriores, por seguirem bases distintas. |
| | 2-5 Verificação externa | 16 Apenas as demonstrações financeiras passaram por auditoria externa (https://ri.arteris.com.br/listresultados.aspx?idCanal=TjSAu+vk22bzyI6FL2P4yQ==) |
| Atividades e trabalhadores | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio | 5, 6, 8, 22, 83 |
| | 2-7 Empregados | 67-74 |
| | 2-8 Trabalhadores que não são empregados | A Arteris conta com colaboradores próprios e terceiros em suas operações, público contemplado na gestão dos indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho (p. 55). O percentual de terceiros em relação ao total da força de trabalho não está disponível. |
| Governança | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-9 Estrutura de governança e composição | 8, 9 |
| | 2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança | 7, 8, 9 https://ri.arteris.com.br/Default.aspx |
| | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | 8 |
| | 2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos* | 8, 21, 24 |
| | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 21, 24, 77, 78 |
| | 2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade* | 16, 17, 24 |
| | 2-15 Conflitos de interesse* | 9 |
| 2-16 Manifestações críticas* | Todos os públicos podem registrar manifestações no Canal de Denúncias (p.80) ou acessar diretamente a Diretoria, em caso de situações críticas | |
| 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | 24 Os órgãos de governança da Arteris são formados por profissionais com vasto conhecimento coletivo acerca de práticas, legislações e cultura do mercado e do segmento. Tal conhecimento coletivo é compartilhado com as equipes e integra a cultura da empresa. Os currículos dos integrantes da governança estão disponíveis em: https://ri.arteris.com.br/show.aspx?idCanal=rVVRPtCf4zOxhM2QMkhzCA== | |

Governança

GRI 2: Conteúdos gerais 2021

| | |
|---|--|
| 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 24 |
| 2-19 Políticas de remuneração | 24, 72, 73 |
| 2-20 Processos para determinação da remuneração | Sugestão: A remuneração de todos os profissionais da CENIBRA - inclusive aos membros da governança - segue as melhores práticas do mercado e consideram aspectos como formação, experiência, histórico, além do patamar definido para cada posição. |
| 2-21 Proporção da remuneração total anual | 72 |
| 2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável* | 2, 3, 20-24 |
| 2-23 Compromissos | 24 |
| 2-24 Internalização de compromissos | A Agenda ESG reúne os compromissos da empresa e é amplamente compartilhada com o público interno, sendo praticada no dia a dia pelos colaboradores. O avanço dos compromissos e metas pode ser acompanhado por meio do status da Agenda ESG (22, 23) |
| 2-25 Processos para remediação de impactos negativos | 20-24 |
| 2-26 Mecanismos para busca de informações e manifestações* | O Canal de Denúncias (p. 80) possui procedimento e fluxo que envolvem todas as áreas na busca por informações e encaminhamentos. |
| 2-27 Cumprimento da legislação* | Seguimos rigorosamente a Legislação Brasileira e todas as regulamentações ambientais, sociais e concorrenciais. |

Engajamento com as partes interessadas

GRI 2: Conteúdos gerais 2021

| | |
|---|--|
| 2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas* | 56 A gestão do relacionamento da Arteris com os stakeholders externos, colaboradores, órgãos reguladores e fiscalizadores, governos e as comunidades lindeiras, prioriza a transparência, o diálogo e o respeito, refletindo-se diretamente na colaboração para a mitigação de riscos e solução de problemas. Todas as ações de engajamento são orientadas por esses pilares. |
| 2-30 Acordos de negociação coletiva | 100% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva |

Tópicos Materiais

| | | |
|--|---|--|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-1 Processo para determinação do tópico material* | 17-19 |
| | 3-2 Lista de tópicos materiais* | 17-19 |
| | 3-3 Gestão dos tópicos materiais | 18-19, 21 |
| GRI 201: Desempenho econômico | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | dez/15 |
| | 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | 26-29, 39 |
| | 201-3 Obrigações dos planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria | 72, 73 |
| | 201-4 Assistência financeira recebida do governo | 14 |
| GRI 202: Desempenho econômico | 202-1 Proporção do salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário mínimo | O salário mais baixo praticado na companhia é maior que o salário mínimo nacional |
| | 202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local em unidades operacionais importantes | Indicador em construção. Monitoramento iniciado em 2023. |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços* | 12, 45, 46, 81, 82 |
| | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos* | 12, 45, 46, 81, 82 |
| GRI 204: Práticas de Compra | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais | 83 |
| | | 18, 19, 23, 24, 56, 76, 78, 79, 90 |
| GRI 205: Combate à corrupção | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção* | A Arteris, alinhada à Lei Anticorrupção nº 12.846/13 e às melhores práticas de Governança Corporativa, mantém os riscos relacionados à corrupção mapeados e monitorados, em aderência às regras, condutas não compliance, corrupção, propina e fraude. O mapeamento e monitoramento envolve 100% de todas as operações |
| | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção* | 76,78,79 |
| | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | Não houve casos de corrupção confirmados em 2022. |
| GRI 206: Concorrência desleal | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | Em 2022, a -empresa não registrou no período qualquer ação judicial decorrente de práticas de concorrência desleal, truste ou monopólio. |

Tópicos Materiais

| | | |
|--|---|---|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-1 Processo para determinação do tópico material* | 17-19 |
| | 3-2 Lista de tópicos materiais* | 17-19 |
| | 3-3 Gestão dos tópicos materiais | 18-19, 21 |
| GRI 201: Desempenho econômico | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | dez/15 |
| | 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | 26-29, 39 |
| | 201-3 Obrigações dos planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria | 72, 73 |
| | 201-4 Assistência financeira recebida do governo | 14 |
| GRI 202: Desempenho econômico | 202-1 Proporção do salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário mínimo | 72 |
| | 202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local em unidades operacionais importantes | |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | 12, 45, 46, 81, 82 |
| | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos | 12, 45, 46, 81, 82 |
| GRI 204: Práticas de Compra | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais | 83 |
| GRI 205: Combate à corrupção | | "18, 19, 23, 24, 56, 76, 78, 79, 90 |
| | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção* | A Arteris, alinhada à Lei Anticorrupção nº 12.846/13 e às melhores práticas de Governança Corporativa, mantém os riscos relacionados à corrupção mapeados e monitorados, em aderência às regras, condutas não compliance, corrupção, propina e fraude. O mapeamento e monitoramento envolve 100% de todas as operações" |
| | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção* | 76,78,79 |
| GRI 206: Concorrência desleal | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | Não houve casos de corrupção confirmados em 2022. |
| | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | Em 2022, a -empresa não registrou no período qualquer ação judicial decorrente de práticas de concorrência desleal, truste ou monopólio. |

Tópicos Materiais

| | | |
|-------------------------|--|--|
| GRI 207: Tributos | 207-1 Abordagem tributária | |
| | 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal | |
| | 207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações | A Arteris acompanha as preocupações de seus stakeholders nos fóruns de relacionamento que mantém com cada grupo e também via Canal de Ética. |
| | 207-4 Relato país-a-país | 18-19, 21 |
| GRI 302: Energia | 302-1 Consumo de energia dentro da organização* | 26, 30 |
| | 302-2 Consumo de energia fora da organização* | 26, 30 |
| | 302-3 Intensidade energética* | |
| | 302-4 Redução do consumo de energia | 26, 30 |
| | 302-5 Reduções nos requisitos de energia relacionados a produtos e serviços | 26, 30 |
| GRI 303: Água | 303-4 Descarte de água | 37 |
| | 303-5 Consumo de água | 26, 35 |
| GRI 304: Biodiversidade | 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas | 40 |
| | 304-2 Natureza dos impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade | 39, 44 |
| | 304-3 Habitats protegidos ou restaurados | 40 |
| | 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização* | 40 |
| GRI 305: Emissões | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | 26, 27 |
| | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) | 26, 27 |
| | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | 26, 27 |
| | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 26, 27 |

Tópicos Materiais

| | | |
|---|---|---|
| GRI 306: Resíduos | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 26, 31 |
| | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | 26, 31 |
| | 306-3 Resíduos gerados | 26, 33 |
| | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final* | 26, 33 |
| | 306-5 Resíduos destinados a disposição final* | 26, 33 |
| GRI 307: Conformidade | 307-1 Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não monetárias aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais | não houve |
| GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | 83 |
| | 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | 83 |
| GRI 401: Emprego | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | 68 |
| | 401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização | 73 |
| GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 51 |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 51, 53 |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | A gestão da saúde do colaborador é feita pela equipe médica, acompanhando o perfil dos colaboradores, das atividades, visando a minimizar os riscos associados ao trabalho. |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho | 53 |
| | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional | 53 |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | 73 |
| | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio | 51, 53 |
| | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 55 |
| | 403-9 Acidentes de trabalho* | 55 |
| | 403-10 Doenças profissionais | |
| GRI 404: Capacitação e educação | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 74 |
| | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira | 74 |
| | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 74 |

Tópicos Materiais

| | | |
|--|---|--|
| GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados | 67, 68, 71, 72 |
| | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens | 72 |
| GRI 408: Trabalho infantil | 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil* | não houve |
| GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | não houve |
| GRI 412: Avaliação de direitos humanos | 412-1 Número total e percentual de operações submetidas a análises ou avaliações de direitos humanos de impactos relacionados a direitos humanos | Todos contratos firmados incluem cláusulas relacionadas a direitos humanos, como a não discriminação, seja ela por origem, raça, sexo, cor, idade, credo e quaisquer outras formas, desde que não haja impedimento ou risco para a integridade física na execução das tarefas. |
| | 412-2 Número total de horas de treinamento de empregados em políticas de direitos humanos ou procedimentos relacionados a aspectos dos direitos humanos relevantes para as operações da organização, incluindo o percentual de empregados treinados | O tema Direitos Humanos é parte integrante de treinamentos internos, como o de integração e do Código de Conduta. |
| GRI 413: Comunidades locais | 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local* | 56 |
| | 413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais* | 56 |
| GRI 414: Avaliação social de fornecedores | 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais* | 83 |
| | 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas* | 83 |
| GRI 416: Saúde e Segurança do cliente | 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços | 43, 49, 53, 62 |

Participação em conselhos e associações

GRI 2-28

| Concessionária | Associação | Concessionária | Associação |
|----------------|---|-------------------|--|
| Sede | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) | Régis Bittencourt | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) |
| | Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB) | | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) |
| | Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) | | Associação Rota do Oeste |
| | Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) | | Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC) |
| | Brazil Invest Fórum APEX | | Frente Parlamentar de Santa Catarina |
| | Câmara do Comércio Espanhola | | Grupo Paritário de Trabalho (GPT) |
| | Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças e São Paulo (IBEF) | | Instituto de engenharia do Paraná |
| | Global Reporting Initiative (GRI) | | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) |
| | GRI Infra Club Latam | | Associação de Moradores de Nova Esperança - CEM |
| | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) | | Associação de Municípios da Região do Contestado (AMURC) |
| Intervias | Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) | Planalto Sul | Associação Do Comercio e Logistas |
| | Parque Estadual de Porto Ferreira | | |
| | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) | | |
| ViaPaulista | Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) | | |
| | Conselho do Parque Estadual do Vassununga | | |
| | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) | | |
| Fluminense | Associação Comercial do Rio de Janeiro (ACRJ) | | |
| | Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (FIRJAN) | | |
| | Comissão Tripartite de Rodovia Concedida da Autopista Fluminense (CTRC – AFL) | | |
| | Conselho consultivo do Núcleo Integrado do Mico Leão Dourado | | |
| Fernão Dias | Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) | | |

 arteris



www.arteris.com.br