

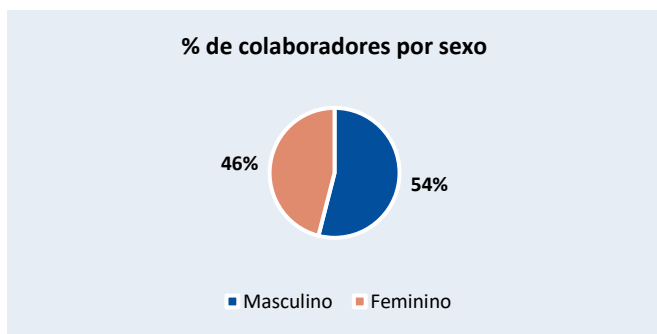
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Régis Bittencourt

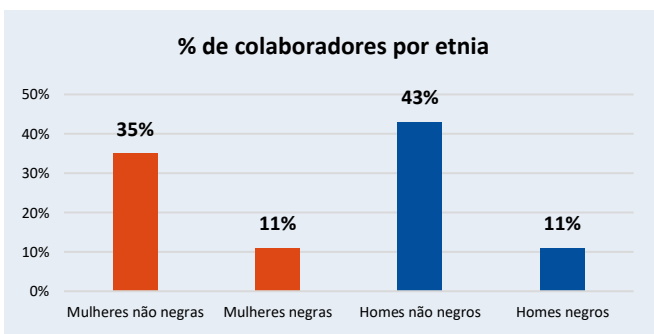
Política e ações realizadas

1. **Plano de cargos e salários** estruturado para os colaboradores
2. Políticas de **incentivo à contratação** de mulheres como:
 - a. Programa de contratação de mulheres com deficiência
 - b. Incentivos à contratação de mulheres LBTQI+
 - c. Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
3. Licença Paternidade Estendida
4. Licença Maternidade Estendida
5. Auxílio Creche

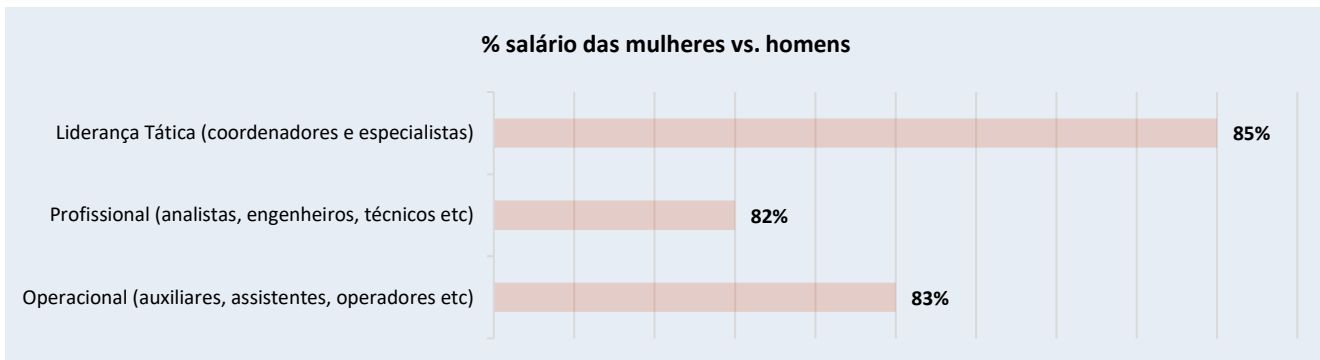
Composição do total de colaboradores por sexo e etnia.



Referência dos dados: março de 2024



Proporção da média salarial de mulheres em comparação aos homens.



Referência dos dados: março de 2024